

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 21246**

Intitulé

MASTER : MASTER Master Droit, Économie, Gestion Mention Ressources Humaines et Management Responsable des Organisations Spécialité Économie Sociale et Solidaire : Organisation et Projet

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Aix-Marseille Université	Président de l'Université d'Aix Marseille, Rectorat de l'Académie d'Aix Marseille

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi, 120 Spécialités pluridisciplinaires, sciences humaines et droit, 310 Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Ce diplôme vise à former des cadres des structures de l'économie sociale et solidaire (ESS) étant en capacité de gérer et de conduire le changement de ces organisations.

Ce professionnel est en capacité d'articuler les différentes dimensions de la gestion de ces organisations, notamment administrative et financière, de développer des partenariats et des projets ancrés dans les territoires.

Il évalue l'activité mise en œuvre et ses résultats.

Il dirige et pilote (la structure, service ou projet) et construit la stratégie de l'organisation.

Il définit et conduit le projet d'une structure ou d'un service sur un territoire.

Il est susceptible de créer lui-même une entreprise sociale ou un projet.

Il conçoit, gère et conduit des projets collectifs.

Il gère et anime les ressources humaines.

Il organise le travail et conduit le changement.

Il assure la gestion administrative et financière.

Il anime, développe et coordonne les réseaux et partenaires.

Ce diplômé connaît et comprend les enjeux et les fondements de l'économie sociale et solidaire et des entreprises sociales de manière à les resituer et les traduire dans le cadre de la gestion d'une organisation en termes de gestion RH, économique et financière, de conduite du changement et conduite de projet collectif sur un territoire et de mise en œuvre de stratégies partenariales.

Il maîtrise les outils d'aide à la décision en matière de management coopératif et participatif pour mettre en œuvre la politique de la structure, en prenant en compte les enjeux économiques, politiques sociaux et juridiques,

En mobilisant des outils d'analyse financière et à partir des documents comptables de l'organisation, il sait élaborer et mettre en œuvre la stratégie financière, le budget de fonctionnement et le contrôle de sa réalisation,

En tenant compte des aspects juridiques de la RH (contrats de travail, procédures de recrutement, plan de formation...), il gère les effectifs et les compétences des salariés et des bénévoles,

Il sait réaliser un diagnostic organisationnel et de conduite du changement pour proposer des solutions innovantes et faire adhérer au changement via l'impulsion d'une démarche participative,

Après une évaluation de l'activité et des partenariats existants, il maîtrise la construction des stratégies d'action à travers l'animation de réseaux dans une logique de cohésion territoriale,

En s'appuyant sur des modèles d'analyse et des méthodologies de recherche, il maîtrise la conduite du raisonnement scientifique (problématique, méthodologie, validation, exposition des résultats...) pour analyser un contexte donné et élaborer des préconisations opératoires.

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Ce professionnel travaille dans des associations (majoritairement), des coopératives, des mutuelles, des fondations, des entreprises sociales et dans des collectivités territoriales.

Il travaille dans des organisations de taille très différente mais majoritairement des TPE et PME.

Souvent présent dans le secteur sanitaire et social, du sport et de l'animation, de l'insertion professionnelle et sociale, de la formation professionnelle, de l'appui à la création d'activité, des services à la personne, il peut néanmoins travailler dans l'ensemble des secteurs d'activité.

Directeur d'établissement et d'entreprise d'économie sociale et solidaire ou de service d'intervention sociale

Chef de projet et chargé de mission dans les structures publiques ou territoriales ayant comme mission de développer et coordonner les projets publics européens et/ou parapublics du secteur de l'économie sociale, coordination du tissu associatif et développement des financements destinés à ce secteur, appuis à la création des associations

Directeur des ressources humaines

Consultant et formateur : organisation et conduite du changement et direction des structures d'économie sociale
 Appui à la création d'entreprises et d'activités + finances solidaires + conseil
 Chargé des financements, mécénat et partenariats

Codes des fiches ROME les plus proches :

- M1205 : Direction administrative et financière
- M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise
- M1503 : Management des ressources humaines
- K1802 : Développement local
- K1403 : Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

La formation se déroule sur 4 semestres (120 crédits). Elle comprend un stage obligatoire sauf sous la modalité alternance (contrat de professionnalisation ou étudiants en formation continue en situation professionnelle).

