

## C\_THR85 - SAP Certified Application Associate – SAP SuccessFactors Succession Management

CATEGORIE : B

### Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

Spécifique : ■ **Support à l'entreprise - Systèmes d'information et de télécommunication**

Code(s) NAF : **58.29C**

Code(s) NSF : **326p**, **326t**, **326r**

Code(s) ROME : **M1802**, **M1806**

Formacode : **70801**

Date de création de la certification : **29/01/2016**

Mots clés : **SAP**, **CONSULTANT SAP SUCCESS FACTORS**, **SAP RESSOURCES HUMAINES**, **SAP SUCCESS FACTORS**

### Identification

Identifiant : **2501**

Version du : **07/04/2017**

### Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

- [Certification & Enablement Influence Council](#)

Non formalisé :

- [Credential Manager - Portail des consultants certifiés](#)
- [Certification SAP: un atout décisif pour rentabiliser la techno](#)

Norme(s) associée(s) :

—

### Descriptif

#### Objectifs de l'habilitation/certification

La certification SAP garantit un niveau élevé de connaissances théoriques et pratiques sur les solutions SAP de manière à établir des standards de performance dans l'ensemble de l'écosystème des consultants SAP, estimé à des centaines de milliers de professionnels dans le monde.

#### Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- 13082 Expert en informatique et systèmes d'information 16642 Chef de projet ERP 11554 Manager de système d'information

#### Descriptif général des compétences constituant la certification

Cette certification valide la capacité du candidat à :

Configurer le module SAP SuccessFactors Succession Management

Mettre en œuvre les paramétrages sous Provisionning et administrer la solution SAP SuccessFactors Succession Management

Utiliser les fonctionnalités du module telles que Employee Self Service (ESS), Manager Self Service (MSS), les organigrammes de succession, la matrice performance-potentiel, les pools et la recherche des talents

### Public visé par la certification

- Salariés
- Etudiants
- Demandeurs d'emploi

Configurer les profils d'employés, les postes, les autorisations du module Succession Management, les champs et icônes des organigrammes de succession, la grille de performance-potentiel, les nominations, etc...

Utiliser des rapports basiques du module Succession Management

## Modalités générales

La compétence SAP nécessaire à la certification peut s'acquérir en suivant un cursus de formation et en participant à des projets d'implémentation SAP en entreprise.

La durée du cursus de formation est de 15 jours en mode classe virtuelle + auto formation.

Cette certification se prépare essentiellement en Classe virtuelle, alternant des rendez-vous virtuels, de l'auto-formation (FOAD - Formation Ouverte et à Distance) et des exercices pratiques. Le candidat doit souscrire un abonnement au SAP Learning Hub: portail de formation SAP donnant accès aux modules e-Learnings et aux supports de cours, ainsi qu'à des systèmes de formation pour pratiquer des exercices (SAP Live Access). Un support pédagogique est assuré à travers des forums d'échange (SAP Learning Rooms) entre les participants et des animateurs experts (Social Learning).

## Liens avec le développement durable

Aucun

## Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

### Pour l'individu

La certification SAP permet aux personnes qui en sont titulaires de faire valoir leurs compétences SAP sur le marché de l'emploi. Elle facilite leur recrutement au sein d'entreprises utilisatrices de SAP ou bien chez les partenaires d'implémentation de SAP.

### Pour l'entité utilisatrice

La certification SAP permet de garantir le niveau des compétences des consultants intervenant dans les projets de mise en place des systèmes d'information au sein des entreprises utilisatrices des solutions SAP et des partenaires d'implémentation.

## Evaluation / certification

### Pré-requis

La compétence SAP nécessaire pour accéder à la certification C\_THR83 - SAP Certified Application Associate - SAP SuccessFactors Recruitment Management peut s'acquérir en suivant le cursus de formation suivant :

- THR80 Académie SAP SuccessFactors HCM - Foundations (5 jours)
- THR85 Académie SAP SuccessFactors - Succession Management (10 jours)
- SAP Learning Hub : souscription d'un an au portail de formation SAP (accès aux supports de cours, aux e-Learnings, à des forums d'échange et à des environnements SAP)

### Compétences évaluées

Les capacités qui seront évaluées sont :

décrire et expliquer les concepts de la solution SAP certifiée,  
savoir utiliser les fonctionnalités de la solution SAP certifiée,

### Centre(s) de passage/certification

- SAP Formation Tour SAP  
35 rue d'Alsace 92300  
Levallois-Perret <https://t-raining.sap.com/shop/certification/>  
Mail : [education.france@sap.com](mailto:education.france@sap.com)

mettre en place les fonctionnalités nécessaires selon les processus de gestion d'une entreprise,

paramétrer les fonctionnalités de la solution SAP certifiée.

*Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)*

N/A

La validité est Temporaire

La certification doit être repassée à chaque changement de version majeure. Des certifications « deltas » en mode Cloud permettent de garantir le niveau de compétences du candidat sur les dernières versions.

**Possibilité de certification partielle :** non

Matérialisation officielle de la certification :

Diplôme officiel de certification nominatif, mentionnant le module SAP validé, sur papier SAP, daté et signé

## Plus d'informations

### *Statistiques*

130 candidats certifiés /an dans le monde

### *Autres sources d'information*

—