

Progresser dans ses missions de chef d'équipe du BTP

CATEGORIE : C

Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

- Transverse :
- **Prendre en main son dossier chantier**
 - **Engager un échange constructif avec son n+1**
 - **Lancer et installer son chantier avec efficacité**
 - **Performance sur chantier : Optimisation, suivi et remontée des informations**
 - **La conduite des hommes sur chantier ou comment manager les équipes**
 - **Le point de fin de chantier**

Elle concerne exclusivement les métiers du bâtiment et des travaux publics. Elle s'adresse à un public tout corps d'état déjà en poste ou pressentis pour y accéder

Code(s) NAF : 43.91A, 43.39Z, 43.34Z, 43.32C,
43.29B, 43.21A, 43.12B, 43.11Z,
42.91Z, 42.22Z, 42.13B, 41.20A,
41.10D

Code(s) NSF : 232, 227, 255

Code(s) ROME : I1309, F1703, F1501, F1201, I1308

Formacode : 22274

Date de création de la certification : 24/01/2017

Mots clés : Gestion de chantier BTP,
Optimiser la performance,
Management de l'équipe et des Hommes,
ORGANISATION

Identification

Identifiant : 2630

Version du : 14/06/2018

Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

- N/A

Non formalisé :

- [Constructys Bretagne](#)
- [Le GTP Certification de la Fédération du Bâtiment et des Travaux Publics](#)

Descriptif

Objectifs de l'habilitation/certification

Bon nombre de chef d'équipe ont accéder à leur poste sans formation préalable. Par ailleurs les entreprises demandent à cet homme clé de garantir le lien entre l'encadrement supérieur et la production en toute autonomie. Cela nécessite un accroissement significatif des compétences et des connaissances du chef d'équipe. De plus, en l'absence de chef de chantier sur un ouvrage c'est le chef d'équipe qui porte de plus en plus la responsabilité de la bonne réalisation du chantier. C'est pourquoi l'évolution des pratiques du chef d'équipe est indispensable pour les entreprises. C'est ce que va permettre cette certification

Les objectifs de la certification sont :

Représenter l'entreprise sur le chantier, optimiser la production au quotidien et atteindre les objectifs fixés par le Conducteur de travaux ou le Chef de chantier.

Etre force de proposition pour optimiser les ressources et/ou les délais lors du lancement puis de la réalisation du chantier.

Relever et transmettre au conducteur de travaux les informations clés relatives au chantier.

Gagner en rigueur, en autonomie pour motiver ses équipes et maîtriser le déroulement du chantier.

Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- Aucun

Descriptif général des compétences constituant la certification

Optimiser la production au quotidien et atteindre les objectifs fixés par le conducteur de travaux ou le chef de chantier

Assumer que la mission du chef d'équipe dans le processus de réalisation d'une affaire c'est d'assurer la performance de l'équipe.

Comprendre ce qu'est la performance dans le Bâtiment et les TP et qu'elle n'est possible qu'en maîtrisant les temps d'exécution.

Identifier les composantes des temps d'exécution : temps de production, temps associés et temps gaspillés.

Détecter et s'approprier l'ensemble des enjeux et des particularités du chantier dès la réunion de transmission de l'affaire

Exploiter les informations contenues dans le dossier chantier (CCTP, plans, fiches technique, calendrier d'exécution).

Préconiser des variantes pour optimiser les ressources et/ou les délais lors du lancement puis de la réalisation du chantier.

Apprécier les ressources planifiées pour les 3 à 4 prochaines semaines.

Réaliser effectivement un lancement de chantier structuré et efficace

Installer, "zoner" au mieux le chantier en profitant des opportunités de l'environnement.

Transmettre les enjeux liés à la réalisation du chantier (délais, ouvrage à réaliser, limites de prestation, coordination avec les autres corps d'état, temps d'exécution prévus).

Transmettre collectivement le plan d'action prévu et pour la phase à venir affecter les tâches et objectifs de chaque membre de l'équipe.

Exécuter l'ouvrage et rendre compte des événements

Contrôler les approvisionnements sur le chantier.

Contrôler et faire contrôler les ouvrages réalisés.

Mesurer l'impact et le coût des dysfonctionnements, proposer/réaliser des actions correctives.

Tracer, retranscrire, synthétiser les essentiels relatifs aux événements du chantier et en rendre compte au supérieur.

Impliquer les hommes, les diriger

Identifier les cadres qui régissent les règles de vie en collectivité.

Transmettre des objectifs, faire progresser les hommes et avoir de la reconnaissance les piliers pour obtenir une saine autorité.

Ecouter pour s'adapter au mieux aux différents profils des membres de l'équipe.

Modalités générales

Public visé par la certification

- salariés (public tout corps d'état déjà en poste ou pressenti pour y accéder).
- demandeurs d'emploi avec pré-requis

Formation continue d'une durée de 6 jours à raison de 2 ou 3 jours consécutifs sur une période d'environ 2 mois, soit 42 heures.

