

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 15180**

Intitulé

L'accès à la certification n'est plus possible (La certification existe désormais sous une autre forme (voir cadre "pour plus d'information"))

MASTER : MASTER Droit, Economie, Gestion, Mention Management, Spécialité Gestion des ressources humaines

Nouvel intitulé : Master domaines Droit, Economie, Gestion / Sciences Humaines et Sociales mention Gestion des ressources humaines

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Conservatoire national des arts et métiers (CNAM), Ministère chargé de l'enseignement supérieur	Administrateur(trice) général(e) du CNAM, Recteur de l'académie

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Le Master Gestion des Ressources Humaines accueille des professionnels de la fonction RH ou des personnes ayant d'autres expériences professionnelles et qui s'orientent vers la fonction.

Le Master vise les activités suivantes :

- Conception des politiques de gestion des ressources humaines (gestion de l'emploi et des compétences, politique de rémunération, relations sociales, gestion internationale des RH, SIRH...) et des dispositifs favorisant l'implication des personnes ;
- Conduite des diagnostics stratégiques, organisationnels et sociaux et maîtriser le cadre juridique de la fonction Ressources Humaines
- Adaptation des moyens en Ressources Humaines au projet associatif en favorisant la participation des parties prenantes (options " GRH en association ")

Compétences évaluées :

Communes aux deux options :

- Elaborer et piloter une politique de Ressources Humaines en cohérence avec les orientations stratégiques et la culture de l'organisation
- Concevoir, mettre en place et piloter des politiques de gestion de l'emploi (gestion des compétences, développement des carrières et des mobilités)
- Savoir développer et structurer une fonction de Gestion des Ressources Humaines répondant aux besoins tant de l'entreprise que des différentes unités de celle-ci
- Savoir animer le réseau des professionnels RH au sein d'une organisation et établir le lien entre celle-ci et la direction de l'entreprise
- Concevoir, mettre en place et piloter des dispositifs favorisant l'implication des personnes dans les entreprises (culture d'entreprise, formation de l'encadrement, prévention du stress)
- Conduire des diagnostics stratégiques, organisationnels et sociaux (audit social)
- Assumer la fonction de gestion des personnes (relation managériale, connaissance de soi)
- Maîtriser le cadre juridique et réglementaire de la fonction

Développées dans l'option « GRH dans les entreprises »

- Concevoir, mettre en place et piloter des politiques de rémunération
- Gérer les relations sociales
- Conduire les restructurations et savoir piloter le changement
- Concevoir un cahier des charges pour l'informatisation de processus RH
- Concevoir des politiques RH à l'international
- Savoir piloter une étude sur la Gestion des Ressources Humaines, et/ou définir le cadre d'un cahier des charges d'une étude

Développées dans l'option « GRH dans les associations » :

- Concilier la gestion des personnels salariés et bénévoles
- Adapter les moyens en RH au projet associatif
- Favoriser la participation des parties prenantes
- Conduire, commander et utiliser des audits d'associations

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Entreprises privées et publiques, de tous secteurs

Fonction Publique

Secteur associatif

Economie sociale

- Directeur/ Directrice des ressources humaines D R H

- Directeur/ directrice de structure associative
- Directeur/ Directrice des relations sociales
- Chef du personnel, Responsable administratif /Responsable administrative du personnel
- Responsable de la gestion de l'emploi et des carrières

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1503 : Management des ressources humaines

M1205 : Direction administrative et financière

Réglementation d'activités :

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composants de la certification :

Obtention d'une note minimum de 10/20 à chaque UE

Rédaction et soutenance d'un mémoire final en deux parties (rapport de stage et note d'approfondissement)

Validité des composants acquises : 2 an(s)

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OUI	NON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant		X	
En contrat d'apprentissage		X	
Après un parcours de formation continue	X		Enseignants du CNAM, PAST et professionnels des RH
En contrat de professionnalisation	X		Enseignants du CNAM, PAST et professionnels des RH
Par candidature individuelle		X	
Par expérience dispositif VAE	X		<ul style="list-style-type: none"> • - l'administrateur général du Cnam ou son représentant • - quatre enseignants du Cnam dont le responsable pédagogique du titre ou son représentant, • - deux représentants qualifiés des professions concernées par le titre.

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

Arrêté du 25 avril 2002 relatif au diplôme national de master publié au JO du 27 avril 2002

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté d'habilitation du 16 septembre 2011 (n° d'habilitation 20043130)

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Décret n° 2002-590 du 24 avril 2002 publié au JO du 26 avril 2002

Références autres :

Arrêté modificatif du 22 août 2014 (n° d'habilitation 20043130)

Pour plus d'informations

Statistiques :

Autres sources d'information :

<http://www.chaire-agp.cnam.fr>

CNAM

Lieu(x) de certification :

Conservatoire national des arts et métiers (CNAM) : Île-de-France - Paris (75) []

Conservatoire National des Arts et Métiers

292 rue Saint-Martin

75003 Paris

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

Historique de la certification :

remplacée par la fiche 28606

Certification suivante : Master domaines Droit, Economie, Gestion / Sciences Humaines et Sociales mention Gestion des ressources humaines