Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 27648**

Intitulé

MASTER : MASTER Sciences du Management spécialité "Développement Stratégique et Durable des Organisations" (DSDO)

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Ministère de l'Enseignement Supérieur, Université de Toulon	Recteur Chancelier des Universités, Président de l'UTLN, Directeur de l'IAE

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1967)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

310 Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

Formacode(s) :

32054 direction entreprise

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Le titulaire de ce diplôme pourra exercer les activités, fonctions suivantes :

C1-ACTIVITES

- C1.1. Analyser les besoins de l'organisation et définir des objectifs dans une perspective de développement durable
- C1.2. Préconiser des améliorations pour une plus grande responsabilité sociétale de l'organisation
- C1.3. Concevoir un reporting sociétal en conformité avec les référentiels institutionnels reconnus
- C1.4. Accompagner et conseiller l'organisation dans ses politiques de marketing et de ressources humaines
- C1.5. Élaborer la stratégie marketing de l'entreprise en cohérence avec ses objectifs de responsabilité sociétale
- C1.6. Concevoir le marketing mix dans le respect des principes du développement durable
- C1.7. Concevoir des outils de commercialisation on-line
- C1.8. Recueillir les réactions des clients et adapter les réponses marketing
- C1.9. Suivre l'évolution technologique
- C1.10. Élaborer la stratégie des ressources humaines de l'entreprise en cohérence avec ses objectifs de responsabilité sociétale
- C1.11. Concevoir et piloter les opérations favorisant le management interculturel des ressources humaines
- C1.12. Concevoir et piloter les opérations favorisant la santé et la qualité de vie au travail
- C1.13. Diriger des groupes de travail
- C1.14. Piloter et optimiser les coûts de gestion des Ressources Humaines
- C1.15. Prendre en charge le recrutement des collaborateurs
- C1.16. Concevoir des programmes et modules de formation
- C1.17. Accompagner les projets de changement
- C1.18. Sécuriser les parcours professionnels
- C1.19. Optimiser l'organisation du travail

Le professionnel dispose de compétences telles que :

C2-CONNAISSANCES

- C2.1 Gestion des ressources humaines
- C2.2 Management général
- C2.3 Management des projets
- C2.4 Spécialité en développement Stratégique et Durable des Organisations
- C2.5 Responsabilité sociale de l'entreprise (RSE)
- C2.6 Management approfondi des ressources humaines
- C2.7. Marketing responsable

C3-COMPETENCES TRANSVERSALES

- C3.1 Création et reprise d'entreprise
- C3.2 Management des organisations
- C3.3 Organisation et planification
- C3.4. Mise en œuvre d'une politique d'amélioration continue
- C3.5. Conseil en responsabilité sociétale

C4-SAVOIR FAIRE TECHNIQUES

- C4.1. Élaborer un dossier de création ou de reprise d'entreprise
- C4.2. Gérer le dialogue social et la diversité au travail
- C4.3. Organiser une veille sur l'évolution des outils technologiques
- C4.4. Conduire un projet de santé-sécurité au travail
- C4.5. Élaborer et analyser un tableau de bord social

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Tous types d'entreprises, Coopératives, ONG, Mutuelles, Cabinets de conseil.

Types d'emplois accessibles

Dirigeant d'entreprise
Responsable de petite ou moyenne entreprise
Responsable d'association
Chef de projet dans les directions opérationnelles
Chargé de développement
Chargé d'études
Conseiller en organisation et développement durable
Consultant en management, développement durable et responsabilité sociale
Consultant en référencement
Chargé de mission en responsabilité sociale
Correspondant RSE dans l'organisation
Responsable du rapport environnemental et social
Responsable du contrôle éthique
Stratégie commerciale
Développement local
Responsable des Ressources Humaines
Directeur commercial
Responsable du Marketing
Directeur de produit Internet
Chef de projet e-CR
Community manager
Responsable du recrutement
Responsable de formation
Responsable des rémunérations et avantages sociaux
Responsable de la diversité
Contrôleur de gestion sociale
Chargé de carrière et mobilité
Consultant en Management des Ressources Humaine
Consultant en risques professionnels
Consultant en recrutement
Chasseur de tête

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1302 : Direction de petite ou moyenne entreprise

M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise

M1503 : Management des ressources humaines

M1707 : Stratégie commerciale

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composants de la certification :

TRONC COMMUN

UE 1 Management général 10 ECTS 84 h

Responsabilité sociale de l'entreprise

Initiation à la recherche

Marketing stratégique responsable

Management de l'innovation

OPTION MARKETING STRATEGIQUE ET DURABLE

UE 2 Management de spécialité 15 ECTS 120h

Management Stratégique et Durable

Création et reprise d'entreprise

Gestion de la marque et e-réputation

Ingénierie financière du développement

Gestion de la relation client

UE 3 Management appliqué 5 ECTS 75h

Communication multicanal et crosscanal

Marketing et développement durable

Anglais des affaires

Management des organisations de l'économie sociale et solidaire

Conception d'outils on-line

OPTION MANAGEMENT DURABLE DES RESSOURCES HUMAINES

UE 2 Management de spécialité 15 ECTS 120h

Management Stratégique et Durable

Création et reprise d'entreprise

Management relationnel, gestion des talents, leadership
 Ingénierie financière du développement
 Management durable des ressources humaines
UE 3 Management appliqué 5 ECTS 75h
 Gouvernance RH - Tableaux de bord et reporting
 Santé et qualité de vie au travail
 Anglais des affaires
 Management des organisations de l'économie sociale et solidaire
 Management interculturel des ressources humaines
UE 4 Stage 30 ECTS
 Stage et soutenance

Validité des composantes acquises : non prévue

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OU	NON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X		Enseignants, Chercheurs et Professionnels
En contrat d'apprentissage		X	
Après un parcours de formation continue	X		Enseignants, Chercheurs et Professionnels
En contrat de professionnalisation	X		Enseignants, chercheurs et professionnels
Par candidature individuelle	X		Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP
Par expérience dispositif VAE	X		Enseignants, Chercheurs et Professionnels

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS	ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

Arrêté du 25 Avril 2002 publié au JO du 27 Avril 2002

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

20080870 - (2012-2013)

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Références autres :

Pour plus d'informations

Statistiques :

ove@univ-tln.fr

Autres sources d'information :

<http://univ-tln.fr/>

UNIVERSITE DE TOULON

Lieu(x) de certification :

UNIVERSITE DE TOULON
 IAE de Toulon
 70 Avenue Roger Devoucoux
 83000 TOULON

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

UNIVERSITE DE TOULON
 IAE de Toulon
 70 Avenue Roger Devoucoux
 83000 TOULON

Historique de la certification :

2012 : Master Développement Stratégique et Durable des Organisations