

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 24255**

Intitulé

MASTER : MASTER Droit et Management, responsabilité sociale et environnementale - développement durable

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Ministère chargé de l'enseignement supérieur, Université Haute Alsace - Mulhouse	Le Président de l'Université de Haute Alsace, Le Recteur de l'Académie de Strasbourg

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

120 Spécialités pluridisciplinaires, sciences humaines et droit, 128 Droit, sciences politiques, 310 Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Liste des activités visées par le diplôme, le titre ou le certificat :

- Expertise dans un domaine de spécialité du droit
- Participation à la conception de la politique et des objectifs de la structure et organiser leur mise en œuvre
- Encadrement, animation et coordination d' une équipe et ou de groupes de travail
- Réalisations d' audit social et environnemental
- Planification et mise en œuvre d'un projet de développement durable
- Réalisation du suivi de la norme Iso 14001 et 26000
- Rédaction d' une clause sociale et environnementale dans un marché public ;
- Réalisation d' une étude sociale et environnementale
- Réalisation d' une étude de danger
- Réalisation du bilan carbone d'une organisation
- Actualisation et conception des outils d'analyse et de suivi quantitatifs (SIRH, tableau des emplois) et qualitatifs (référentiels, cartographies ...) de l'emploi et des compétences
- Mise en œuvre et suivi des processus de gestion individuelle ou collective : recrutement (contractuel, concours), intégration, mobilité, promotions, appréciations, fin d'activité.....
- Construction d' une politique de promotion de la diversité dans un service RH
- Participation à l'élaboration du bilan social
- Mise en place des partenariats associations/entreprises pour la promotion du développement durable
- Construction d' un Agenda 21
- Gestion d' un portefeuille de fonds ISR
- Mettre en place une politique d'achats responsables
- Effectuer une veille réglementaire
- Rédiger des actes juridiques courants
- Participer à la négociation et à l'élaboration des contrats et des conventions

- Maîtriser la normalisation (juridique et technique) applicable à l'entreprise
- Maîtriser les règles essentielles de management
- rédiger un mémoire (relation entre pratique et théorie afin d'en déduire les innovations managériales ou juridiques envisageables) et à l'aisance orale par la soutenance du mémoire ;
- mettre en place une stratégie RSE et d'indicateurs de performances
- mettre en place des outils de management et de monitoring
- s'intégrer au sein d'une équipe et à mener une mission dans le cadre d'un stage professionnalisant de 24 semaines minimum.

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

En leur offrant une double compétence en droit et en management, le diplôme forme des cadres aptes à gérer une entreprise et/ou à conseiller le dirigeant d'une petite structure. Par le prisme de la RSE, le futur diplômé est en effet conduit à appréhender le fonctionnement global de l'entreprise (Services généraux de l'entreprise en charge du développement durable ; Droit du travail et management des ressources humaines, Fonctions achats et relations avec le consommateur, investissement socialement responsable, dans le secteur bancaire notamment, et recherche de l'investissement public d'aide à développement durable de l'entreprise, Stratégies de développement durable de l'entreprise).

Cette formation forme également des cadres aptes à s'intégrer dans des structures importantes grâce à une maîtrise de stratégies managériales innovantes.

Enfin, elle ouvre l'accès à des fonctions de cadres dans les services juridiques ou de direction des ressources humaines dans la fonction publique (concours de catégorie A, ou contrats de droit privé).

Les principaux secteurs d'activités des titulaires du diplôme sont : l'industrie, l'agroalimentaire, la chimie, la pétrochimie, les laboratoires pharmaceutiques, le secteur minier, le secteur de l'énergie, les banques, les travaux publics, la construction, la gestion de l'eau, les collectivités territoriales.

Cadres - Juriste d'entreprise ; Responsable des ressources humaines dans toute entreprise souhaitant disposer d'une compétence RSE ; Chargé de mission développement durable ; Coordinateur DD ; Chef de projet RSE ; Consultant Bilan carbone ; Évaluateur dans une agence de notation sociale ou un cabinet d'audit ; Gestionnaire de fonds ISR dans un établissement bancaire ; Responsable des achats ; Expert RSE dans un syndicat, une ONG ou une institution souhaitant développer une évaluation critique des politiques sociales et environnementales des entreprises ; Chargé de mission « Développement durable » ou « Diversité » au sein d'une collectivité territoriale ; Déontologue.

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1503 : Management des ressources humaines

K1903 : Défense et conseil juridique

M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise

H1502 : Management et ingénierie qualité industrielle

C1206 : Gestion de clientèle bancaire

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

Les UE sont évaluées par le biais d'un contrôle continu. L'UE 11 « Stage », fait l'objet d'une triple évaluation : une note pour la mémoire écrit, une note pour la soutenance orale et une note associant à la fois une évaluation pédagogique et une évaluation professionnelle du stage.

