

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 23308**

Intitulé

MASTER : MASTER à spécialité professionnelle - Droit, Economie, Gestion - Mention : Organisation des Firmes et des Marchés, Connaissance et Innovation - Spécialité : Economie et Management des Organisations et des Ressources Humaines

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Ministère chargé de l'enseignement supérieur, Université Nice Sophia Antipolis Modalités d'élaboration de références : CNESER	Président de l'université Nice Sophia Antipolis, Recteur de l'académie de Nice

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

310 Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion, 312 Commerce, vente, 315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Le titulaire du Master Organisation des Firmes et des Marchés, Connaissance et Innovation spécialité Economie et Management des Organisations et des Ressources Humaines occupe un poste de management des services administratifs dans les secteurs publics et privés ou de gestion des organisations de taille petite ou moyenne.

Il promeut l'innovation organisationnelle ou technologique d'une entreprise ou d'une administration et comprend leurs relations économiques et commerciales.

Il peut créer des entreprises de taille modeste, évaluer et assurer leur viabilité mais aussi gérer les emplois le recrutement, définir les tâches et les postes nécessaires au management d'une entreprise ou d'une administration.

Il gère les aspects ressources humaines, financiers et comptables d'une entreprise ou d'une administration.

Enfin, ils conseillent et accompagnent des dirigeants dans l'élaboration et la mise en œuvre des stratégies de transformation, d'adaptation et de conduite du changement dans les organisations publiques et privées. Leurs activités sont à la fois la prospection, la conception et la réalisation des missions de conseil.

Le titulaire du Master Economie et Management des Organisations et des Ressources Humaines est capable de :

Renseigner, informer et conseiller les personnels d'une entreprise ou d'une administration.

Analyser et comprendre les activités, les stratégies et les modes d'organisation d'une entreprise ou d'une administration.

Planifier l'organisation du travail d'une entreprise ou d'une administration.

Traiter et tenir à jour les dossiers financiers, comptables et des personnels d'une entreprise ou d'une administration.

Identifier les attentes des prescripteurs et élaborer un projet d'intervention (technique et financier).

Préparer des dossiers d'aide à la décision en matière de gestion et d'administration du personnel, Etablir les dossiers de discipline, de recours et les dossiers d'avancement.

Maîtriser la description des besoins en organisation.

Réaliser des diagnostics organisationnels, managériaux et sociaux avec les méthodes adaptées.

Élaborer des propositions d'évolution à moyen et long terme et les décliner en plans d'action.

Préconiser la solution la mieux adaptée à la stratégie de l'entreprise et à ses contraintes.

Maîtriser la conduite de projet et les méthodes d'intervention et de communication.

Contrôler l'évolution des effectifs et leur adéquation aux besoins des entreprises ou des administrations dans le cadre d'une gestion prévisionnelle des emplois et compétences.

Participer à l'élaboration des recrutements et des formations, comprendre l'évolution du marché du travail.

Acquérir une bonne connaissance de l'environnement industriel et commercial des PME-PMO.

Maîtriser le droit des responsabilités des dirigeants, le droit des sociétés et le droit commercial.

De répondre aux nécessités propres à la création d'une entreprise et de se familiariser à l'usage des progiciels de gestion d'une entreprise ou d'une administration.

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Les titulaires du Master Organisation des Firmes et des Marchés, Connaissance et Innovation spécialité Economie et Management des Organisations et des Ressources Humaines exercent des fonctions de responsable au sein des structures d'entreprises, de firmes ou de certains services des administrations ou des collectivités territoriales. Ils occupent des postes de responsable de service de firme ou de dirigeant de PME. Ils sont susceptibles d'intégrer les métiers du management, des ressources humaines et de l'organisation administrative.

En qualité de consultants, ils peuvent être employés par des cabinets de conseil spécialisés ou créent leur propre structure de conseil. Ils peuvent également travailler au sein des directions générales, fonctionnelles ou opérationnelles d'entreprises publiques ou privées.

D'une manière plus générale, la formation permet l'acquisition des connaissances nécessaires aux gestionnaires d'entreprises ou aux

cadres de la fonction publique dans les domaines du social et de l'emploi ou encore dans ceux des métiers du management qui nécessitent de manière interdisciplinaire des compétences en droit, en économie et en gestion.

