Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 17458**

Intitulé

L'accès à la certification n'est plus possible

MASTER : MASTER Ressources Humaines spécialité Conseil et Analyse des systèmes Ressources Humaines

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Université de Lorraine, Ministère de l'Enseignement Supérieur	Président de l'Université de Lorraine, Recteur, chancelier des universités

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1967)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

- Ressources humaines, gestion de l'emploi
- Etudes et prévisions, établissement de stratégie
- Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (organisation, gestion)
- Ressources humaines, gestion du personnel, organisation du travail (contrôle-prévention)
- Etablissement de la paie, recrutement du personnel et relations sociales
- Ressources humaines, gestion de l'emploi (commercialisation)
- l'analyse et la synthèse
- la communication écrite ou orale
- la coopération et l'esprit d'équipe
- l'adaptabilité
- le sens des résultats
- la capacité à négocier
- compétences spécifiques recherche : capacité à réfléchir et à conceptualiser un problème

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

secteurs d'activité :

Tout secteur d'activité

Intervention et conseils auprès des organisations et notamment des PME

Type d'emplois accessibles :

- Auditeur social
- Consultant en organisation
- Consultant en RH
- Consultant en emploi et insertion professionnelle
- Chargé de mission emploi et prospective territoriale
- Chargé d'études RH
- Consultant recrutement
- Concepteur formation
- Conseiller en formation
- Spécifique Recherche : enseignants-chercheurs, ingénieur de recherche, executive searcher

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1502 : Développement des ressources humaines

K1801 : Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle

K2101 : Conseil en formation

K1404 : Mise en œuvre et pilotage de la politique des pouvoirs publics

M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

Le diplôme s'obtient après validation de 120 ECTS universitaires : 60 en première année (tronc commun) et 60 en seconde année (4 spécialités proposées)

Master 2 :

semestre 3

- UE Apprentissage des méthodes de recherche en RH (6ECTS)
- UE Analyse de l'environnement et complexité des organisations (9ECTS)
- UE Méthodologie de l'intervention en organisation (9ECTS)
- UE Mesurer et piloter la performance économique et sociale (6ECTS)

semestre 4 :

- UE Audit de la fonction de RH (9ECTS)
- UE Améliorer les conditions de travail et le bien-être des salariés (9ECTS)
- UE Mise en situation professionnelle (12ECTS)

Validité des composantes acquises : illimitée

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OUINON		COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X		enseignants et professionnels ayant contribué aux enseignements (loi n°84-52 du 26/01/1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)
En contrat d'apprentissage		X	
Après un parcours de formation continue	X		enseignants et professionnels ayant contribué aux enseignements (loi n°84-52 du 26/01/1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)
En contrat de professionnalisation	X		enseignants et professionnels ayant contribué aux enseignements (loi n°84-52 du 26/01/1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)
Par candidature individuelle		X	
Par expérience dispositif VAE	X		Jurys d'enseignants et de professionnels, selon composition votée par le Conseil d'Administration de l'Université de Lorraine

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS	ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

Arrêté du 25 avril 2002 publié au JO du 27 avril 2002, relatif au diplôme national de master

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 2 juillet 2013 relatif aux habilitations de l'Université de Lorraine à délivrer des diplômes nationaux

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Décret n°2002-590 du 24 avril 2002 relatif à la validation des acquis de l'expérience par les établissements d'enseignement supérieur

Références autres :

Pour plus d'informations

Statistiques :

www.insertion.univ-lorraine.fr

Autres sources d'information :

www.univ-lorraine.fr>Etudier à l'UL>offre de formation

[Université de Lorraine](http://www.univ-lorraine.fr)

Lieu(x) de certification :

Université de Lorraine

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

ISAM-IAE Nancy

Historique de la certification :

Créée en 2005 sous l'intitulé "Audit Ressources Humaines et Organisation", aujourd'hui le diplôme intitulé "Conseil et Analyse des systèmes RH" ouvre plus généralement aux métiers de conseil et d'expertise RH (internes et externes à l'organisation)