

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 18836**

Intitulé

L'accès à la certification n'est plus possible (La certification existe désormais sous une autre forme (voir cadre "pour plus d'information"))

MASTER : MASTER Master Droit mention Droit social spécialité Droit et Pratique des Relations de Travail finalité professionnelle

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Université Panthéon Assas - Paris 2, Ministère de l'Enseignement Supérieur	Le Président de l'Université Panthéon-Assas (Paris 2), Recteur de l'académie de Paris

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

128g Droit fiscal ; Droit des affaires ; Droit pénal ; Droit de l'environnement ; Droit de la santé ; Droit de la sécurité et de la défense ; Droit du transport etc

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Le Master Droit et Pratique des Relations de Travail forme des juristes spécialistes de droit social maîtrisant des savoirs mais aussi le savoir-faire nécessaires à la vie professionnelle dans tous les compartiments du droit social dans leur dimension nationale, européenne et internationale, sans oublier l'étude des interactions existant entre le droit social et les autres branches du droit, à commencer par celles qui composent le droit de l'entreprise.

Les titulaires du diplôme sont capables d'exercer tous les types d'activité auxquels le professionnel spécialiste du droit et de la pratique des relations de travail est susceptible d'être confronté notamment :

- Assurer les activités relevant des directions juridiques (en matière sociale) et des directions des relations sociales d'entreprise ;
- Participer aux activités juridiques conduites par les organisations professionnelles dans le champ des relations de travail ;
- Conseiller en matière sociale des entreprises et des groupes de dimension internationale ;
- Assister et représenter les parties dans les contentieux en matière sociale ;
- Réaliser un audit social.

Afin d'assurer l'ensemble des activités précédentes, le titulaire du Master Droit et Pratique des Relations de Travail est apte à mobiliser des connaissances approfondies et à maîtriser un certain nombre d'outils. Il est capable de :

- maîtriser les différents outils du droit social français, européen et international en vue de rédiger des consultations en matière de droit social ;
- maîtriser les principes essentiels gouvernant les droits du travail et de la protection sociale en vigueur chez les principaux partenaires économiques de la France en vue d'accompagner les entreprises dans leur démarche d'anticipation des évolutions sociales (notamment gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, restructurations) ;
- maîtriser le droit du travail et le droit de la protection sociale en vue d'assurer l'élaboration et le suivi des contrats liant l'entreprise dans le domaine social (contrats individuels de travail, contrats de gestion des fonds d'épargne salariale, contrats de prévoyance) ;
- maîtriser les outils du contentieux en droit social en vue d'établir des conclusions et de présenter des plaidoiries ;
- maîtriser le droit et les pratiques relatifs aux conventions et accords collectifs de travail en vue de participer à la négociation et à la rédaction de ces conventions et accords ;
- connaître les outils du conseil dans le domaine du droit social en vue d'analyser des situations professionnelles afin de proposer des solutions juridiquement pertinentes en appui des directions des ressources humaines, mais aussi des dirigeants de PME-PMI ;
- actualiser ses connaissances en matières de lois, règlements, jurisprudence et doctrine en vue de s'adapter aux innovations constantes de la législation et de la jurisprudence ;
- rechercher et réunir la documentation juridique en vue de procéder à une analyse complète des implications des textes règlementaires et législatifs ;
- assurer la veille juridique en droit social.

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Ce professionnel travaille dans le secteur du droit et de la pratique des relations de travail.

Le titulaire du Master Droit et Pratique des Relations de Travail peut exercer au sein de :

- Cabinets d'avocats
- Entreprises
- Cabinets d'expertise comptable
- Structures de consultants
- Entreprises bancaires
- Entreprises d'assurance
- Organismes de protection sociale
- Organisations professionnelles.

Le diplômé peut assurer tous types d'emplois exigeant un haut niveau de connaissance dans le domaine du droit et de la pratique des

relations de travail, dans des fonctions d'organisation, de conseil, de plaidoirie, d'étude et de contrôle.

- Avocat spécialisé en droit social
- Juriste d'entreprise spécialisé en droit social
- Directeur des relations sociales
- Directeur des ressources humaines.
- Consultant en droit social et ressources humaines
- Métiers juridiques de la banque et de l'assurance
- Cadre dans un organisme de protection sociale
- Responsable du service contentieux d'un organisme de protection sociale
- Responsable du service « social » dans un cabinet d'expertise comptable
- Juriste au sein d'organisations professionnelles
- Consultant spécialisé en audit de charges sociales.

Codes des fiches ROME les plus proches :

K1903 : Défense et conseil juridique

M1503 : Management des ressources humaines

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

Modalités d'accès à cette certification (cadre 7)

Descriptif des composantes de la certification :

Le master se déroule sur 2 années d'études.

L'accès au master 1 est ouvert aux titulaires d'une licence en droit.

