

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 22897**

Intitulé

MASTER : MASTER Domaine : DROIT, ÉCONOMIE, GESTION Mention : GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Université de la Réunion, Ministère de l'Enseignement Supérieur	Président de l'Université de la Réunion, Recteur Chancelier des Universités

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Activités visées :

Les métiers de la GRH ont pour fonction de fournir les ressources humaines correspondant aux besoins stratégiques de l'entreprises. Cette fonction implique notamment les quatre activités suivantes :

- Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences : Evaluation des besoins en ressources humaines compte tenu des objectifs de production et mesure des écarts avec les ressources disponibles.
- Recrutement, formation, gestion des carrières visant à adapter les ressources disponibles en fonction des besoins
- Administration des contrats de travail et gestion de la paye afin d'assurer la légalité et la comptabilité des activités liés à l'adaptation des ressources humaines disponibles.
- Management et négociations individuelles et collectives qui visent à gérer la dimension humaine de l'adaptation et la motivation des ressources humaines.

Compétences ou capacités évaluées

Capacité à établir un diagnostic quantitatif et qualitatif des RH de l'entreprise, avec une évaluation des écarts entre la situation visée et la situation observée.

Capacité à concevoir une véritable politique RH, combinant diverses pratiques (mix RH) intégrant les objectifs et les valeurs de l'organisation ainsi que les contraintes et les opportunités de la situation.

Capacité à s'adapter en fonction des normes socio-professionnelles propres au secteur d'activité à l'entreprise.

Capacité à suivre les évolutions et des pratiques RH et du droit du travail, capacité à rechercher et traiter l'information, capacité à hiérarchiser les sources d'information.

Capacité à produire des rapports écrits et comptes rendus oraux. Capacité à adapter les supports et les contenus en fonction des publics : comité de direction, CHSCT, CE, NAO, etc

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Secteurs d'activités

Tous secteurs d'activité / entreprise de plus 50 salariés

Type emplois accessibles

Directeur des Ressources Humaines
Responsable formation, rémunération, recrutement
Adjoint au DRH ou DAF
Consultant en GRH ou en stratégie sociale

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1503 : Management des ressources humaines

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

Descriptif des composantes de la certification

MASTER 1

ORGANISATION

UE1 3 ECTS GESTION DE PRODUCTION

UE2 3 ECTS SYSTÈMES D'INFORMATIONS ET BASES DE DONNEES

UE3 3 ECTS THÉORIES DES ORGANISATIONS

UE4 3 ECTS MANAGEMENT DE PROJET ET QUALITÉ

GESTION DES EFFECTIFS ET DES COMPÉTENCES

UE5 3 ECTS GPEC

UE6 3 ECTS RESSOURCES HUMAINES
 UE7 3 ECTS GESTION DES CARRIÈRES
 UE8 3 ECTS AUDIT
 DROIT ET PAYE
 UE9 3 ECTS DROIT DU TRAVAIL 1
 UE10 3 ECTS DROIT DU TRAVAIL 2
 UE11 3 ECTS CONTRAT DE TRAVAIL
 UE12 3 ECTS PAYE 1 EBP
 MANAGEMENT
 UE13 3 ECTS PSYCHOSOCIOLOGIE
 UE14 3 ECTS NÉGOCIATIONS SOCIALES 1
 UE15 3 ECTS COMMUNICATION
 UE16 3 ECTS GESTION DE LA FORCE DE VENTE
 COMPÉTENCES TRANSVERSALES
 UE17 3 ECTS ANALYSE DES DONNEES
 UE18 3 ECTS ANGLAIS DES GRH
 UE19 3 ECTS INITIATION A LA RECHERCHE
 UE20 3 ECTS PRÉPARATION RAPPORT D'ACTIVITES
 MASTER 2
 ORGANISATION
 UE1 3 ECTS Structures et espaces dans l'organisation
 UE2 3 ECTS Management de l'informatisation
 UE3 3 ECTS Ergonomie
 GESTION DES EFFECTIFS ET DES COMPETENCES
 UE4 3 ECTS Fonction RH et administration du personnel
 UE5 3 ECTS Recrutement
 UE6 3 ECTS Financement de la formation
 UE7 3 ECTS Formation et développement des ressources humaines
 UE8 3 ECTS Négociation sociale 2
 DROIT ET PAYE
 UE9 3 ECTS Licenciement
 UE10 3 ECTS Droit du travail approfondi
 UE11 3 ECTS Paye 2 : SAGE
 UE12 3 ECTS Paye 3 : Paye manuelle
 MANAGEMENT
 UE13 3 ECTS Psychologie cognitive
 UE14 3 ECTS Management du changement et gestion des crises
 UE15 3 ECTS Gestion internationale des RH Mémoire
 UE16 15 ECTS Préparation mémoire

Validité des composantes acquises : illimitée

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	QUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	
En contrat d'apprentissage	X	Responsables pédagogiques - 1 Universitaire - 1 professionnel
Après un parcours de formation continue	X	Responsables pédagogiques - 1 Universitaire - 1 professionnel
En contrat de professionnalisation	X	Responsables pédagogiques - 1 Universitaire - 1 professionnel
Par candidature individuelle	X	Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP Directeur IAE - Responsable pédagogique - 1 Universitaire - 1 professionnel
Par expérience dispositif VAE	X	Directeur IAE - Responsable pédagogique - 1 Universitaire - 1 professionnel

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X

Base légale**Référence du décret général :****Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :**

Arrêté du 25 avril 2002 publié au JO du 27 avril 2002

Arrêté du 22 janvier 2014 publié au JO du 1er février 2014

Référence spécifique : arrêté d'accréditation 2015-2019

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Décret n° 2013-756 du 19 août 2013, articles R. 613-33 à 613.37

Références autres :**Pour plus d'informations****Statistiques :**

<http://www.univ-reunion.fr>

Autres sources d'information :

www.iae-reunion.fr

De la promotion sortie en 2007, après un an, il n'e reste plus que 2 sans emplois. Un certain nombre de CDD sont déjà transformés en CDI. Les fonctions occupées sont parfaitement conformes aux objectifs du diplôme.

Un premier point de sur l'insertion de la promotion sortie en Septembre 2008 sera effectué en Décembre 2008

<http://www.univ-reunion.fr/>

Lieu(x) de certification :

Université de la Réunion - Campus Moufia - 15 avenue René Cassin - CS 92003 - 97744 Saint-Denis Cedex 9

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :**Institut d'Administration des Entreprises**

24 Avenue de la Victoire

CS 92003

97744 SAINT DENIS CEDEX 09

LA REUNION

Historique de la certification :

Première promotion en M2 sortie en Septembre 2007, 2ème promotion sortie en Septembre 2008