

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 19090**

Intitulé

L'accès à la certification n'est plus possible (La certification existe désormais sous une autre forme (voir cadre "pour plus d'information"))

MASTER : MASTER Psychologie spécialité Psychologie du travail et des organisations

Nouvel intitulé : Psychologie sociale, du travail et des organisations

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Université Haute Bretagne Rennes II, Ministère chargé de l'enseignement supérieur	Président de l'université Rennes 2, Recteur Chancelier des Universités

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

124 Psychologie

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Le titulaire du Master est amené à être un spécialiste de la psychologie capable d'intervenir dans différents secteurs professionnels en s'appuyant sur les apports de connaissances scientifiques empruntées à la recherche internationale. Il est en mesure de mobiliser des connaissances théoriques et méthodologique pour la conception, le suivi et l'évaluation des personnes.

- Analyser une demande qui émane d'un commanditaire
- Analyser la problématique ainsi que le contexte organisationnel dans lequel il évolue et modéliser la situation ou le problème en s'appuyant sur des modèles théoriques issus de la psychologie sociale, cognitive, différentielle, et/ou développementale
- Construire ses propres outils d'intervention (questionnaires, grilles d'entretien, grilles d'observation, diagnostics, ...), réaliser des référentiels (postes, métiers, formations, compétences,...)
- Analyser et interpréter les tests psychométriques et psychotechniques
- Mener des entretiens
- Animer un groupe de travail
- Réaliser une enquête d'opinion ou de satisfaction
- Recueillir des données sur le terrain
- Analyser sur un plan statistique les données recueillies sur le terrain
- Préconiser des solutions
- Proposer des actions de remédiation
- Concevoir un dispositif (plan de formation, intervention, etc.)
- Mettre en place, animer, et évaluer un programme d'intervention
- Evaluer la faisabilité et l'acceptabilité individuelle et sociale d'une intervention

Compétences transversales:

- Réaliser une action de veille et de recherche d'informations
- Travailler en équipe
- Conduire des entretiens
- Rédiger et argumenter un rapport d'activité
- Respecter le code de déontologie
- Utiliser les outils de communication
- Communiquer de manière professionnelle
- Répondre à des appel d'offres

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Secteur des ressources humaines (ex. cabinet de recrutement, conception et évaluation ergonomique, etc.).

Secteur de l'éducation, de la formation et de la santé (ex. centres hospitaliers, Centres Médico-Psychopédagogiques, services hospitaliers, etc.).

Secteur de l'insertion professionnelle (ex. CIBC, reclassement, accompagnement, etc.).

Secteur associatif (ex. UNAPEI, ANPEDA, AFM, APF, etc)

Psychologue du travail, psychologue clinicien, ergonomiste, consultant, chargé de bilan, chargé de recrutement

Codes des fiches ROME les plus proches :

K2112 : Orientation scolaire et professionnelle

K1104 : Psychologie

K1801 : Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle

K2101 : Conseil en formation

Réglementation d'activités :

Le Master de psychologie, combiné avec la possession d'une Licence de Psychologie et les modalités réglementaires de validation du stage terminal (Arrêté du 19 Mai 2006), permet aux titulaires l'obtention du titre de Psychologue.

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

Tronc commun

UES 1 (3 ECTS- 54h) - Santé, travail & risques psychosociaux
UEM1 (3 ECTS- 48h) méthodologie

Parcours Ergonomie

Semestre 9

UEF 1 (8 ECTS-93h) - Psychologie du travail, ergonomie organisationnelle et physique
UES 2 (8 ECTS- 63h) - Ergonomie cognitive
UEM 2 (8 ECTS- 60h) - Evaluation en ergonomie

Semestre 10

UEM1 (5 ECTS) - Méthodologie professionnelle
UES 1 (25 ECTS) -Stage professionnel (500 heures minimum, réparti entre 4 et 6 mois)

Parcours Ingénierie psychosociale et cognitive

Semestre 9

UEF1 (8 ECTS- 48h) - Facteurs humains et innovation économique et industrielle
UEM2 (8 ECTS- 66h) - Méthodologie en ingénierie
UES2 (8 ECTS- 154h) -Expertise et interventions psychologiques

Semestre 10

UES1 (25 ECTS-60h) - Mission en responsabilité (stage professionnel)
UEM1 (5 ECTS- 42h) - Méthodologie professionnelle

Validité des composantes acquises : illimitée

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	QUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	Commission pédagogique (enseignants chercheurs, professionnels)
En contrat d'apprentissage	X	
Après un parcours de formation continue	X	Commission pédagogique (enseignants chercheurs, professionnels)
En contrat de professionnalisation	X	Commission pédagogique (enseignants chercheurs, professionnels)
Par candidature individuelle	X	Commission pédagogique (enseignants chercheurs, professionnels)
Par expérience dispositif VAE	X	Jury VAE : enseignants chercheurs et professionnels

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

Arrêté du 25 avril 2002 - JO n°99 du 27 avril 2002

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté 20045134-02 du 3 juillet 2012

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Décret n° 2002-590 du 24/04/2002 publié au JO n° 98 du 26/04/2002

Références autres :

Pour plus d'informations

Statistiques :

L'observatoire des parcours étudiants et de l'insertion professionnelle de l'université Rennes 2 diffuse les statistiques sur le site Internet de l'université Rennes 2 : <http://www.univ-rennes2.fr/suio-ip/que-deviennent-etudiants-rennes-2>

Autres sources d'information :

L'Observatoire des Parcours Etudiants et de l'Insertion Professionnelle (OPEIP) de l'université de Rennes prend en charge le suivi des étudiants.

[Université Rennes 2](#)

Lieu(x) de certification :

Université Haute Bretagne Rennes II : Bretagne - Ille-et-Vilaine (35) []

Université Rennes 2

Place du Recteur Henri Le Moal

CS24307

35043 Rennes cedex

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

Université Rennes 2

Historique de la certification :

Certification suivante : Psychologie sociale, du travail et des organisations