

## Recherche-action, Etude et Projet Social

CATEGORIE : C

### Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

Transverse : ■ **Domaine de l'intervention sociale, de l'économie sociale et solidaire et de l'éducation populaire**

économie sociale : secteurs coopératif, associatif ou mutualiste ;  
travail social ;  
éducation et formation ;  
santé ;  
développement social local ;  
coopération internationale au développement solidaire ;  
action syndicale

Code(s) NAF : **94.99Z**, **88.99B**, **87.90B**, **87.90A**,  
**88.99A**

Code(s) NSF : **332n**

Code(s) ROME : **K1802**, **K1206**, **K1207**

Formacode : —

Date de création de la certification : **01/01/2002**

Mots clés : **VALORISATION**,  
**Diagnostic - Animation - Conception**,  
**Conduite de projet social**,  
**Analyse de pratiques sociales**

### Identification

Identifiant : **3182**

Version du : **20/11/2017**

### Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

■ **S.O.**

Non formalisé :

■ **Le consensus et la reconnaissance relatifs à l'utilité sociale de cette certification relèvent fondamentalement de la notoriété et du soutien qu'elle a acquis au fil des années auprès des salariés comme des employeurs, du fait des compétences transversales qu'elle permet d'acquérir.**

### Descriptif

#### *Objectifs de l'habilitation/certification*

La reconnaissance de cette certification tient aux enjeux contemporains des champs de l'intervention et de l'animation sociale. On peut en effet noter une certaine tension dans les organisations : d'un côté se multiplient dans les discours et les orientations publiques les références à l'innovation sociale, aux démarches créatives et participatives, et, de l'autre côté, leur mise en œuvre à l'interne soulève de nombreuses interrogations. Les difficultés à penser ces transformations sociales font courir le risque d'une technicisation des pratiques professionnelles alors que l'enjeu réside précisément dans le basculement d'une logique de dispositifs sociaux vers des dynamiques collectives de projets sociaux.

Aussi la formation s'articule autour de deux axes principaux :

- l'analyse de pratiques sociales
- la conduite de projet social.

Pour cela, elle est reconnue en ce qu'elle permet :

- de diagnostiquer et analyser des situations complexes dans les organisations ;
- d'accroître des responsabilités (d'action, de structures, d'activités, de services) en partant d'une culture de terrain que ces professionnels analysent et contribuent à transformer ;
- d'impulser une culture du projet social plutôt qu'appliquer des dispositifs sociaux qui ne font souvent pas lien avec les pratiques de terrain. ;
- de coordonner et animer des démarches collectives dans les organisations avec des professionnels mais aussi des habitants.

Les récents Etats généraux du travail social qui ont donné lieu à un plan d'action en faveur du travail social et du développement local confortent ces orientations

(cf [http://solidarites-sante.gouv.fr/IMG/pdf/plan\\_d\\_action\\_egts\\_maquette\\_20102015\\_web.pdf](http://solidarites-sante.gouv.fr/IMG/pdf/plan_d_action_egts_maquette_20102015_web.pdf)) .

Cette certification complémentaire permet aux professionnels d'acquérir les compétences afin de conduire ces actions. En effet, de par son ancrage dans un secteur professionnel en pleine mutation, cette certification développe les capacités à conduire les changements au sein de collectifs. La réflexion sur les pratiques sociales (professionnelles, militantes...) constitue l'entrée principale au sein de cette formation par la recherche-action. Elle vise à soutenir la capacité critique de professionnels inscrits dans différents référentiels (ESS, intervention sociale, éducation populaire) travaillés et hybridés dans la formation. Elle vise également, par des expérimentations, à mettre en réflexion les personnes sur les enjeux de la construction collective de démarches de transformation sociale.

## *Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP*

- Cette formation est proche par certaines dimensions du DEIS (niveau 1), diplôme d'Etat d'ingénierie sociale. Ce dernier, organisé autour des démarches d'ingénierie sociale, prépare à des fonctions de coordination, de chargés de mission ... La préparation d'un Dheps Repts peut constituer une étape vers un Master 2 de l'intervention sociale ou vers un DEIS.

