

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 21239**

Intitulé

L'accès à la certification n'est plus possible (La certification existe désormais sous une autre forme (voir cadre "pour plus d'information"))

MASTER : MASTER Master Droit mention Droit social spécialité Droit social et relations de travail finalité professionnelle

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Université Panthéon Assas - Paris 2, Ministère de l'Enseignement Supérieur	Le Président de l'Université Panthéon-Assas (Paris 2), Recteur de l'académie

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

128g Droit fiscal ; Droit des affaires ; Droit pénal ; Droit de l'environnement ; Droit de la santé ; Droit de la sécurité et de la défense ; Droit du transport etc

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Cette formation a pour objectif de donner à des personnes déjà investies dans la vie active les clefs d'une approche globale et actualisée du droit social et des relations de travail dans l'entreprise. Assuré par des universitaires et des professionnels spécialisés et reconnus dans les domaines du droit, de la gestion, de la psychologie et de la sociologie, l'enseignement proposé offre une approche décloisonnée des problèmes concrets qui se posent aux entreprises et aux salariés dans les relations sociales.

Le master " droit social et relations de travail " a pris la suite du master 2 " Fonction Humaine et droit social ". Plus largement centré sur le droit et son objectif professionnel, il est plus spécifiquement dirigé vers les fonctions " relation sociale "et " RH " des entreprises.

Les étudiants diplômés de ce master sont formés à tous les types d'activité auxquels le professionnel est susceptible d'être confronté :

- Rédiger des consultations en matière de droit social.
- Présenter des plaidoiries en matière sociale.
- Assurer les activités relevant des directions juridiques (en matière sociale) et des directions des relations sociales d'entreprise.
- Participer aux activités juridiques conduites par les organisations professionnelles dans le champ des relations de travail.
- Présenter les concours d'accès à l'administration du travail.
- Maîtrise du Droit social et de la protection sociale en France adossée à une approche des ressources humaines dans l'entreprise.
- Connaissance des mécanismes juridiques et gestionnaires relatifs aux relations individuelles et collectives du travail.
- Connaissance pluridisciplinaire et maîtrise des relations sociales dans l'entreprise.

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Sont visés les différents domaines du droit social (droit du travail et protection sociale) et de la gestion des ressources humaines :

- Administrations, institutions et associations relevant du domaine du social.
- Service « Ressources Humaines » et « Relations sociales » des entreprises.
- Administrations du travail.
- Secteur associatif.
- Secteur sanitaire et social.
- Services contentieux.
- Organisations internationales.
- Départements recrutement, formation, gestion des emplois et des carrières.
- Services juridiques des entreprises.
- Cabinets d'avocats et de conseils.
- DRH.
- Juriste en droit du travail.
- Conseil.
- Administration du travail.
- Magistrature.
- Direction des relations sociales.
- Conseiller entreprise.
- Avocat spécialisé en droit social.

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1503 : Management des ressources humaines

M1502 : Développement des ressources humaines

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

Le master 2 Droit social et relations de travail est ouvert uniquement en formation continue.

L'accès au master 2 est ouvert :

- aux titulaires d'un master 1 (ou équivalent) dans les domaines suivants : droit, ressources humaines, gestion, économie, école de commerce, Sciences Po, sociologie et psychologie du travail

et

- justifiant d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine visé par le diplôme.

Le master 1 mention Droit social de l'Université Paris 2 est particulièrement adapté.

Pour les candidats non-titulaires d'un niveau M1, une Validation des Acquis Professionnels et personnels (VAP) sera possible pour les personnes disposant d'une expérience professionnelle dans le domaine visé par le diplôme.

Un jury examine chaque cas individuellement.

La formation en master 1 mention Droit social est la suivante :

1er semestre :

UEF1 - 20 ECTS.

3 matières obligatoires avec TD : Droit civil 1 (droit du crédit), Droit de la protection sociale, Contentieux social (civil, pénal, administratif)

UEC1 - 10 ECTS

2 matières obligatoires sans TD : Droit des affaires 1 (instruments de paiement et de crédit), Droit de l'action sociale et de l'aide sociale.

2 matières sans TD parmi : Droit international privé 1, Droit des assurances, Droit de la concurrence (interne et communautaire), Grands systèmes de droit contemporain 1, Procédures civiles d'exécutions.

Un enseignement obligatoire d'anglais.

2ème semestre :

UEF2 - 20 ECTS

2 matières obligatoires avec TD : Droit des affaires 2 (entreprises en difficultés), Droit social européen et international.

2 matières sans TD parmi : Droit des relations de travail dans le secteur public, Droit social comparé, Droit international privé 2, Droit de la propriété intellectuelle (brevets, marques, propriété littéraire et artistique).

