

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 18011**

Intitulé

L'accès à la certification n'est plus possible (La certification existe désormais sous une autre forme (voir cadre "pour plus d'information"))

Licence Professionnelle : Licence Professionnelle Gestion des Ressources Humaines Spécialité Gestion des Ressources Humaines

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE, Université de Poitiers Modalités d'élaboration de références : CNESER	Président de l'université de Poitiers, Recteur de l'Académie de Poitiers

Niveau et/ou domaine d'activité

II (Nomenclature de 1967)

6 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Le gestionnaire des ressources humaines assure la gestion administrative et juridique des ressources humaines : recrutement et contrats de travail, temps de travail, rémunérations et charges sociales, accidents du travail, formation ; gestion des carrières, des licenciements. Il intègre les contraintes économiques, relationnelles et sociales liées au management et met en œuvre une politique de gestion et développement des ressources humaines.

Ce professionnel :

- connaît et respecte la législation sociale et le droit du travail
- utilise un logiciel de paye
- utilise des outils bureautiques
- maîtrise les techniques de management et communication
- synthétise et présente clairement des informations

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Ce professionnel peut travailler dans tous les secteurs d'activité

Ce professionnel peut prétendre aux métiers suivants :

- Responsable RH de PME
- Responsable décentralisé du siège, en unités opérationnelles de grandes entreprises : grandes agences bancaires, hypermarchés, sites de production ;
- Responsable de domaines spécialisés de la fonction GRH : gestion de la formation, gestion des compétences, recrutement...

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1503 : Management des ressources humaines

M1501 : Assistantat en ressources humaines

M1502 : Développement des ressources humaines

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

Les enseignements sont regroupés en 6 domaines : environnement RH, gestion de l'emploi et des compétences, gestion des rémunérations, gestion des relations sociales et des personnes, projet tutoré et stage.

Chaque domaine de formation fait l'objet d'une approche multidisciplinaire en abordant les aspects juridique, informatique, gestionnaire, en recourant aux sciences humaines et en développant à la fois les dimensions technique et stratégique.

Validité des composantes acquises : illimitée

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)
En contrat d'apprentissage	X	Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)
Après un parcours de formation continue	X	Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

En contrat de professionnalisation	X	Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)
Par candidature individuelle	X	Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)
Par expérience dispositif VAE prévu en 2002	X	Enseignants-chercheurs et professionnels Décret 2002-590 du 24 Avril 2002

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

Arrêté du 17/11/99 publié au JO du 24 novembre 1999 et au BO n°44 du 09 décembre 99

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté de création 2002 renouvelé une première fois en 2005, une deuxième fois par arrêté du 8 Juillet 2008 et une troisième fois par arrêté du 12 septembre 2012

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Références autres :

Pour plus d'informations

Statistiques :

SEEP - Université de Poitiers

<http://www.univ-poitiers.fr/universite/donnees-statistiques/le-devenir-des-diplomes/les-enquetes-d-insertion-et-les-metiers-des-diplomes-de-licences-professionnelles-709321.kjsp?rh=1328795732145>

Autres sources d'information :

<http://iutp.univ-poitiers.fr/>

<http://www.univ-poitiers.fr/>

Lieu(x) de certification :

Université de Poitiers

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

IUT de Poitiers

Département GEA

8 Rue des Carmes

86000 POITIERS

Historique de la certification :