

C_THR86 - SAP SuccessFactors Compensation

CATEGORIE : B

Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

Spécifique : ■ **Support à l'entreprise - Systèmes d'information et de télécommunication**

Code(s) NAF : **58.29C**

Code(s) NSF : **326r**, **326t**, **326p**

Code(s) ROME : **M1802**, **M1806**

Formacode : **31008**

Date de création de la certification : **31/03/2015**

Mots clés : **SAP SUCCESSFACTORS**, **CONSULTANT SAP HCM**, **SAP RESSOURCES HUMAINES**, **SAP**

Identification

Identifiant : **687**

Version du : **30/05/2016**

Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

- [Le Comité Consultatif de la Certification & Habilitation \(Certification & Enablement Council\)](#)

Non formalisé :

- [Préparation à l'examen de certification](#)
- [Certification de nos partenaires globaux](#)
- [Portail des consultants certifiés \(Credential Manager\)](#)
- [Certification SAP: un atout décisif pour rentabiliser la techno](#)

Norme(s) associée(s) :

—

Descriptif

Objectifs de l'habilitation/certification

A l'issue de l'académie SAP SuccessFactors Compensation, le stagiaire sera en mesure de décrire les concepts et de mettre en œuvre les compétences nécessaires à la configuration de SAP SuccessFactors Compensation pour ses clients. Pendant le cours, le stagiaire configurera sa propre instance de manière conforme aux spécifications d'un client fictif. Il aura acquis l'expertise nécessaire pour devenir consultant junior sur le module SAP SuccessFactors Compensation, et passer la certification dans ce domaine.

Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- 13082 Expert en informatique et systèmes d'information
- 16642 Chef de projet ERP
- 11554 Manager de système d'information

Descriptif général des compétences constituant la certification

Cette certification valide la capacité du candidat à :

adapter un modèle de plan de rémunération initial ;

Public visé par la certification

- Salariés

configurer un modèle de plan de rémunération ;
réaliser, mettre en œuvre et exporter des rapports ;
paramétrer et générer des relevés de rémunération, déterminer les autorisations par groupe de rémunération, publier les informations de rémunérations sur les profils employés ;
créer des tables d'import, décrire les "best practices" relatives aux tables de conversion, modifier les tables de conversion ;
définir les profils, attribuer les autorisations et les restrictions ;
mettre en œuvre les workflows relatifs aux plans de rémunération ;
créer le "user data file" (UDF) et l'importer ;
implémenter les directives relatives au plan de rémunération ;
implémenter les tests d'import et d'export des données de l'employé et mettre à jour ou effacer les feuilles de rémunération.

- Etudiants
- Demandeurs d'emploi

Modalités générales

La compétence SAP nécessaire à la certification peut s'acquérir en suivant un cursus de formation et en participant à des projets d'implémentation SAP en entreprise.

La durée du cursus de formation est de 15 jours en mode Classe virtuelle + auto formation.

La certification peut également se préparer en mode auto-formation (FOAD - Formation Ouverte et à Distance). Le candidat doit dans ce cas souscrire un abonnement au SAP Learning Hub: portail de formation SAP donnant accès aux modules e-learning et aux supports de cours, ainsi qu'à des systèmes de formation pour pratiquer des exercices (SAP Live Access). Un support pédagogique est assuré à travers des forums d'échange (SAP Learning Rooms) entre les participants et des animateurs experts (Social Learning).

Liens avec le développement durable

Aucun

Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

Pour l'individu

La certification SAP permet aux personnes qui en sont titulaires de faire valoir leurs compétences SAP sur le marché de l'emploi. Elle facilite leur recrutement au sein d'entreprises utilisatrices de SAP ou bien chez les partenaires d'implémentation de SAP.

Pour l'entité utilisatrice

La certification SAP permet de garantir le niveau des compétences des consultants intervenant dans les projets de mise en place des systèmes d'information au sein des entreprises utilisatrices des solutions SAP et des partenaires d'implémentation.

Evaluation / certification

Pré-requis

La compétence SAP nécessaire pour accéder à la certification **SAP Certified Application Associate - SuccessFactors Compensation** peut s'acquérir en suivant le cursus de formation suivant :

Centre(s) de passage/certification

THR80 Académie SAP SuccessFactors HCM - Essentiels (5 jours en mode VLC ou 10 jours en auto-formation dans le SAP Learning Hub)

THR86 Académie SAP SuccessFactors - Compentation (10 jours en mode VLC Virtual Live Classroom et auto-formation via le SAP Learning Hub)

SAP Learning Hub : Souscription d'un an au portail de formation SAP (accès aux supports de cours, aux e-Learnings, à des forums d'échange et à des environnements SAP)

■ SAP Formation Tour SAP
35 rue d'Alsace 92300
Levallois-Perret <https://t-raining.sap.com/shop/certification/>
Mail : education.france@sap.com

Compétences évaluées

Les capacités qui seront évaluées sont :

décrire et expliquer les concepts de la solution SAP certifiée,
savoir utiliser les fonctionnalités de la solution SAP certifiée,
mettre en place les fonctionnalités nécessaires selon les processus de gestion d'une entreprise,
paramétrer les fonctionnalités de la solution SAP certifiée.

Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

N/A

La validité est Temporaire

La certification doit être repassée à chaque changement de version majeur. Des certifications « deltas » en mode Cloud permettent de garantir le niveau de compétences du candidat sur les dernières versions.

Possibilité de certification partielle : non

Matérialisation officielle de la certification :

Diplôme de certification nominatif, mentionnant le module SAP validé

Plus d'informations

Statistiques

N/C. Certification récente, pas de données statistiques

Autres sources d'information

—