

## **Référentiels d'activités, de compétences et d'évaluation Gérer un projet en mobilisant les méthodes agiles**

### **Prérequis :**

### **Public cible :**

La certification est ouverte à toute personne intervenant dans une organisation en mode projet et ayant une expérience professionnelle sur le déploiement d'au moins un projet. Elle s'adresse notamment :

- aux opérationnels qui souhaitent pouvoir s'impliquer de façon compétente dans des dynamiques projets
- aux chefs de projets et managers qui souhaitent acquérir de nouvelles méthodes d'organisation d'équipe et de gestion de projet

**Positionnement :** Les tests de positionnement ont pour objectif de sécuriser les parcours des apprenant.es et de constituer le collectif de la promotion. Pour cela, ces tests vont permettre d'informer le candidat sur l'organisme et la formation, d'évaluer son profil et de l'aiguiller si besoin dans son parcours. Les évaluations menées dans les tests de positionnement servent à apprécier :

- les conditions dans lesquelles le candidat ou la candidate pourra suivre la formation (situation financière, logement, ... );
- la cohérence du projet professionnel ;
- les compétences techniques qui sont mobilisées dans une phase d'auto-apprentissage intégrée au positionnement ;
- les compétences transversales identifiées comme favorisant la réussite de l'entrée et du suivi de la formation.

Le positionnement se déroule en six phases. Les trois premières se déroulent en individuel, à distance en ligne. Les trois dernières sont menées de façon synchrone pour l'ensemble des candidats lors d'une session. Ainsi, successivement, le candidat ou la candidate :

- prend connaissance des étapes et des attendus de la candidature sur le site internet de l'organisme ;
- découvre et explore les compétences visées par le projet de formation au cours d'un procédé d'auto apprentissage à distance ;

- remplit le formulaire de candidature qui questionne sur la capacité administrative et sur la volonté du candidat ou de la candidate à suivre et à poursuivre la formation ;
- répond à des questions administratives lors d'un échange individuel avec un membre de l'équipe pédagogique ;
- passe un entretien individuel qui revient sur les objectifs et les livrables de l'auto apprentissage ainsi que sur les éléments de compréhension métier du formulaire ;
- participe à une mise en situation en groupe qui demande aux candidats de mobiliser des compétences de collaboration et de communication.

## **Evaluation :**

La certification est évaluée selon les deux modalités ci-dessous.

L'évaluation finale est menée par un jury composé de deux professionnels habilités.

**Toutes les compétences (100%) doivent être acquises pour obtenir de la certification**

### *Évaluation 1. Projet professionnel*

- Réalisation d'un rapport écrit de 5 à 15 pages qui a pour objectif de présenter la démarche générale de gestion de projet agile adoptée dans le cadre du projet professionnel.
- Le rapport donnera lieu à une soutenance orale devant le jury de 10 minutes suivie d'un échange.

### *Évaluation 2. Cas pratique :*

Animation d'un échange constructif avec le jury à la manière du rituel agile identifié et préparé pendant la formation. La durée de l'animation est de 15 minutes, elle est suivie d'un échange.

REFERENTIEL DE COMPETENCES	REFERENTIEL D'ÉVALUATION	
	MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION
<p><b>C1.</b> Réaliser un diagnostic de l'environnement, des conditions matérielles, financières et humaines au regard des objectifs du projet, afin d'évaluer la pertinence d'une approche <i>agile</i>* dans la gestion du projet.</p>	<p><b>E1. Projet professionnel :</b> A partir d'une étude de cas issue d'une organisation réelle ou fictive, le/la candidat(e) doit :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- identifier les paramètres du projet (la charge estimée, le coût, les différentes implications humaines et matérielles, etc),</li> <li>- dresser le diagnostic du projet,</li> <li>- argumenter la pertinence d'une approche agile selon l'adéquation entre les contraintes du projet et les conditions requises pour la mise en œuvre de méthodes agiles.</li> </ul>	<p>Les paramètres du projet sont listés</p> <p>Les conditions matérielles, financières et humaines ainsi que les objectifs du projet sont identifiés de façon exhaustive</p> <p>Les paramètres du projet listés sont suffisamment exhaustifs pour en dresser un diagnostic</p> <p>Le diagnostic permet d'identifier les forces, les contraintes et les risques du projet au regard des objectifs visés par le projet</p> <p>La pertinence de l'utilisation de méthodes agiles ou non est argumentée</p>