Un enseignement obligatoire d'anglais.

Un enseignement facultatif : Atelier de professionnalisation

Modalités de contrôle des connaissances

Master 1 mention Droit social

Les examens comportent des épreuves terminales et de contrôle continu.

Les connaissances sont évaluées :

- par un contrôle continu pour les travaux dirigés
- par un examen terminal écrit ou oral à la fin de chaque semestre pour les autres matières
- l'enseignement d'anglais fait à la fois l'objet d'un contrôle continu et d'une épreuve écrite
- l'enseignement facultatif fait l'objet d'un contrôle continu.

La compensation s'opère au sein de chaque UE et entre les UE de chaque année d'études.

L'étudiant admis à l'année d'études de M1 se verra attribuer 60 crédits ECTS.

La formation dispensée en master 2 Droit social et relations de travail est la suivante :

Module 1 : Stratégie sociale

Module 2 : Environnement juridique

Module 3 : Recrutement et contrat de travail (et contrats particuliers)

Module 4 : Droit disciplinaire

Module 5 : Gestion des compétences et mobilité des salariés

Module 6 : Discrimination, égalité dans l'entreprise

Module 7 : Politique de rémunération

Module 8 : Organisation du temps de travail

Module 9 : La santé au travail

Module 10 : Syndicats et représentation du personnel

Module 11 : Négociation collective

Module 12 : La rupture du contrat de travail

Module 13 : Conflits collectifs au *travail*

Module 14 : Restructuration et *Licenciement*

Module 15 : Régime de retraite et *prévoyance*

Module 16 : Risque Pénal

Module 17 : Contentieux social

Module 18 : Protection sociale

Module 19 : Expertise du Comité d'entreprise

Module 20 : CHSCT

Matinée débat au Panthéon

Modalités du stage : Ce master 2, étant ouvert uniquement en formation continue, accueille des personnes entrées dans la vie active. Cependant, pour les demandeurs d'emploi un stage peut être intégré au long du cursus au vu de l'organisation de la formation.

Modalités de contrôle des connaissances

- Cas pratique (contrôle continu)
- Examen final (sujet transversal / une seule session d'examen)
- Mémoire et soutenance

Les stagiaires devront obligatoirement obtenir une moyenne de 60/120 au cas pratique et à l'examen final.

L'étudiant admis à l'année d'études de M2 se verra attribuer 60 crédits ECTS.

Le diplôme s'obtient avec une moyenne minimum de 10/20.

Des mentions sont attribuées :

- 17-20 : mention très bien
- 15-17 : mention bien
- 13-15 : mention assez bien
- 10-13 : mention passable

Validité des composantes acquises : illimitée

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	QUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	Le diplôme est délivré sur délibération du jury du master concerné. Le jury est désigné chaque année par le président de l'Université dans les conditions prévues à l'article L.613-1 du Code de l'éducation
En contrat d'apprentissage	X	
Après un parcours de formation continue	X	Le diplôme est délivré sur délibération du jury du master concerné. Le jury est désigné chaque année par le président de l'Université dans les conditions prévues à l'article L.613-1 du Code de l'éducation
En contrat de professionnalisation	X	
Par candidature individuelle	X	
Par expérience dispositif VAE prévu en 2003	X	Jury composé d'enseignants-chercheurs et de professionnels

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

Arrêté du 25 avril 2002 modifié relatif au diplôme national de master.

Arrêté du 22 janvier 2014 fixant le cadre national des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux de licence, de licence professionnelle, de master.

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 14 octobre 2014 - n°20051893 - accréditant l'Université Paris II en vue de la délivrance de diplômes nationaux.

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Code de l'éducation - articles R613-32 à R613-37 relatifs à la VAE.

Références autres :

Pour plus d'informations

Statistiques :

2008-2009 : - (Master créé à la rentrée 2009)

2009-2010 : 35 candidatures - 21 admis à s'inscrire - 17 diplômés

2010-2011 : 39 candidatures - 18 admis à s'inscrire - 14 diplômés

Autres sources d'information :

Site internet de l'autorité délivrant la certification

Lieu(x) de certification :

Université Panthéon Assas - Paris 2 : Île-de-France - Paris (75) [Paris 5ème]

Université Panthéon-Assas Paris 2 - 12 place du Panthéon Paris 5ème

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

Université Paris 2 - 12 place du Panthéon Paris 5ème

Historique de la certification :

Le master 2 Droit social et relations de travail fait suite au master Fonction humaine et droit social qui a lui-même pris la suite du DESS Fonction humaine et droit social créé en 1991.

Remplacée par la fiche RNCP nationale n°31493