Liens avec le développement durable

niveau 1 : Certifications et métiers qui internalisent le développement durable. Les activités et compétences mobilisées mettent en oeuvre des matériaux et produits moins polluants

Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

Pour l'individu

Par la présente certification, le stagiaire sera plus autonome et efficace dans l'exercice quotidien des missions clés qui lui incombent. Il progressera dans les nécessaires collaborations avec les autres acteurs de l'entreprise (Compagnon, Chef de chantier, Conducteur de travaux).

Il prendra conscience de l'impact de ses missions sur : la réussite technique du chantier, la performance des équipes, la satisfaction du client et l'optimisation de la production.

Pour l'entité utilisatrice

Par cette certification, nous confortons notre expertise - qui s'exerce déjà depuis 37 ans - aux yeux de notre clientèle et de nos partenaires institutionnels. Cette reconnaissance supplémentaire vient ajouter du crédit à nos référencements MUTEKO et DATADOCK.

Evaluation / certification

Pré-requis

Pour suivre la formation, il faut :

2 à 3 ans d'expériences chantier.

Maîtriser les compétences clés nécessaires à l'exercice de la mission de chef d'équipe (lire, écrire, compter).

Compétences évaluées

En fin et tout au long de la formation, notre organisme évaluera les acquis des stagiaires sur la base des compétences majeures et globales suivantes :

Capacités à prendre connaissance du **dossier chantier**, à échanger avec son supérieur sur les points critiques de l'affaire.

Capacités à **collecter les informations** nécessaires à la mise en oeuvre du chantier avec la méthode des 5M (Milieu, Méthode, Matière, Matériel, Main d'oeuvre).

Capacités à **s'approprier l'objectif fixé, l'analyser et le contextualiser**.

Capacités à **lancer son chantier** en impliquant les hommes autour d'objectifs contextualisés.

Capacités à être **rigoureux** pour **suivre, anticiper** ses besoins tout au long de la réalisation.

Capacités à **suivre et faire remonter les temps d'exécutions** par semaine et/ou par phase.

Capacité à **tracer et mesurer les dysfonctionnements** rencontrés sur le terrain.

Capacités à rendre compte des évènements.

Centre(s) de passage/certification

■ BQUALITE

Capacités à **cadrer** lors de l'accueil d'un nouveau membre de l'équipe.
Capacités à **transmettre** efficacement des consignes.
Capacités à **recadrer** individuellement et collectivement.
Capacités à faire preuve de **reconnaissance**, à valoriser pour faire **progresser**.

Les compétences seront évaluées à partir des progrès constatés en matière de connaissances, d'aptitudes et d'attitudes.

Les évaluations auront lieu tout au long de la formation sous forme d'études de cas, de mises en situation, de soutenances thématiques, de QCM, d'exercices écrits et de restitutions individuelles et collectives par orale.

Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

Aucun

La validité est Permanente

Possibilité de certification partielle : oui

Étendue de la certification partielle :

Certification partielle 1 : Appropriation du dossier, organisation et suivi de chantier

Comprendre les contraintes et exigences de chacun en amont et en aval de son poste.

Prendre en main son dossier chantier : Que doit faire un responsable de chantier impliqué ?

S'approprier le dossier chantier.

Engager un échange constructif avec son n+1 dans un souci de performance et de sécurité.

Lancer et installer son chantier avec efficacité.

Bien gérer son installation de chantier.

Performance sur chantier : Optimisation, suivi et remontée des informations.

L'importance de la désorganisation journalière sur la performance des équipes et les coûts de production (prise de conscience).

Tenir ses objectifs de production et assurer un suivi de chantier efficace.

La Performance sur chantier et la maîtrise des temps d'exécution.

La gestion des approvisionnements de chantier.

Le respect des règles de sécurité.

Porter un regard critique et constructif sur la réalisation lors du point de fin de chantier.

Synthétiser et rendre compte (à son équipe et son encadrement) des évènements survenus lors du chantier.

Certification partielle 2 : Management des équipes

Prendre conscience de l'impact de son management sur le bien-être de ses équipes au travail.

L'autorité, une valeur positive à assumer et à entretenir.

Comment fonctionne l'équipe que j'encadre ?

Manager au quotidien efficacement et durablement : Concrètement comment s'y prendre ?

Identifier les leviers qui motivent les personnes et qui favorisent à une dynamique collective.

Durée de validité des composantes acquises :

3 ans

Durée accordée pour valider les composantes manquantes :

3 ans

Matérialisation officielle de la certification :

Certificat d'aptitude

Plus d'informations

Statistiques

10 à 15 sessions par an.

80 à 120 stagiaires par an

Existence de la formation sur le format présenté et régulièrement ajusté au besoin du marché : 10 ans

Autres sources d'information

<https://www.bigualite.fr/formation-chef-dequipe/>