<p><b>C2.</b> Sélectionner la méthode de gestion de projet agile adaptée à un projet spécifique, à partir du diagnostic préalablement réalisé, afin de garantir l'adéquation entre la méthode utilisée et la réalisation des objectifs.</p>	<p><b>E1. Projet professionnel :</b> A partir d'une étude de cas issue d'une organisation réelle ou fictive précisant le diagnostic du cadre d'exécution du projet au regard des objectifs visés, le/la candidat(e) doit :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- réaliser un état de l'art des méthodes agiles,</li> <li>- identifier une ou des méthodes adaptées au projet,</li> <li>- argumenter le choix de la ou des méthodes agiles sélectionnées.</li> </ul>	<p>Un état de l'art des méthodes agiles est réalisé,</p> <p>L'état de l'art est à jour de pratiques agiles actuelles en environnement professionnel,</p> <p>Le choix de la méthode est justifié</p> <p>Les arguments sont cohérents avec les spécificités de la méthode retenue.</p>
<p><b>C3.</b> Préparer le déploiement du projet en concevant les <i>artefacts</i>* adaptées et en programmant les rituels afin de garantir la communication et la transparence entre les différentes parties prenantes.</p>	<p><b>E1. Projet professionnel :</b> A partir d'une étude de cas issue d'une organisation réelle ou fictive précisant le cadre d'exécution du projet et la méthode agile retenue, le/la candidat.e doit :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- réaliser l'organigramme du projet,</li> <li>- définir les objectifs des rituels,</li> <li>- planifier les différents rituels selon le cadre méthodologique retenu,</li> </ul>	<p>L'organigramme est justifié par des arguments en accord avec le cadre d'exécution du projet et la méthode agile retenue</p> <p>L'organisation des rituels est cohérente avec l'organigramme, la méthode agile retenue, et les objectifs du projet</p> <p>Le calendrier des rituels est communiqué aux parties prenantes</p> <p>Le calendrier des rituels est en accord avec les objectifs du projet et son cadre d'exécution</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- présenter les artefacts conçus pour la gestion du projet (par exemple le tableau scrum, les outils de communication aux équipes, etc),</li> <li>- paramétrer les outils de mesure et de pilotage choisis.</li> </ul>	<p>Les outils de mesure et de pilotage sont cohérents avec la méthode agile retenue et permettent d'analyser la vélocité de l'équipe</p>
<p><b>C4.</b> Animer les rituels d'un projet en méthode agile, en mobilisant les ressources sélectionnées afin de répondre de façon adaptée aux besoins potentiellement évolutifs du client.</p>	<p><b>E2. Cas pratique :</b></p> <p>A partir d'une étude de cas issue d'une organisation réelle ou fictive précisant le cadre de déploiement d'un projet agile ainsi qu'une évolution du besoin client, le/la candidat(e) doit :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- partager le conducteur d'animation du rituel,</li> <li>- introduire le contexte et l'objectif du rituel,</li> <li>- réguler la prise de parole,</li> <li>- conclure le rituel.</li> </ul>	<p>Le conducteur rend compte, dans la durée impartie des différentes étapes et modalités d'animation</p> <p>Les techniques d'animation sont adaptées au rituel</p> <p>Chaque membre de l'équipe a pu exprimer ce qu'il souhaitait partager</p> <p>Les prises de paroles sont limitées au périmètre du projet</p> <p>Les objectifs du rituel sont atteints,</p> <p>La durée du rituel est respectée</p>

**Glossaire :**

- **Agile** : les pratiques agiles mettent en avant la collaboration entre des équipes auto-organisées et pluridisciplinaires et leurs clients. Elles s'appuient sur l'utilisation d'un cadre méthodologique léger mais suffisant centré sur l'humain et la communication. Elles préconisent une planification adaptative, un développement évolutif, une livraison précoce et une amélioration continue, et elles encouragent des réponses flexibles au changement.<sup>1</sup>
- **Rituels** : Il s'agit du nom donné aux différentes séquences d'animation qui marquent les étapes du déroulement d'un projet agile.
- **Artefacts** : outils et ressources propres à la méthode agile sélectionnée.

---

<sup>1</sup> extrait de la [définition wikipédia](#)