## *Descriptif général des compétences constituant la certification*

Elles sont organisées en 4 domaines principaux de compétences :

domaine de compétence 1 : concevoir des dispositifs d'observation et de production de connaissances ;

domaine de compétence 2 : concevoir, conduire et évaluer des projets sociaux ;

domaine de compétence 3 : élaborer et mettre en œuvre des démarches collectives d'animation ;

domaine de compétence 4 : capitaliser, formaliser et diffuser de nouvelles pratiques sociales.

Ces domaines de compétences sont détaillés dans la fiche jointe en annexe.

## Public visé par la certification

- Professionnels de l'intervention sociale
- Professionnels du développement social local
- Professionnels de l'animation sociale
- Professionnels de l'économie sociale et solidaire

## *Modalités générales*

Cette formation de 2 ans à raison d'un regroupement de 35 heures par mois chaque mois hors juillet et août, soit 700 heures au total, met en réflexion les professionnels et leurs expériences à travers des apports formatifs. Elle est systématiquement adossée à un espace de pratiques professionnelles qui relève soit de l'emploi principal de l'apprenant, soit d'un stage professionnel lorsque l'apprenant est demandeur d'emploi. Soit deux situations formatives :

- formation en alternance pour les professionnels en poste ;
- formation associée à un stage pour les demandeurs d'emploi.

## Liens avec le développement durable

Aucun

## Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

### Pour l'individu

Les professionnels développent des capacités de diagnostic et d'analyse des pratiques professionnelles en situation. Ils peuvent initier et animer dans leurs espaces professionnels des démarches collectives et participatives impliquant les différents acteurs. Ils occupent fréquemment des postes de cadres intermédiaires ou des postes à responsabilité à l'issue du certificat.

### Pour l'entité utilisatrice

Les organisations des champs concernés disposent de compétences élargies qui prennent en compte la complexité et le nécessaire travail d'appropriation, d'interprétation et de mise en œuvre des politiques sociales. Cette certification offre un complément de compétences qui peut utilement compléter et offrir une alternative à un diplôme davantage centré sur la dimension statutaire de la fonction de cadre intermédiaire.

## Evaluation / certification

### Pré-requis

Il n'y a pas de pré-requis en termes de niveau préalable de certification.

L'entrée en formation est conditionnée par l'examen conjoint de 2 éléments : une expérience significative (un minimum de 3 ans est requis) dans les champs de l'intervention sociale, de l'éducation populaire et/ou de l'ESS ; une capacité à venir questionner ces expériences à travers un avant-projet de recherche-action.

### Compétences évaluées

La formation est composée de 4 domaines de compétences suivants :

domaine de compétence 1 : concevoir des dispositifs d'observation et de production de connaissances ;  
domaine de compétence 2 : concevoir, conduire et évaluer des projets sociaux ;  
domaine de compétence 3 : élaborer et mettre en œuvre des démarches collectives d'animation ;  
domaine de compétence 4 : capitaliser, formaliser et diffuser de nouvelles pratiques sociales.

### Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

La reconnaissance de la formation sur le marché du travail lui donne une valeur d'usage de niveau 2 de la nomenclature des diplômes.

### Centre(s) de passage/certification

- Le passage de la certification se déroule dans les locaux du CCB.

La validité est Permanente

**Possibilité de certification partielle :** oui

Étendue de la certification partielle :

Des composantes de la certification peuvent être obtenues séparément :

- bloc analyse de pratiques professionnelles

- bloc projet social

Les deux composantes obtenues conjointement ou séparément permettent d'obtenir la certification totale

le projet social compte pour 1/3 du résultat final

le mémoire de recherche-action compte pour 2/3 du résultat final

Durée de validité des composantes acquises :

Illimitée

Durée accordée pour valider les composantes manquantes :

6 mois à un an en fonction de l'état d'avancement des travaux de l'apprenant.

Matérialisation officielle de la certification :

Un certificat de compétences nommé Dheps Reps (Diplôme des hautes études en pratiques sociales - responsable d'études et de projet social)

## Plus d'informations

### *Statistiques*

Des enquêtes trajectoires sont réalisées régulièrement.

En 2009/2010, sur 18 inscrits, 9 ont été certifiés.

En 2010/2011, sur 10 inscrits, 8 ont été certifiés.

En 2012/2014, sur 15 inscrits, 10 ont été certifiés.

La grande majorité des personnes certifiées qui ont répondu aux enquêtes de suivi disent exercer les activités visées par le DHEPS REPS.

### *Autres sources d'information*

<http://www.ccb-formation.fr/>