

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 22182**

Intitulé

L'accès à la certification n'est plus possible (La certification existe désormais sous une autre forme (voir cadre "pour plus d'information"))

MASTER : MASTER à finalité professionnelle - Sciences Humaines et Sociales - Mention : Psychologie - Spécialité : Psychologie sociale et du travail et ingénierie des ressources humaines

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Ministère chargé de l'enseignement supérieur, Université Nice Sophia Antipolis	Président de l'université Nice Sophia Antipolis, Recteur de l'académie de Nice

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

124g Psychologie de la santé ; Psychologie clinique ; Psychopédagogie ; Psychologie de l'environnement, 315m Ressources humaines, gestion de l'emploi

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Le master PST & IRH vise à former des cadres à la recherche et à des applications de haut niveau dans le domaine de la psychologie sociale et du travail ainsi que dans la gestion des ressources humaines dans les entreprises et autres organisations. Il est composé de trois parcours ayant une très large base commune : 1) Psychologue du travail, 2) Ingénierie des ressources humaines ; 3) Recherche. Il est à noter que les parcours 1 et 3 sont réservés aux étudiants ayant suivi une formation initiale en psychologie (Licence et master 1) ce qui leur donne accès à quelques U.E. et compétence spécifiques leur permettant également l'obtention du titre de psychologue.

La personne certifiée peut exercer les activités suivantes :

- anime des équipes
- réalise des recrutements (de la définition de poste aux entretiens)
- gère et planifie les emplois et les compétences
- accompagne vers l'emploi ou la mobilité professionnelle
- conçoit et implémente des programmes et modules de formation
- guide les changements organisationnels
- gère les conflits
- conçoit et pilote des projets
- conseil les organisations (audit RH...)
- réalise des études et des recherches

Compétences développées :

Analyser les fonctionnements psychologiques des individus et des groupes intervenant dans le travail (processus d'influence, de communication, d'apprentissage, d'évaluation, de motivation, etc.)

Connaître les outils de gestion des ressources humaines, le marché de l'emploi, les principes d'organisation des entreprises, le droit du travail, la gestion de la paye.

- Gérer un groupe, motiver les personnes, dialoguer et négocier
- Gérer les compétences et les emplois
- Gérer un recrutement, une évaluation professionnelle
- Concevoir et dispenser une formation
- Maîtriser l'anglais

Maîtriser les outils psychologiques de base : tests psychologiques* (capacité, personnalité, intérêts, etc.), techniques statistiques, techniques d'entretien et de questionnaire, analyse du travail, etc.

- Mener des bilans de compétences*
- Concevoir et gérer une recherche*

* Compétences uniquement évaluées dans les parcours « Psychologue du travail » et « Recherche ».

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Tous secteurs d'activités, grandes, moyennes et petites entreprises, institutions, en libéral.

Les titulaires du diplôme peuvent exercer dans les emplois suivants :

- Psychologue du travail (pour les étudiants du parcours professionnel Psychologie du travail)
- Cadre dans la gestion des ressources humaines
- Responsable de recrutement
- Conseiller en formation
- Consultant en ressources humaines
- Consultant en risques professionnels
- Responsable d'études
- Enseignant-chercheur (pour les étudiants du parcours recherche)
- Chercheur (pour les étudiants du parcours recherche)

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1503 : Management des ressources humaines

K1104 : Psychologie

K2101 : Conseil en formation

M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise

Réglementation d'activités :

L'obtention du diplôme dans le parcours « Psychologue du travail » et sous certaines conditions dans le parcours « recherche » donne accès à l'usage du titre de Psychologue. Celui-ci permet l'accès à certaines professions réglementées notamment dans les centres de bilan de compétences et dans la fonction hospitalière.

Modalités d'accès à cette certification**Descriptif des composantes de la certification :**

Descriptif des composantes de la certification :

Les composantes de la certification sont les Unités d'Enseignements décrites dans la liste ci-après.

Ces unités peuvent être acquises par la formation ou la validation des acquis (VAE)

Le master se compose de deux semestres de master 1 et deux semestres de master 2.

Ces UE sont obligatoires ou optionnelles selon les parcours :

Anglais professionnel et scientifique

Anglais et professionnalisation

Droit du travail

Initiation à la psychologie pour managers et responsables des ressources humaines

Management et gestion des ressources humaines

Mémoire de recherche

Mémoire et stage professionnel en psychologie du travail et ingénierie des ressources humaines

Méthodes statistiques et expérimentales avancées

Méthodes et interventions en psychologie du travail

Pratiques managériales dans les ressources humaines

Projet de recherche

Psychologie du personnel

Psychologie des organisations et comportement organisationnel

Qualité et norme ISO

Recherche actuelle en psychologie sociale

Recherche actuelle en psychologie du travail

Test et techniques d'évaluation psychologiques

Le stage tient une place fondamentale. Un minimum de 500 heures est requis pour l'obtention du titre de psychologue avec un encadrement tripartite (responsable lieu de stage, responsable équipe pédagogique et responsable psychologue). L'année se termine par un mémoire de type académique qui problématise une question centrale du champ et interprète une situation professionnelle.

Le bénéfice de l'acquisition d'une composante (unité) par la VAE ou par la formation est illimité.

Validité des composantes acquises : non prévue

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	Le jury est composé d'enseignants, enseignants-chercheurs et de professionnels ayant contribué aux enseignements ou choisis en raison de leur compétence sur proposition des personnels chargés de l'enseignement.
En contrat d'apprentissage	X	Si l'ingénierie pédagogique le permet
Après un parcours de formation continue	X	Idem statut d'étudiant
En contrat de professionnalisation	X	Idem statut d'étudiant
Par candidature individuelle	X	Possibilité pour tout ou partie du diplôme par VES ou VAP.
Par expérience dispositif VAE	X	Le jury est composé d'enseignants, enseignants-chercheurs et de professionnels

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale**Référence du décret général :**

Arrêté du 25 avril 2002 publié au JO du 27 avril 2002

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 29 décembre 2014 relatif aux accréditations de l'Université de Nice à délivrer les diplômes nationaux n° **20081005**

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Le décret N°2013-756 du 19/08/2013 articles R.613-33 à R.613-37.

Références autres :**Pour plus d'informations****Statistiques :**

Statistiques d'insertion disponibles auprès de l'observatoire de la vie étudiante (UNICEPRO~OVE).

<http://unice.fr/unicepro/enquetes-et-statistiques/>

Autres sources d'information :

Université Sophia Antipolis (Nice) (UNS) : Provence-Alpes-Côte d'Azur - Alpes-Maritimes (06) [nice]

[Université de Nice Sophia-Antipolis](#)

Lieu(x) de certification :

Ministère chargé de l'enseignement supérieur : Provence-Alpes-Côte d'Azur - Alpes-Maritimes (06) [NICE]

Faculté des Lettres, Arts & Sciences Humaines- 98, boulevard Edouard Herriot- BP3209- 06204 Nice

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

Faculté des Lettres, Arts & Sciences Humaines- 98, boulevard Edouard Herriot- BP3209- 06204 Nice

Historique de la certification :

Fiche remplacée par la fiche nationale n°32277

Anciennement:

DESS Ingénierie des Ressources Humaine en 1992

DESS de Psychologie et Ingénierie des Ressources Humaines en 2000

Master Pro Psychologie du travail et ingénierie des ressources Humaines en 2004