Leadership et motivation des équipes

CATEGORIE : C

Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

Transverse : ■ **Tout domaine d'activité où se trouvent des fonctions managériales**

La certification "Leadership et motivation des équipes" s'exerce de manière transversale dans les entreprises qui souhaitent professionnaliser les pratiques managériales de leurs managers de proximité.

Cette certification est utilisée dans les secteurs suivants : Commerce (grande distribution, distribution spécialisée et magasin de détail), Services (banque, assurance etc...), Hotellerie-restauration.

Les emplois occupés peuvent être : Directeur de magasin, Manager centre de profit, Dirigeant de PME, Responsable de service.

Code(s) NAF : **64.19Z**, **68.31Z**, **56.10A**, **55.10Z**,
47.19A, **47.11A**

Code(s) NSF : **334**, **313**, **312**

Code(s) ROME : **C1207**, **G1402**, **D1503**, **D1502**, **D1301**

Formacode : **32032**

Date de création de la certification : **25/09/2017**

Mots clés : **Engagement des équipes**,
Développer une relation de confiance,
Leadership,
Motivation de l'équipe et des Hommes

Identification

Identifiant : **3225**

Version du : **07/09/2018**

Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

■ **N/A**

Non formalisé :

■ **Notre certification a été conçue à partir de diverses demandes recueillies lors de nos échanges avec des Dirigeants d'entreprise. Dans un environnement où vitesse, complexité et exigence des parties prenantes devient la norme, les entreprises souhaitent professionnaliser les pratiques managériales de leurs managers de proximité, pour engager et mobiliser leurs équipes dans un projet collectif.**

Descriptif

Objectifs de l'habilitation/certification

La certification "Leadership et motivation des équipes" permet aux managers de valider les compétences nécessaires pour relever un des enjeux majeurs de l'entreprise : engager et mobiliser des équipes dans un projet collectif. Cette certification garantit un niveau de compétences en matière de :

Motivation et mobilisation de ses équipes autour d'une action collective

Développement de l'autonomie de ses collaborateurs

Mise en oeuvre des conditions permettant l'expression du potentiel de chacun

Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

■ Néant

Descriptif général des compétences constituant la certification

L'obtention de la certification professionnelle "Leadership et motivation des équipes" s'articule autour de l'acquisition de 4 compétences :

Compétence 1 : Faciliter l'expression de tous et développer l'autonomie de son équipe

Construire un discours porteur de sens en s'appuyant sur la vision de l'entreprise

Maîtriser le questionnement pour comprendre, pour développer, pour apprendre

Accompagner et développer les prises d'initiatives

Réaliser des feedbacks apprenants pour développer les compétences de ses collaborateurs

Compétence 2 : Communiquer et développer une relation de confiance

Exprimer ses points de vue en maintenant une relation constructive avec son équipe

Communiquer de manière ouverte et transparente

Créer les conditions de la confiance avec son équipe

Faciliter les interactions dans l'équipe et développer des liens avec l'ensemble de son écosystème

Compétence 3 : Adapter son style de leadership

Adapter son management en fonction du niveau d'autonomie et de compétences de ses collaborateurs

Choisir le management approprié en fonction de la complexité des situations

Compétence 4 : Favoriser la motivation et l'épanouissement de ses collaborateurs

Créer les conditions de la motivation

Maîtriser les techniques d'animation et de motivation

Poser les bases du bien vivre et travailler ensemble

Engager son équipe dans un projet collectif

Modalités générales

Le parcours de formation est dispensé en blended learning, alternant des journées de formation en présentiel et activités à distance (classe virtuelle, atelier de partage d'expériences etc..). Il se déroule sur une période de 12 mois maximum pour une durée allant de 35 heures à 80 heures de formation pour répondre aux besoins des apprenants.

La validation des compétences ci-dessus durant laquelle le participant sera accompagné et évalué de l'acquisition du savoir à l'ancrage de ses savoir-faire dans sa mission.

