

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 28818**

Intitulé

MASTER : MASTER Gestion des Ressources Humaines

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Université Jean Moulin - Lyon 3	Président de l'université

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Définition et mise en oeuvre de la politique de management et de gestion des ressources humaines (recrutement, rémunération, mobilité, gestion des carrières,...) de la structure.

Elaboration ou supervision de la gestion administrative du personnel (dossiers individuels, paie, ...).

Contrôle de l'application des obligations légales et réglementaires relatives aux conditions et aux relations de travail.

Organisation du dialogue social et participe aux opérations de communication interne liées aux mutations de l'entreprise.

Participation à la définition des orientations stratégiques de la structure.

Accompagnement des dirigeants dans les projets de transformation de l'organisation.

Conduite du changement.

Analyser des données organisationnelles et anticiper des évolutions stratégiques RH au niveau national et international,

Gérer et animer des hommes et des femmes au travail,

Communiquer et négocier auprès des différentes parties prenantes,

Développer une analyse critique réflexive et éthique à propos des enjeux RH,

Connaitre les systèmes structurants des pratiques, les cadres légaux et réglementaires.

Intégrer la responsabilité sociétale dans les métiers de manager et de gestionnaire,

Mobiliser des cadres théoriques d'analyse dans des situations pratiques,

Etre ouvert à la diversité des mondes, prendre du recul et s'adapter à des contextes spécifiques,

Piloter des projets.

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Entreprises industrielles et de services

ONG

Administration / Services de l'Etat

Armée

Structures associatives

Parcours Gestion des Ressources Humaines et Organisation:

Responsable RH,

Chargé d'études ou de mission,

Chargé de développement RH,

Consultant DRH.

Parcours Audit Social, Responsabilité sociétale des parties prenantes, Ethique et Développement Durable:

Aditeur social et RSPP - Ethique et Développement Durable, auditeur interne et externe,

consultant en Management des Ressources Humaines, relations sociales, de l'emploi et de l'insertion,

chargé de projets d'amélioration des processus organisationnels.

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1503 : Management des ressources humaines

M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise

M1502 : Développement des ressources humaines

Réglementation d'activités :

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

En formation initiale le master est organisé autour de 2 années, sur 4 semestres d'enseignement (30 crédits par semestre) pour un total de 120 crédits ECTS.

Chaque année est ponctuée par un stage d'immersion professionnelle. Le contrôle des connaissances est continu.

La première année est constituée de cours fondamentaux de gestion et management organisés en tronc commun (12 cours, 27 crédits ECTS)

Management stratégique
Gestion de projet et pilotage de la performance
Modèles et dynamiques des organisations
Stratégie digitale
Outils numériques d'aide à la décision
Anglais des affaires
Management interculturel ou Géopolitique ou entrepreneuriat
Ethique et responsabilité managériale
Conduite du changement
Séminaire international
Philosophie des sciences et techniques de la connaissance
Anglais des affaires

ainsi que de matières de spécialité, transmettant aux étudiants de solides connaissances dans les fondamentaux proposés à leur mention (9 cours, 30 ECTS), le stage étant valorisé par 3 ECTS.

Droit du travail
Préparation à la recherche en RHO
Comportements organisationnels
Santé, CDT et RPS
Systèmes d'évaluation
Recrutement et marque employeur
Sociologie du travail et organisation
Economie du travail et politique de l'emploi
Droit du travail et relations professionnelles

En seconde année, les étudiants suivent 15 cours comprenant 10 cours obligatoires selon le parcours de spécialisation choisi, 3 matières optionnelles, 1 matière d'ouverture aux humanités; 1 séminaire international et 1 cours de méthodologie du mémoire. Ils acquièrent 60 crédits ECTS sur leur 2 semestres.

Gestion des relations sociales
Classification, rémunération et gestion de la paie
Gestion des carrières et talents
Training and professional development
GPEC et prospective des métiers
Fonction RH et accompagnement des managers
QVT et RSO
Systèmes d'information
Management et humanités
Construction de projet de recherche ou conseil et intervention
Stratégie d'entreprise et GRH
Gestion Internationale des RH
Séminaire international
Construction de projet de recherche ou GRH et diversité

Le parcours audit social est spécifique en deuxième année. Dans ce parcours, les cours de méthodologie fondés sur la recherche qualitative (qualitative, quantitative et financière) sont à la base de l'initiation à la recherche des étudiants. Une rencontre associant étudiants de master 1, doctorants et enseignants-chercheurs permet chaque année de faire se rencontrer ces acteurs pour partager sur les exigences et supports de la recherche.

Les principales UE sont les suivantes :

Responsabilité sociale des parties prenantes
Théorie socio-économique
Outils de management socio-économique
Méthodes de conduite du changement
Audit social d'environnement
Psychologie du travail ou sociologie des organisations ou contrôle de gestion sociale
Audit de gestion des emplois, du temps de travail et des compétences
Management stratégique et tétranormalisation
Audit et contrôle interne
Certification et méthodes d'audit ou relations sociales et gestion des conflits
Méthodologie professionnelle
Séminaire international

La mention est également proposée en formation continue à des personnes titulaires d'un diplôme au minimum bac+4 ou pouvant bénéficier d'une VAPP : le cursus est alors organisé sur 2 semestres (deuxième année de master) dont le contenu est identique à celui de la

formation initiale (hors cours optionnel). Les objectifs pédagogiques et leur mise en oeuvre sont identiques à ceux de la FI avec cette approche humaniste et responsable du management des hommes et des femmes au travail.

La mention est proposée dans le cadre d'un programme délocalisé organisé en partenariat avec HEM Business School au Maroc

Validité des composantes acquises : illimitée

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	Leur composition comprend: une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements. des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements
En contrat d'apprentissage	X	
Après un parcours de formation continue	X	Leur composition comprend: une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements. des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements
En contrat de professionnalisation	X	Leur composition comprend: une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements.
Par candidature individuelle	X	
Par expérience dispositif VAE prévu en 2004	X	Le jury est composé: d'une majorité d'enseignants-chercheurs des personnes ayant une activité principale autre que l'enseignement et des compétentes pour apprécier la nature des acquis, notamment professionnels, dont la validation est sollicitée.

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS	ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX
	Université de Laval, canada (département des relations industrielles depuis 2007). Un double diplôme spécifique à la mention Gestion des Ressources Humaines ET Organisation existe avec l'Otto Friedrich Bamberg Universität, Allemagne

Base légale

Référence du décret général :

Arrêté du 25 avril 2002 publié au JO du 27 avril 2002

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 24 juin 2016 accréditant l'université Jean Moulin Lyon3 en vue de la délivrance de diplômes nationaux

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Decret du 24 avril 2002

Code de l'éducation L613-3 et L613-4

Références autres :

Arrêté du 22 janvier 2014 relatif au cadre national des formations

Pour plus d'informations**Statistiques :**

Résultat de l'enquête annuelle d'insertion professionnelle, réalisée par l'OFIP

<http://www.univ-lyon3.fr/fr/insertion-professionnelle/enquetes-d-insertion/les-enquetes-d-insertion-professionnelle-de-l-ofip-926114.kjsp>

Autres sources d'information :

[iaelyon Offre de formation](#)

Lieu(x) de certification :

Université Jean Moulin - Lyon 3 : Auvergne Rhône-Alpes - Rhône (69) [Lyon]

iaelyon

Université Jean Moulin Lyon3

6 cours Albert Thomas

BP 8242

69355 Lyon Cedex 08

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

iaelyon

Université Jean Moulin Lyon3

6 cours Albert Thomas

BP 8242

69355 Lyon Cedex 08

Historique de la certification :