

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 28626**

Intitulé

MASTER : MASTER Master Economie-Gestion mention Sciences de gestion spécialité Gestion des ressources humaines internationales finalité professionnelle

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Ministère chargé de l'enseignement supérieur, Université Panthéon Assas - Paris 2	Recteur de l'académie, Président de l'Université Panthéon-Assas Paris 2

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Le titulaire du diplôme, possédant un excellent niveau certifié en anglais, est capable de mettre en œuvre une gestion administrative fine et humaine des expatriés :

- Développement et management des ressources humaines dans une perspective internationale ;
- Définition et mise en œuvre de la politique de recrutement des VIE, stagiaires et alternants ;
- Gestion des expatriés : rémunération prenant en compte les données fiscales et économiques du pays, contrat d'expatriation, relation avec l'expatrié tout au long de la mission à l'étranger.
- Participation aux travaux de restructuration de changement et de transformation, organisationnelle ;
- Gestion de projets d'administration du personnel ;
- Communication interne et relations sociales avec les délégués du personnel ;
- Préparation des comités centraux d'entreprise, des réunions sociales mensuelles, des commissions de suivi, du bilan social...
- Gestion des relations écoles-entreprises ;
- Support juridique et social aux DRH opérationnels des établissements et filiales de l'entreprise ;
- Management d'une équipe.

Compétences ou capacités évaluées :

- Piloter la gestion des ressources humaines dans un contexte international et ses implications interculturelles ;
- Conceptualiser et mettre en pratique les ressorts du comportement organisationnel ;
- Appréhender les enjeux propres à la gestion des ressources humaines internationales dans le contexte particulier des fusions et acquisitions d'entreprises ;
- Utiliser les enjeux des systèmes d'information associés à la Fonction RH ;
- Faire appel à des ressources de coaching à bon escient en tant que professionnel de la fonction RH ;
- Appliquer le droit individuel et collectif (droit français, droit européen et international) ;
- Utiliser les outils appliqués aux métiers des ressources humaines d'analyse financière, de statistiques et d'analyse des données ;
- Développer les talents et les carrières ;
- Négocier et gérer des situations de crise en cas de difficulté ou de conflit social ;
- Gérer les compétences et la performance des collaborateurs ;
- Gérer les savoirs et la connaissance produite dans l'entreprise et la partager ;
- Construire une stratégie de marketing RH ;
- Analyser un problème RH à la fois sous un angle théorique et opérationnel, prendre du recul, formuler des recommandations ;
- Travailler dans un contexte interculturel, en comprendre les ressorts pour une action plus efficace ;
- Travailler dans le secteur des ressources humaines en anglais ou en français, de façon fluide et efficace.

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Le Master du CFFOP a pour objectif principal de préparer des étudiants à exercer des fonctions de responsable ressources humaines généralistes ou experts, dans tous les secteurs d'activités :

- Les DRH de grandes entreprises nationales et internationales.
- Les services fonctionnels.
- Les unités opérationnelles en tant que correspondant RH.
- Les cabinets de conseil.

Types d'emplois accessibles :

Le Master IHRM (Gestion des Ressources Humaines Internationales) a pour vocation de former des cadres-managers en ressources humaines capables de travailler dans un environnement anglophone et multi culturel, en France et à l'étranger, pour le compte de grandes entreprises françaises et étrangères.

Parmi les métiers visés par le diplôme et recherchés par les entreprises, à titre d'exemples :

- « International Training and Development Manager » – Responsable Formation et Développement International.
- « International HR Officer » – Généraliste de la Fonction RH internationale.
- « Compensation and Benefits Analyst » – Responsable Rémunérations et Avantages sociaux.

- « International Recruiter » - Responsable Recrutement International.
- « International Human Resources Coordinator (multisite) » - Responsable Ressources Humaines multi-sites.
- « International Assignment/Global Mobility Manager » - Chargé de la Mobilité Internationale.
- « International Campus Manager » - Responsable Relations Universités à l'échelle mondiale.

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1503 : Management des ressources humaines

M1502 : Développement des ressources humaines

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

Descriptif des composantes de la certification :

Le master se déroule sur 2 années d'études.

L'accès au master 1 est ouvert aux titulaires d'une licence en sciences de gestion.

L'accès au master 2 Gestion des ressources humaines internationales est ouvert aux titulaires d'un master 1 en sciences de gestion, sciences économiques, droit, sociologie, psychologie ou sciences politiques. Le master 1 mention Sciences de gestion de l'Université Paris 2 est particulièrement adapté. Le master est également compatible avec des formations scientifiques de type école d'ingénieur ou opérationnelles dispensées par les écoles de commerce.

L'accès au master 2 se fait sur dossier puis sur entretien.

Un niveau d'anglais validé par une très bonne maîtrise de la langue (avec un niveau de 860 points et plus au TOEIC) est requis pour intégrer le diplôme.

La formation en master 1 mention Sciences de gestion est la suivante :

1er semestre :

UEF1 - 20 ECTS

3 matières obligatoires :

- Stratégie I
- Gestion des ressources humaines
- Marketing international

UEC1 - 10 ECTS

3 matières obligatoires :

- Droit approfondi des affaires
- Finances de marché
- Anglais

2ème semestre :

UEF2 - 20 ECTS

3 matières obligatoires :

- Stratégie II
- Gestion de production
- Stratégie financière internationale

UEC2 - 10 ECTS

3 matières obligatoires :

- Fiscalité de l'entreprise
- Gestion de projet/Négociation commerciale
- Anglais

Modalités de contrôle des connaissances

Master 1 mention Sciences de gestion

Les examens comportent des épreuves terminales et de contrôle continu.