Les semestres 1 et 2 sont généralistes (tronc commun). Une option du semestre 2 prépare aux spécialités des semestres 3 et 4. Sous réserve d'admission par un jury, les étudiants qui ont déjà validé les 60 premiers crédits dans d'autres formations des domaines droit, économie, gestion, peuvent accéder directement au semestre 3.

La formation est accessible en formation initiale, en alternance (contrat de professionnalisation) et en formation continue. Des groupes spécifiques d'étudiants en formation continue peuvent être constitués.

- Semestre 1 et 2 (60 ECTS et 584 h) UE du master 1ère année
 - 1-Théorie des organisations et gestion de projets, 6 ECTS
 - 2- Gestion des ressources humaines, 6 ECTS
 - 3- Management stratégique, 6 ECTS
 - 4- Méthode, 6 ECTS
 - 5- Pilotage de la performance et contrôle de gestion sociale, 6 ECTS
 - 6- Droit du travail et relations sociales, 6 ECTS
 - 7- Economie du travail et de l'emploi, 6 ECTS
 - 8- Conférence de méthode et professionnalisation, 12 ECTS
 - 9- Options (2 modules parmi 4 d'ouverture vers les spécialités), 6 ECTS
- Semestre 3 et 4 (60 ECTS et 420 h), UE du master 2ème année

- 1- Economie sociale et solidaire, 9 ECTS
- 2- Comptabilité et finance, 9 ECTS
- 3- Management des ressources humaines, 12 ECTS
- 4- Mémoire, stage, projet et professionnalisation, 30 ECTS

- Parcours formation initiale
- 5- Cycle de rencontre avec des professionnels
- Parcours formation continue
- 6- Atelier d'écriture, logiciel de traitement des données

Le diplôme est obtenu après validation des unités d'enseignement s'effectuant comme suit :
 contrôle écrits et oraux concernant les modules de cours
 évaluation du mémoire par un jury composé de professionnels et d'enseignants universitaires
 le stage ou l'apprentissage est apprécié conjointement par l'entreprise et par un enseignant
 Pour valider une UE, l'étudiant a obtenu une note moyenne égale ou supérieure à 10/20.

Les semestres 1 et 2 se compensent entre eux sauf si l'étudiant obtient une moyenne inférieure ou égale à 5/20 à l'un des deux semestres, auquel cas aucune compensation entre semestres 1 et 2 n'est possible. En cas de redoublement, aucune note-y compris dossiers, exposé, contrôles continus- des UE non acquises n'est conservée.

Les semestres 3 et 4 ne se compensent pas et l'évaluation des connaissances est effectuée sur une session unique. Un semestre est validé par capitalisation si la note semestrielle est supérieure ou égale à 10/20.

Validité des composantes acquises : illimitée

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	QUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	Jury composé de 50% d'enseignants et 50 % de professionnels
En contrat d'apprentissage	X	
Après un parcours de formation continue	X	Jury composé de 50% d'enseignants et 50 % de professionnels
En contrat de professionnalisation	X	Jury composé de 50% d'enseignants et 50 % de professionnels
Par candidature individuelle	X	Jury composé de 50% d'enseignants et 50 % de professionnels

Par expérience dispositif VAE	X	Jury composé d'enseignants et de professionnels conformément aux textes
-------------------------------	---	---

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

Arrêté du 25 avril 2002 publié au JO du 27 avril 2002 relatif au diplôme de Master

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté d'habilitation du diplôme n°20043420 en date du 6 novembre 2013

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Décret VAE - Code de l'éducation : article L 613-3

Références autres :

Pour plus d'informations

Statistiques :

2013/2014 : diplômés : 21 dont 16 femmes et 5 hommes

2012/2013 : diplômés : 14 dont 8 femmes et 6 hommes

2011/2012 : diplômés : 29 dont 22 femmes et 7 hommes

Autres sources d'information :

<http://www.univ-amu.fr>

Lieu(x) de certification :

Aix-Marseille Université : Provence-Alpes-Côte d'Azur - Bouches-du-Rhône (13) [MARSEILLE]

Marseille

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

AMU - Faculté d'Economie et de Gestion : 14 rue Puvis Chavannes 13001 Marseille

Historique de la certification :

M RHESS créé en 2001