La première année du Master vise **deux objectifs** :

- L'acquisition des outils de compréhension de l'entreprise et des organisations nécessaires à la revendication d'une double compétence de juriste et de manager.

- L'initiation aux valeurs et aux pratiques de la RSE.

Master 1

UE1 Approche des valeurs de la RSE (64 CM) - 6 ECTS (S1)

UE2 Environnement social de l'entreprise (64 CM) - 6 ECTS (S1)

UE3 Régulation économiques et juridiques du marché du travail (64 CM) - 6 ECTS (S1)

UE4 Environnement institutionnel de l'entreprise (64 CM) - 6 ECTS (S1)

UE5 Management socialement responsable (64 CM) - 3 ECTS (S1)

UE6 Anglais des affaires (24 CM) - 3 ECTS (S1)

UE7 Gestion des ressources humaines (64 CM) - 6 ECTS (S2)

UE8 Marketing et RSE (64 CM) - 6 ECTS (S2)

UE9 Environnement social de l'entreprise (64 CM) - 6 ECTS (S2)

UE10 Instruments juridiques et comptables fondamentaux (64 CM) - 6 ECTS (S2)

UE11 Gestion de projets responsables (32 CM) - 3 ECTS (S2)

UE12 Anglais des affaires (24 CM) - 3 ECTS (S2)

Le Master 2 a deux finalités :

- **Une véritable spécialisation** : tous les enseignements, qui se déroulent de septembre à fin -janvier, sont centrés sur l'acquisition de compétences dédiées à la Responsabilité sociale et environnementale. La plupart sont dispensés par des professionnels de la RSE.

- **Une professionnalisation aboutie** : soit un enseignement dans le cadre d'un contrat de professionnalisation ; soit un stage long d'au moins 6 mois réalisé à partir de début février jusqu'à la fin de la formation en octobre.

Master 2

UE1 : Enjeux sociétaux de la RSE - 70 CM - 6 ECTS (S1)

UE 2 : Normalisation et Régulation de la RSE - 70 CM - 6 ECTS (S1)

UE 3 : RSE et gestion des ressources humaines - 70 CM - 6 ECTS (S1)

UE 4 : Anglais des affaires - 24 CM - 3 ECTS (S1)

UE 5 : Le contrôle de la RSE - 32 CM - 3 ECTS (S1)

UE 6 : Gestion de projets responsables - 32 CM - 3 ECTS (S1)

UE 7 : RSE et développement durable - 32 CM - 3 ECTS (S2)

UE 8 : RSE et stratégie d'entreprise - 70 CM - 6 ECTS (S2)

UE 9 : Finances durables - 32 CM - 3 ECTS (S2)

UE 10 : RSE et protection de l'environnement - 32 CM - 3 ECTS (S2)

UE 11 : Stage en entreprise 24 semaines et mémoire - 12 CM - 18 ECTS (S2)

Validité des composantes acquises : non prévue

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA
CERTIFICATION

QUINON

COMPOSITION DES JURYS

Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	Jurys composés de membres de l'équipe pédagogique de la certification (enseignants-chercheurs, chercheurs, autres enseignants)
En contrat d'apprentissage	X	Jurys composés de membres de l'équipe pédagogique de la certification (enseignants-chercheurs, chercheurs, autres enseignants)
Après un parcours de formation continue	X	Jurys composés de membres de l'équipe pédagogique de la certification (enseignants-chercheurs, chercheurs, autres enseignants)
En contrat de professionnalisation	X	Jurys composés de membres de l'équipe pédagogique de la certification (enseignants-chercheurs, chercheurs, autres enseignants)
Par candidature individuelle		X
Par expérience dispositif VAE prévu en 2009	X	

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

Décret 2002-481 du 8 avril 2002

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 25 avril 2002 publié au JO du 27 avril 2002

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Décret n°2013-756 du 19/08/2013 articles R613-33 à 613-37

Références autres :

Pour plus d'informations

Statistiques :

Autres sources d'information :

<http://www.campus-fonderie.uha.fr/fr/M1-Droit-et-management--specialite-Responsabilite-sociale-et/>

Lieu(x) de certification :

Université Haute Alsace - Mulhouse : Alsace Lorraine Champagne-Ardennes - Haut-Rhin (68) [Mulhouse]

Université de Haute Alsace

68093 Mulhouse Cedex

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

Université de Haute Alsace

Faculté des sciences économiques, sociales et juridiques (FSESJ)

16 rue de la Fonderie

68093 Mulhouse Cedex

Historique de la certification :