

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 20554**

Intitulé

MASTER : MASTER Domaine : Droit, Economie et Gestion Mention : Management et Performance des Organisations Spécialité : Management des Equipes, Santé et Qualité de Vie au Travail

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION

Université François Rabelais - Tours, Ministère de l'Enseignement Supérieur

QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION

Université François Rabelais Tours, Recteur Académie Orléans Tours

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Le titulaire de ce diplôme peut exercer les activités ou fonctions suivantes :

- Définir une politique de sécurité et de santé
 - Mettre en place des indicateurs et systèmes de contrôle de la qualité de vie au travail
 - Analyser les indicateurs de la QVT et mettre en place un plan d'action pour l'améliorer au sein d'un service ou à l'échelle d'une entreprise ou d'un établissement
 - Elaborer une politique de prévention des risques psychosociaux
 - Etre capable de sensibiliser et former aux démarches de qualité de vie au travail
 - Elaborer et faire évoluer les référentiels et procédures, liés à la QVT et les contrôler
 - Concevoir des démarches et actions hygiène, sécurité, santé
 - Etre capable d'analyser l'environnement de travail et l'environnement personnel d'un personnel en souffrance
 - Mettre en place un dispositif d'accompagnement des personnels en souffrance physique ou psychologique
 - Etre capable d'encadrer une équipe, diriger un service, de collaborer avec la fonction RH ou le service qualité d'un établissement
 - Conduire des audits sur la qualité de vie au travail
-
- Identification des risques et coût des risques
 - Prédilection aux risques liés à la santé au travail
 - Prévention des risques
 - Management des équipes et pratiques participatives
 - Psychologie et management des RH
 - Gestion du changement et gestion par projet
 - Environnement économique culturel et social
 - Droit du travail et relations
 - Environnement technologique et communication
 - Diagnostic et mesure
 - Audit interne
 - Conseil en matière de santé au travail

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Tout type de secteurs d'activité y compris le secteur de la santé

Tout type d'organisations ayant des salariés y compris les structures sociales

Localisation :

Chef de services ou chefs d'établissements

Cabinets de consultants,

Entreprises prestataires de service en GRH ou dans des domaines associés,

Entreprises à caractère privé ou public, ou parapublic, ou associatif

- Auditeur du climat social,
- Responsable santé et sécurité
- Responsable CHSCT
- Assistant Ressources Humaines,
- Chargé d'études du climat social,
- Conseil en Gestion des Ressources Humaines,
- Conseil en organisation,

Codes des fiches ROME les plus proches :

K1103 : Développement personnel et bien-être de la personne

H1302 : Management et ingénierie Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels

M1503 : Management des ressources humaines

M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise

K1403 : Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire

Modalités d'accès à cette certification**Descriptif des composantes de la certification :****Semestre 9 :****UE 1 : Santé et qualité de vie au travail 10 ECTS**

EC11 : Risques et coûts

EC12 : prédisposition

EC13 : prévention risques

UE 2 : Management des ressources humaines 20 ECTS

EC21 : Management des équipes

EC22 : psychologie

EC23 : gestion chgt de projet

Semestre 10**UE 3 : environnement de travail 5 ECTS**

EC 31 : environnement économique

EC 32 : Droit du travail

EC 33 : environnement technico commercialee

UE 4 :Développement personnel 5 ECTS

EC 41 : Diagnostic mesure

EC 42 : Audit interne

EC 43 : Santé au travail

UE 5 Stage 20 ECTS**Validité des composantes acquises : illimitée**

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION OUINON		COMPOSITION DES JURYS	
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	OUI	Responsable(s) de la formation, enseignants chercheurs et professionnels impliqués dans la formation
En contrat d'apprentissage	X	OUI	Responsable(s) de la formation, enseignants chercheurs et professionnels impliqués dans la formation
Après un parcours de formation continue	X	OUI	Responsable(s) de la formation, enseignants chercheurs et professionnels impliqués dans la formation
En contrat de professionnalisation	X	OUI	Responsable(s) de la formation, enseignants chercheurs et professionnels impliqués dans la formation
Par candidature individuelle		X	
Par expérience dispositif VAE	X	OUI	

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale**Référence du décret général :**

Arrêté du 25 avril 2002 relatif au master

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

11 JUIN 2012

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Décret n°20136756 du 19 août 2013 articles R. 613-33 à R. 613-37

Références autres :**Pour plus d'informations****Statistiques :**

Année 2008-2009 : 23 diplômés (FI). 45 % ont trouvé avant la fin de leur stage (juillet), 30% dans les trois mois et 15% dans les six mois. Les 10% restant sont partis un an à l'étranger afin de parfaire leur maîtrise de la langue anglaise. La répartition des types de contrats est de 60% pour les CDD et 40% pour les CDI.

Année 2009-2010 : 33 diplômés (FI et FA) : les 17 étudiants de FI ont tous trouvé un emploi dans les 6 mois (60% dans le cadre de CDD et 40% en CDI). L'ensemble des apprentis est en situation d'emploi (80% sont restés dans leur entreprise d'accueil) ; 70% dans le cadre d'un CDI et 30% dans le cadre d'un CDD.

Les diplômés ont accès à des postes à responsabilité dans le domaine des Ressources Humaines dans des entreprises issus des secteurs d'activités variés :

- dans le secteur privé (60%) mais aussi le secteur public (35%) et le secteur associatif (5%) ;
- au sein de services du personnel (65%) mais aussi dans d'autres fonctions plus transversales comme chef de projet ou manager (35%) ;
- dans des organisations de plus de 500 salariés (48%) mais également dans des plus petites entreprises (52%).

Pour les diplômés issus de la formation continue, l'obtention du diplôme permet soit un maintien dans l'emploi quand celui-ci était menacé, soit un élargissement des tâches et des responsabilités du fait des nouvelles compétences du titulaire, soit encore, l'accès à la mobilité interne vers des postes à plus haute responsabilité à une échelle plus large (régional, national ou international...) ou à la mobilité externe en cas d'absence d'offre du côté de l'employeur.

Autres sources d'information :

[Site web université François Rabelais Tours](#)

Lieu(x) de certification :

Université François Rabelais - Tours : Centre - Indre-et-Loire (37) [Tours]

IAE de Tours - UFR de Droit, Economie et Sciences Sociales - Université F. Rabelais de Tours

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :**Historique de la certification :**

La mention a été créée en formation continue en 1993 et en formation initiale un an après. Depuis ces dates, chaque année nous comptons environ une trentaine de diplômés.

La formation a ouvert en apprentissage en 2008, avec des effectifs en croissance depuis cette date.

La formation a été dispensée à Casablanca (Maroc) de 1996 à 2002.