L'accès au master 2 Droit et Pratique des Relations de Travail est ouvert aux titulaires d'un master 1 droit. Le master 1 mention Droit social de l'Université Paris 2 est particulièrement adapté. L'accès au master 2 se fait sur dossier puis sur entretien.

La formation en master 1 mention Droit social est la suivante :

1er semestre :

UEF1 - 20 ECTS

3 matières obligatoires avec TD : Droit civil 1 (droit du crédit), Droit de la protection sociale, Contentieux social (civil, pénal, administratif)

UEC1 - 10 ECTS

2 matières obligatoires sans TD : Droit des affaires 1 (instruments de paiement et de crédit), Droit de l'action sociale et de l'aide sociale.

2 matières sans TD parmi : Droit international privé 1, Droit des assurances, Droit de la concurrence (interne et communautaire), Grands systèmes de droit contemporain 1, Procédures civiles d'exécutions.

Un enseignement obligatoire d'anglais.

2ème semestre :

UEF2 - 20 ECTS

2 matières obligatoires avec TD : Droit des affaires 2 (entreprises en difficultés), Droit social européen et international.

UEC2 - 10 ECTS

2 matières sans TD parmi : Droit des relations de travail dans le secteur public, Droit social comparé, Droit international privé 2, Droit de la propriété intellectuelle (brevets, marques, propriété littéraire et artistique).

Un enseignement obligatoire d'anglais.

Un enseignement facultatif : Atelier de professionnalisation

La formation dispensée en master 2 Droit et Pratique des Relations de Travail est la suivante :

Formation initiale : 60 crédits ECTS

- Relations individuelles de travail
- Relations collectives de travail
- Protection sociale
- Contentieux des relations de travail
- Droit social européen
- Droit social international
- Droit social comparé
- Structures de l'entreprise et relations de travail
- Fiscalité des relations de travail
- Relations de travail dans le secteur public
- Droit pénal du travail et de la sécurité sociale
- Administration du travail et de l'emploi

- Force de vente de l'entreprise et relations de travail
- Entreprises en difficulté et relations de travail

La plupart des étudiants bénéficient d'un contrat d'apprentissage. Les étudiants non apprentis doivent effectuer deux stages obligatoires d'une durée totale de 29 semaines. Ces deux stages sont accomplis dans des entreprises, cabinets ou organisations professionnelles.

Modalités de contrôle des connaissances

Le contrôle des connaissances porte sur l'ensemble des enseignements et s'effectue sous forme d'examens écrits, oraux (exposé-discussion), mémoire et apprentissage ou stage.

Le diplôme s'obtient avec une moyenne minimum de 10/20.

Des mentions sont attribuées :

- 17-20 : mention très bien
- 15-17 : mention bien
- 13-15 : mention assez bien
- 10-13 : mention passable

Validité des composantes acquises : illimitée

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION OUI/NON		COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	Le diplôme est délivré sur délibération du jury du master concerné. Le jury est désigné chaque année par le président de l'Université dans les conditions prévues à l'article L.613-1 du Code de l'éducation
En contrat d'apprentissage	X	
Après un parcours de formation continue	X	
En contrat de professionnalisation	X	
Par candidature individuelle	X	
Par expérience dispositif VAE prévu en 2003	X	Jury composé d'enseignants-chercheurs et de professionnels

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

Arrêté du 25 août 2002 modifié relatif au diplôme national de master.

Arrêté du 22 janvier 2014 fixant le cadre national des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux de licence, de licence professionnelle et de master.

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 24 octobre 2011 - n°20051893 - relatif aux habilitations de l'Université Paris 2 à délivrer des diplômes nationaux.

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Code de l'éducation - articles R613-32 à R613-3 relatifs à la VAE.

Références autres :

Pour plus d'informations

Statistiques :

- 2008-2009 : 350 candidatures - 23 admis à s'inscrire - 23 diplômés
- 2009-2010 : 350 candidatures - 24 admis à s'inscrire - 24 diplômés
- 2010-2011 : 350 candidatures - 24 admis à s'inscrire - 24 diplômés
- 2011-2012 : 350 candidatures - 24 admis à s'inscrire - 24 diplômés
- 2012-2013 : 370 candidatures - 24 admis à s'inscrire - 24 diplômés

Autres sources d'information :

[Site internet de l'autorité délivrant la certification](#)

Lieu(x) de certification :

Université Panthéon Assas - Paris 2 : Île-de-France - Paris (75) [Paris 5ème]

Université Panthéon-Assas Paris 2 - 12 place du Panthéon Paris 5ème

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

Université Paris 2 - 12 place du Panthéon Paris 5ème

Historique de la certification :

Le master 2 Droit et Pratique des Relations de Travail a pris la suite du DESS Droit et Pratique des Relations de Travail créé en 1994.

Remplacée par la fiche RNCP nationale n°31493