

## 1. Intitulé du certificat (Dans la langue d'origine)

Chargé de gestion des ressources humaines

## 2. Traduction de l'intitulé du certificat (Le cas échéant. Cette traduction est dépourvue de toute valeur légale)

## 3. Eléments de compétences acquis

Constituer et tenir à jour les dossiers individuels des salariés  
Assurer la diffusion de l'information en lien avec la législation sociale, individuelle et collective  
Administrer et contrôler la gestion de la paie  
Participer à l'optimisation de la collecte des éléments de paie  
Alimenter le reporting RH  
Participer à la promotion d'une marque employeur attractive  
Définir les procédures de recrutement  
Améliorer l'expérience candidat  
Organiser le recrutement de nouveaux collaborateurs  
Sélectionner les profils adéquats  
Construire et mettre en oeuvre un dispositif d'accueil et d'information des nouveaux collaborateurs  
Dresser un état des lieux des emplois et des qualifications au sein de l'organisation  
Participer à l'élaboration du plan de développement des parcours professionnels  
Organiser le déploiement d'actions de formation  
Identifier les opportunités de financement de la formation  
Evaluer le dispositif déployé en matière de formation  
Collaborer à la mise en oeuvre d'une politique de prévention des risques socioprofessionnels et d'amélioration des conditions de travail  
Participer à la définition de nouvelles formes de management et conditions de travail  
Animer une communauté de collaborateurs autour de la politique RSE et QVCT de l'organisation  
Solliciter le concours d'un réseau d'experts en lien avec des problématiques identifiées  
Contribuer à la tenue du dialogue social avec les institutions représentatives du personnel (IRP)

## 4. Secteurs d'activité et/ou types d'emplois accessibles par le détenteur du certificat

### Secteurs d'activité :

Le Chargé de Gestion des Ressources Humaines peut exercer dans tous les secteurs d'activités : service à la personne, administration publique, recrutement, numérique/digital, l'industrie, le commerce, la santé, l'automobile, l'aéronautique, les médias, la banque, finance et les assurances, l'éducation ou le service public.

Ce professionnel exerce dans les entreprises de toutes tailles, quel que soit le secteur. Ainsi, il peut être amené à exercer au sein :

D'une entreprise de conseil RH,  
D'une entreprise de recrutement / intérim  
D'un service formation, paie, recrutement dans une ETI ou GE  
D'un service RH généraliste  
De la direction de l'entreprise

### Type d'emploi accessible :

Le poste du Chargé de Gestion en Ressources Humaines peut prendre - selon les structures, leur organisation, la spécialisation du périmètre et les secteurs d'activités - les intitulés suivants :

Assistant RH  
Chargé de projet RH / Chargé de mission RH / Consultant RH  
Référente technique RH / Responsable RH  
Gestionnaire RH / Chargé de Gestion des Ressources Humaines

Gestionnaire/Responsable Paie/Rémunération  
 Assistante de direction / Adjointe de direction  
 Chargé/Chef de projet/Assistant Formation  
 Assistant/Chargé de Recrutement  
 Assistant/Chargé de Comptes d'Agence d'Emploi  
 Chargé de / Responsable Administration du Personnel  
 Gestionnaire SIRH / Collaboratrice ESRH  
 Chargé de mission/Chef de projet Diversité/Handicap/Mobilité/Santé-sécurité.

#### Code(s) ROME :

M1502 - Développement des ressources humaines  
 M1503 - Management des ressources humaines  
 M1501 - Assistanat en ressources humaines

#### Références juridiques des réglementations d'activité :

Le métier n'est pas réglementé. Néanmoins, le chargé de gestion des ressources humaines effectue une veille, afin de respecter la législation du travail (code du travail, convention collective) et informer les collaborateurs de l'entreprise de l'évolution de leurs droits et obligations dans le cadre professionnel.

## 5. Base officielle du certificat

#### Organisme(s) certificateur(s)

**Nom légal certificateur(s) :**  
 SCIENCES-U LYON

#### Système de notation / conditions d'octroi

##### Modalités d'évaluation :

La présente certification évalue les compétences à l'aide de mises en situation professionnelles et d'études de cas.

##### Description des modalités d'acquisition de la certification par capitalisation des blocs de compétences et/ou par correspondance :

La validation de l'ensemble des blocs de compétences permet la délivrance de la certification.

En cas de validation partielle, l'obtention de chaque bloc de compétences fait l'objet de la délivrance d'une attestation de compétences.

#### Niveau (national ou européen) du certificat

Niveau national (Décret n°2019-14 du 8 janvier 2019 relatif au cadre national des certifications professionnelles) : Niveau 6  
 Niveau du Cadre européen des certifications (CEC) : Niveau 6

#### Autorité responsable de l'habilitation

France compétences  
 6 rue du Général Audran 92400 Courbevoie

#### Accès au niveau suivant d'éducation / de formation

#### Accords internationaux de reconnaissance des qualifications

#### Base légale

Date de décision d'enregistrement : 26/04/2024  
 Durée de l'enregistrement : 3  
 Date d'échéance de l'enregistrement : 26/04/2027

## 6. Modes d'accès à la certification officiellement reconnus

En contrat de professionnalisation	Oui
En contrat d'apprentissage	Oui
Après un parcours de formation continue	Oui
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	Oui
Par expérience	Oui
Par candidature individuelle	Non

## 7. Information complémentaire

---

### Niveau d'entrée requis (Le cas échéant)

Pour une entrée en 1<sup>re</sup> année : être titulaire d'une certification de niveau 4.

Pour une entrée en 2<sup>e</sup> année : être titulaire d'une certification de niveau 4 et avoir validé une année dans l'enseignement supérieur dans le domaine des sciences de gestion ou des sciences sociales.

Pour une entrée en 3<sup>e</sup> année : être titulaire d'une certification de niveau 4 et avoir validé une 2<sup>e</sup> année dans l'enseignement supérieur dans le domaine des ressources humaines ou de la gestion, ou être titulaire d'une certification de niveau 5 dans le domaine des sciences de gestion ou des sciences sociales.

Pour toute information complémentaire, notamment sur le système national de qualifications :

<https://www.francecompetences.fr>

National Europass Center

<https://agence.erasmusplus.fr/programme-erasmus/outils/europass>