La validation d'un chantier d'application professionnel lors d'une soutenance orale démontrant la capacité du participant à structurer un projet, construire et mettre en place des plans d'actions.

Liens avec le développement durable

niveau 2 : certifications et métiers pour lesquels des compétences évoluent en intégrant la dimension du développement durable

Public visé par la certification

- Salarié
- Dirigeant PME
- Etudiant
- Demandeur d'emploi

Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

Pour l'individu

Sécurisation de la mobilité intra et inter entreprise : acquisition de compétences

Pour l'entité utilisatrice

Développement de l'attractivité de l'entreprise pour attirer les nouveaux talents

transversales qui permettront aux participants de les mettre en oeuvre dans d'autres secteurs ou dans d'autres entreprises

Reconnaissance officielle de son niveau de formation : promouvoir un niveau de formation pour valoriser ses compétences

Acquisition de nouveaux savoir-faire liés aux nouveaux enjeux des entreprises

Fidélisation des managers en place

Mise en place d'un management collaboratif pour mieux co-crée et co-construire avec ses collaborateurs et son écosystème

Bénéfice de la mise en oeuvre concrète des compétences au sein de l'entreprise durant la certification : avec des fiches actions qui accompagnent le stagiaire durant le parcours et avec le chantier d'application professionnel qui va mobiliser l'ensemble de l'équipe du stagiaire dans un projet collectif au sein de l'entreprise

Evaluation / certification

Pré-requis

Pas de pré-requis

Compétences évaluées

Sur la base des compétences constituant la certification listée ci-dessus, les évaluations permettent d'évaluer les compétence suivantes :

Compétence 1 : Faciliter l'expression de tous et développer l'autonomie de son équipe

Construire un discours porteur de sens en s'appuyant sur la vision de l'entreprise

Maîtriser le questionnement pour comprendre, pour développer, pour apprendre

Accompagner et développer les prises d'initiatives

Réaliser des feedbacks apprenants pour développer les compétences de ses collaborateurs

Compétence 2 : Communiquer et développer une relation de confiance

Exprimer ses points de vue en maintenant une relation constructive avec son équipe

Communiquer de manière ouverte et transparente

Créer les conditions de la confiance avec son équipe

Faciliter les interactions dans l'équipe et développer des liens avec l'ensemble de son écosystème

Compétence 3 : Adapter son style de leadership

Adapter son management en fonction du niveau d'autonomie et de compétences de ses collaborateurs

Choisir le management approprié en fonction de la complexité des situations

Compétence 4 : Favoriser la motivation et l'épanouissement de ses collaborateurs

Créer les conditions de la motivation

Maîtriser les techniques d'animation et de motivation

Poser les bases du bien vivre et travailler ensemble

Engager son équipe dans un projet collectif

Centre(s) de passage/certification

- Dans nos locaux ou dans les locaux de l'entreprise cliente
- Partenariat envisagé avec des écoles de formation

Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

Pas de niveau

La validité est Permanente

Possibilité de certification partielle : oui

Étendue de la certification partielle :

L'acquisition de la certification partielle est possibles pour 4 compétences distinctes. Le processus pédagogique d'acquisition des compétences identifiées dans la certification est identique pour chaque compétence.

Compétence 1 : Faciliter l'expression de tous et développer l'autonomie de son équipe.

Compétence 2 : Communiquer et développer une relation de confiance.

Compétence 3 : Adapter son style de leadership.

Compétence 4 : Favoriser la motivation et l'épanouissement de ses collaborateurs.

Durée de validité des composantes acquises :

Permanente

Durée accordée pour valider les composantes manquantes :

3 ans

Matérialisation officielle de la certification :

Remise d'un certificat de compétences

Plus d'informations

Statistiques

Le nombre attendu de certifications "Leadership et motivation des équipes" est estimé entre 200 et 300 managers.

Autres sources d'information

http://inquipio.fr/#offre_formation