

C_THR81- SAP Certified Application Associate – Cloud HCM Employee Central

CATEGORIE : B

Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

Spécifique : ■ **Support à l'entreprise - Systèmes d'information et de télécommunication**

Code(s) NAF : **58.29C**

Code(s) NSF : **326r**, **326t**, **326p**

Code(s) ROME : **M1806**, **M1802**

Formacode : **31008**

Date de création de la certification : **16/09/2014**

Mots clés : **CONSULTANT SAP HR**, **SAP RESSOURCES HUMAINES**, **SAP SUCCESS FACTORS**, **SAP**

Identification

Identifiant : **87**

Version du : **30/05/2016**

Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

- [Le Comité Consultatif de la Certification & Habilitation \(Certification & Enablement Council\)](#)

Non formalisé :

- [Préparation à l'examen de certification](#)
- [Certification de nos partenaires globaux](#)
- [Portail des consultants certifiés \(Credential Manager\)](#)
- [Certification SAP: un atout décisif pour rentabiliser la techno](#)

Norme(s) associée(s) :

—

Descriptif

Objectifs de l'habilitation/certification

La certification SAP garantit un niveau élevé de connaissances théoriques et pratiques sur les solutions SAP de manière à établir des standards de performance dans l'ensemble de l'écosystème des consultants SAP, estimé à des centaines de milliers de professionnels dans le monde.

Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- 13082 Expert en informatique et systèmes d'information
- 16642 Chef de projet ERP
- 11554 Manager de système d'information

Descriptif général des compétences constituant la certification

Cette certification valide la capacité du candidat à :

maîtriser les concepts et fondements du module SAP SuccessFactors HCM Employee Central ;

Public visé par la certification

Salariés

créer et configurer les objets structurels les données RH ;
paramétrer les options de gestion des autorisations par rôle ;
implémenter la gestion du Self Service y compris la gestion des évènements, des raisons et des workflows
gérer, importer et exporter des données, charger les données utilisateurs ;
décrire et configurer les fonctions MDF, le moteur de règles, les rapports, les horaires/présence ;
utiliser les fonctions de reporting.

Modalités générales

La compétence SAP nécessaire à la certification peut s'acquérir en suivant un cursus de formation et en participant à des projets d'implémentation SAP en entreprise.

La durée du cursus de formation est de 18 jours en mode Classe virtuelle + auto formation.

Cette certification se prépare essentiellement en mode auto-formation (FOAD - Formation Ouverte et à Distance). Le candidat doit souscrire un abonnement au SAP Learning Hub: portail de formation SAP donnant accès aux modules e-Learnings et aux supports de cours, ainsi qu'à des systèmes de formation pour pratiquer des exercices (SAP Live Access). Un support pédagogique est assuré à travers des forums d'échange (SAP Learning Rooms) entre les participants et des animateurs experts (Social Learning).

Liens avec le développement durable

Aucun

Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

Pour l'individu

La certification SAP permet aux personnes qui en sont titulaires de faire valoir leurs compétences SAP sur le marché de l'emploi. Elle facilite leur recrutement au sein d'entreprises utilisatrices de SAP ou bien chez les partenaires d'implémentation de SAP.

Pour l'entité utilisatrice

La certification SAP permet de garantir le niveau des compétences des consultants intervenant dans les projets de mise en place des systèmes d'information au sein des entreprises utilisatrices des solutions SAP et des partenaires d'implémentation.

Evaluation / certification

Pré-requis

La compétence SAP nécessaire pour accéder à la certification **SAP Certified Application Associate - Cloud HCM Employee Central** peut s'acquérir en suivant le cursus de formation suivant via le SAP Learning Hub :

THR80 Académie SAP SuccessFactors HCM - Foundations (5 jours)

THR81 Académie SAP SuccessFactors HCM - Employee Central (13 jours)

e-Learnings : THR99e (2 heures)

Centre(s) de passage/certification

- SAP Formation - Tour SAP
- 35 rue d9;Alsace --
92300 Levallois-Perret
<https://training.sap.com/-shop/certification/> Mail :
education.france@sap.com

SAP Learning Hub : Souscription d'un an au portail de formation SAP (accès aux supports de cours, aux e-Learnings, à des forums d'échange et à des environnements SAP)

■ Centres de tests Pearson
Vue <http://www.pearsonvue.com/sap/>

Compétences évaluées

Les capacités qui seront évaluées sont :

Décrire et expliquer les concepts de la solution SAP certifiée,
Savoir utiliser les fonctionnalités de la solution SAP certifiée,
Mettre en place les fonctionnalités nécessaires selon les processus de gestion d'une entreprise,
Paramétrer les fonctionnalités de la solution SAP certifiée

Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

N/A

La validité est Temporaire

La certification doit être repassée à chaque changement de version majeur. Des certifications « deltas » en mode Cloud permettent de garantir le niveau de compétences du candidat sur les dernières versions.

Possibilité de certification partielle : non

Matérialisation officielle de la certification :

Diplôme de certification nominatif, mentionnant le module SAP validé

Plus d'informations

Statistiques

350 à 500 candidats certifiés/an dans le monde

Autres sources d'information

—