Les connaissances sont évaluées :

- par un contrôle continu pour les travaux dirigés
- par un examen terminal écrit ou oral à la fin de chaque semestre pour les autres matières

Un mémoire est rédigé au cours de l'année universitaire. Il porte soit sur le stage, soit sur un projet, soit sur l'expérience en apprentissage. Il fait l'objet d'une soutenance.

L'étudiant admis à l'année d'études de M1 se verra attribuer 60 crédits ECTS.

La formation dispensée en master 2 Gestion des ressources humaines internationales est la suivante :

MODULES OBLIGATOIRES

COMPRENDRE L'ENVIRONNEMENT DES ENTREPRISES ET LEURS CONSEQUENCES POUR LES RH

Le DRH comme partenaire stratégique de l'entreprise

La gestion des ressources humaines dans un environnement international et multiculturel

Éléments de comptabilité et de finance pour professionnels des ressources humaines

La gestion des ressources humaines dans le contexte des fusions et acquisitions

Gérer une Equipe Internationale

Analyse de cas d'entreprises, sur site

ATTIRER, SELECTIONNER & DEVELOPPER LES TALENTS

Stratégie Marketing pour les RH

Recrutement
 Gestion des Compétences et Mesure de la Performance
 Gestion des rémunérations
 Développement des Talents & gestion de carrière
 Coaching
 Bâtir une intelligence collective: théorie et pratique
 Les outils de connaissance de soi et des autres: à la découverte des outils de développement des talents

FAVORISER L'ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS

Comportement organisationnel: théories et pratiques
 Leadership et Management d'équipes

LES OUTILS RH

ERPs et Management de l'Information
 Gestion des Connaissances et de l'Apprentissage Organisationnel

CADRE LEGAL ET RELATIONS SOCIALES

Relations Individuelles et Collectives du Travail
 Cas Pratiques – Responsables RH et Avocats
 Théorie de la négociation - Gestion de Crise et des Conflits Sociaux
 Relations Sociales dans les Multinationales
 Relations Sociales en Europe
 Droit européen du travail

INTRODUCTION AUX METHODES DE RECHERCHE ET A LA LITTERATURE ACADEMIQUE RH

Introduction aux méthodes de recherche qualitatives et quantitatives
 Séminaire de revue de la littérature académique
 Méthodes de recherche appliquées aux mémoires individuels
 De la théorie à la pratique RH : la conception d'un grand professionnel RH

SEMINAIRES, CONFERENCES ET TRAVAUX DE GROUPE

Séminaire d'intégration
 Conférences d'Experts et de Professeurs sur les Pratiques Internationales du Travail

4 COURS OPTIONNELS

Etant donnée la réactivité du monde des affaires, les cours optionnels sont présentés de manière générique pour permettre d'adapter le contenu du programme aux évolutions de la Fonction Ressources Humaines.

Modalités de contrôle des connaissances

- Chaque enseignement est validé soit par un écrit soit par un oral soit par un mémoire
- L'étudiant est admis s'il obtient au moins 300 points sur 600.

L'étudiant admis à l'année d'études de M2 se verra attribuer 60 crédits ECTS.

Des mentions sont attribuées :

- 17-20 : mention très bien
- 15-17 : mention bien
- 13-15 : mention assez bien
- 10-13 : mention passable

Validité des composantes acquises : illimitée

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	QUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	Le diplôme est délivré sur délibération du jury du master concerné. Le jury est désigné chaque année par le président de l'Université.
En contrat d'apprentissage	X	Le diplôme est délivré sur délibération du jury du master concerné. Le jury est désigné chaque année par le président de l'Université.
Après un parcours de formation continue	X	
En contrat de professionnalisation	X	Le diplôme est délivré sur délibération du jury du master concerné. Le jury est désigné chaque année par le président de l'Université.
Par candidature individuelle	X	
Par expérience dispositif VAE prévu en 2003	X	Jury composé d'enseignants-chercheurs et de professionnels.

Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

Arrêté du 25 août 2002 relatif au diplôme national de master.

Arrêté du 22 janvier 2014 fixant le cadre national des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux de licence, de licence professionnelle, de master.

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 14 octobre 2014 - n°20051905 - accréditant l'Université Paris II en vue de la délivrance de diplômes nationaux.

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Code de l'éducation - articles R613-32 à R613-37 relatifs à la VAE.

Références autres :

Pour plus d'informations

Statistiques :

2008-2009 : M2 ouvert en 2009-2010.

2009-2010 : 367 candidatures - 16 admis à s'inscrire - 14 diplômés

2010-2011 : 260 candidatures - 20 admis à s'inscrire - 18 diplômés

Autres sources d'information :

[Site de l'autorité délivrant la certification](#)

Lieu(x) de certification :

Université Panthéon-Assas Paris 2 - 12 place du Panthéon Paris 5ème

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

Université Paris 2 - 1 rue Guy de la Brosse Paris 5ème

Historique de la certification :

Le master Gestion des ressources humaines internationales a été ouvert à la rentrée 2009-2010.