Ils sont susceptibles d'intégrer les métiers de la formation, de la gestion des retraites et des carrières, de l'organisation administrative, de la gestion des payes et des rémunérations. Ils peuvent également occuper des fonctions de consultants au sein de cabinets spécialisés dans les ressources humaines ainsi que dans l'ensemble des métiers couverts par les activités de l'intérim, de la validation des acquis de l'expérience ou encore ceux relatifs à l'intégration des demandeurs d'emploi sur le marché du travail.

Le titulaire du diplôme peut exercer les emplois suivants :

Manager, Cadre administratif et financier, Responsable de la gestion et des services généraux, Directeur des ressources humaines, Responsable du personnel et du recrutement, Adjoint(e) de direction, Gérant de société, Chef d'entreprise, Assistant en organisation, Consultant et auditeur social, Consultant RH, Auditeur en organisation, Chef de projet, Consultant en management

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1301 : Direction de grande entreprise ou d'établissement public

M1302 : Direction de petite ou moyenne entreprise

M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise

M1502 : Développement des ressources humaines

M1503 : Management des ressources humaines

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

Les composantes de la certification sont les Unités d'Enseignements décrites dans la liste ci-après. Ces dernières peuvent être acquises par la formation ou la validation des acquis (VAE). Le bénéfice de l'acquisition d'une composante (unité d'enseignement) par la VAE ou par la formation est illimité.

Le Master Organisation des Firmes et des Marchés, Connaissance et Innovation spécialité Economie et Management des Organisations et des Ressources Humaines (EMORH) se compose de deux semestres de Master 1 et de deux semestres de Master 2. Durant ces quatre semestres, la formation est divisée de trois parcours spécialisés :

Economie et Management des Ressources Humaines (EMRH)

Economie et Management des Entreprises et des Organisations (EMEO)

Conseil en Organisation et Audit Social (COAS)

En Master 1, les contenus pédagogiques des UE du premier semestre assurent un socle commun en économie, fiscalité, droit, anglais et informatique. Le second semestre permet à l'étudiant de se spécialiser afin d'intégrer le parcours souhaité en M2.

La formation permet d'obtenir 120 ECTS. Par ailleurs, ce Master peut être suivi en formation initiale ou en alternance (contrat d'apprentissage et de professionnalisation).

Validité des composantes acquises : non prévue

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	QUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	Le jury est composé d'enseignants, enseignants-chercheurs et de professionnels ayant contribué aux enseignements ou choisis en raison de leur compétence sur proposition des personnels chargés de l'enseignement.
En contrat d'apprentissage	X	Si l'ingénierie pédagogique le permet
Après un parcours de formation continue	X	Idem statut d'étudiant
En contrat de professionnalisation	X	Idem statut d'étudiant
Par candidature individuelle	X	Possibilité pour tout ou partie du diplôme par VES ou VAP.
Par expérience dispositif VAE	X	Le jury est composé d'enseignants, enseignants-chercheurs et de professionnels

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

Arrêté du 25 avril 2002 publié au JO du 27 avril 2002

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 29 décembre 2014 relatif aux accréditations de l'Université de Nice à délivrer les diplômes nationaux n° 20080972

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Le décret N°2013-756 du 19/08/2013 articles R.613-33 à R.613-37

Références autres :**Pour plus d'informations****Statistiques :**

Statistiques d'insertion disponibles auprès de l'observatoire de la vie étudiante (UNICEPRO~OVE).
<http://unice.fr/unicepro/enquetes-et-statistiques/>

Autres sources d'information :

Université Sophia Antipolis (Nice) (UNS) : Provence-Alpes-Côte d'Azur - Alpes-Maritimes (06) [nice]
[Université de Nice Sophia-Antipolis](http://unice.fr)

Lieu(x) de certification :

Ministère chargé de l'enseignement supérieur : Provence-Alpes-Côte d'Azur - Alpes-Maritimes (06) [Nice]

Institut Supérieur d'Economie et de Management [ISEM] - Pôle universitaire St-Jean d' Angély - 06357 Nice Cedex 4

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

Institut Supérieur d'Economie et de Management [ISEM] - Pôle universitaire St-Jean d' Angély - 06357 Nice Cedex 4

Historique de la certification :

2004-2008 :

Master Economie et Management des Organisations Privées et Publiques spécialité Economie et Gestion des Ressources Humaines

Master Economie et Management des Organisations Privées et Publiques spécialité Economie et Management des PME et PMO

2008 à 2012 :

Master Economie et Management de l'organisation et de la connaissance spécialité Economie et Management des Entreprises et des Organisations

2012 à 2017 :

Master Organisation des Firmes et des Marchés, Connaissance et Innovation spécialité Economie et Management des Organisations et des Ressources Humaines