

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 5451**

Intitulé

L'accès à la certification n'est plus possible

Responsable des ressources humaines

Nouvel intitulé : Responsable en management des ressources humaines

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Ecole supérieure privée des ressources humaines (SUP des RH)	Directeur Sup RH

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

315n Etudes et prévisions, établissement de stratégies

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Le responsable des ressources Humaines met en place la stratégie des RH au sein de l'entreprise ou de l'une de ses entités (filiale, établissement, catégorie de personnel...). Il a pour fonctions principales de : 1. Participer à la politique des Ressources Humaines et représenter l'entreprise auprès des différentes instances privées et publiques

- Superviser la paie, optimiser la rémunération et la couverture sociale
- Appliquer et faire appliquer la législation du travail dans un contexte international et piloter les relations sociales
- Apprécier et évaluer le personnel pour bâtir une politique de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences en optimisant le processus de recrutement et de mobilité des salariés, et en élaborant une politique de formation adaptée
- Gérer de nouveaux projets en ressources Humaines, animer et diriger une équipe
- Mettre en œuvre la communication interne et intégrer les ressources humaines dans une démarche « qualité »

Le titulaire de la certification est capable de : 1. Déployer les orientations définies par la DRH en respectant les impératifs budgétaires de l'entreprise

- Garantir le respect de la législation sociale et le cadre du dialogue social (négociations sociales) pour anticiper les tensions et gérer les conflits
- Optimiser le processus de paie, la protection sociale et savoir établir et analyser les tableaux de bord de la fonction
- Mobiliser les techniques d'évaluation, d'appréciation du personnel et de la gestion des carrières et des compétences pour mettre en place un système de GPEC
- Définir une politique de rémunération, de formation et de recrutement
- Initier et conduire des projets en mobilisant la communication interne

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Le responsable des ressources humaines peut être employé dans tous types d'entreprise de plus de 200 salariés, privées ou publiques, relevant de tous secteurs d'activité. Il peut également exercer son activité en temps partagé pour plusieurs entreprises employant chacune moins de 200 salariés.

- Responsable des Ressources Humai - Responsable du personnel
- Responsable de la gestion des emplois et compétences
- Responsable Formation
- Consultant (e) en gestion des ressources humaines
- Responsable Recrutement

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1503 : Management des ressources humaines

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

La certification comprend 8 composantes : 1. Compétences à participer à la définition d'une politique RH

- Compétences à veiller à l'application de la réglementation sociale
- Compétences à superviser la paie et optimiser le système de rémunération
- Compétences à piloter les relations sociales
- Compétences à bâtir une politique prévisionnelle des emplois et compétences
- Compétences à accompagner et anticiper les changements organisationnels et humains
- Compétences à mener des projets RH en manageant une équipe
- Compétences à communiquer en interne et à s'imposer en manager

Modalités d'évaluation :

- Etude environnementale et stratégique (veille économique et juridique, recherche sectorielle)

2. Résolutions de problématiques RH
3. Missions RH en entreprise
4. Réalisation et soutenance d'un mémoire
5. Aptitudes comportementale au management (soutenances, gestion de projet, jeux d'entreprise)

Validité des composantes acquises : 5 an(s)

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	Le directeur de l'organisme certificateur, le responsable pédagogique du centre, trois professionnels RH
En contrat d'apprentissage	X	Le directeur de l'organisme certificateur, le responsable pédagogique du centre, trois professionnels RH
Après un parcours de formation continue	X	Le directeur de l'organisme certificateur, le responsable pédagogique du centre, trois professionnels RH
En contrat de professionnalisation	X	Le directeur de l'organisme certificateur, le responsable pédagogique du centre, trois professionnels RH
Par candidature individuelle	X	Le directeur de l'organisme certificateur, le responsable pédagogique du centre, trois professionnels RH
Par expérience dispositif VAE prévu en 2008	X	Le directeur de l'organisme certificateur ou le responsable pédagogique du centre, deux professionnels RH et deux intervenants

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 3 octobre 2007 publié au Journal Officiel du 13 octobre 2007 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles Enregistrement pour 2 ans avec effet au 13 octobre 2007 jusqu'au 13 octobre 2009

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Références autres :

Arrêté du 8 juillet 2009 publié au Journal Officiel du 21 juillet 2009 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour quatre ans, au niveau I, sous l'intitulé Responsable des ressources humaines avec effet au 21 juillet 2009, jusqu'au 21 juillet 2013

Pour plus d'informations

Statistiques :

40 bénéficiaires du titre par an en moyenne

Autres sources d'information :

www.supdesrh.com

<http://www.supdesrh.com>

Lieu(x) de certification :

SUP des RH 54 bis, rue Dombasle
75015 PARIS

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

SUPdesRH - Ecole Supérieure Privée des Ressources Humaines - 54 bis, rue Dombasle 75015 Paris SUPdesRH Formation continue : 54 bis rue Dombasle 75015 Paris

CFA des Ressources Humaines : 54 bis rue Dombasle - 75015 Paris

Historique de la certification :

Ancien Sigle de l'école Supérieure Privée des RH : SUP'RH

Certification suivante : Responsable en management des ressources humaines