

## Certification Niveau 2 - Pratique avancée de l'animation de groupes et de l'ingénierie d'interventions de Codéveloppement professionnel et managérial

CATEGORIE : C

### Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

- Transverse :
- **Encadrement**
  - **Conseil**
  - **Formation**
  - **Ressources humaines**
  - **Commercial**
  - **Domaine social**

Cette certification concerne les métiers demandant une compétence interactionnelle, par exemple les métiers de l'encadrement, du conseil, de la coordination, de la formation, des ressources humaines, de la relation commerciale dans tous secteurs et tous les métiers du secteur social.

Code(s) NAF : —

Code(s) NSF : **413**, **315**, **310**

Code(s) ROME : **M1704**, **M1503**, **M1502**, **M1402**, **M1301**

Formacode : **32032**

Date de création de la certification : **01/01/2009**

Mots clés : **Risques psychosociaux**, **COOPERATION**, **Changement**, **management**

### Identification

Identifiant : **2814**

Version du : **24/05/2017**

### Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

- **Trente grandes entreprises publiques et privées sont utilisatrices de la formation au Codéveloppement professionnel et managérial et demandeuses de la certification pour garantir la qualité de leur achat de formation.**

Non formalisé :

- **Les concepteurs québécois du Codéveloppement, Adrien Payette et Claude Champagne, ont préfacé l'ouvrage "Codéveloppement professionnel et managérial" écrit par Anne HOFFNER-LESURE et Dominique DELAUNAY, présidents de la SAS ANIMA-CECODEV. Par ailleurs, Adrien PAYETTE a été président d'honneur de l'AFCODEV, association française du Codéveloppement professionnel, présidée par Anne HOFFNER-LESURE et Dominique DELAUNAY.**

## Descriptif

### Objectifs de l'habilitation/certification

La certification Niveau 2 valide la capacité, dans tout contexte même difficile, à mettre en place une ingénierie de Codéveloppement et à animer efficacement un groupe de Codéveloppement en rapport avec un objectif organisationnel ciblé et sur une situation complexe ou délicate.

### Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- Non

### Descriptif général des compétences constituant la certification

Compétences "Animer un groupe de Codéveloppement" (certification Niveau 1 et certification Niveau 2)

- 1 - Maîtriser le déroulement de la méthode d'animation d'une séance de Codéveloppement
- 2 - Poser et préserver le cadre d'une séance de Codéveloppement
- 3 - Créer un climat constructif favorisant l'implication de chaque participant
- 4 - Montrer et en même temps susciter chez chaque participant une posture de coapprentissage à partir d'une réflexion collective sur une situation réelle partagée
- 5 - Aider le groupe à se repérer dans la problématique du "client" (le "client" est un participant du groupe porteur de la situation traitée)
- 6 - Saisir les opportunités "d'arrêt sur image" pour faire progresser le groupe
- 7 - Adapter son animation aux signaux faibles manifestés par les participants

Compétences "Mettre en place l'ingénierie d'une intervention utilisant le Codéveloppement" (certification Niveau 2)

- 8 - Présenter la méthode et les bénéfices du Codéveloppement
- 9 - Clarifier une demande de commanditaire concernant le Codéveloppement
- 10 - Construire une alliance de travail avec le(s) commanditaire(s)
- 11 - Clarifier et formuler les objectifs de l'intervention
- 12 - Piloter le lancement d'une intervention utilisant le Codéveloppement
- 13 - Piloter le déroulement d'une intervention utilisant le Codéveloppement
- 14 - Evaluer les impacts d'un groupe de Codéveloppement et rendre pertinentes les remontées vers le(s) commanditaire(s)

### Modalités générales

La formation en vue de la certification Niveau 2 est réalisée en petits groupes de 8 à 9 personnes maximum, sur une durée de 4 journées complètes, suivies après une nouvelle pratique d'une douzaine de séances de Codéveloppement, du séminaire de certification final de 2 jours, soit 42 heures au total.

Un animateur de groupe de Codéveloppement doit avant toute chose vivre l'expérience de l'intérieur, à la fois comme "client" du groupe (le "client" est un participant du groupe porteur de la situation traitée) et comme "consultant" dans le groupe (les "consultants" proposent des pistes de solutions à la situation exposée par le "client"). Le participant à la formation est plongé dans la vie d'un groupe de Codéveloppement. C'est une pédagogie originale qui part du terrain et de l'action pour aller ensuite vers la conceptualisation, puis pour retourner à l'action.

### Public visé par la certification

- Cette certification concerne les métiers demandant une compétence interactionnelle, par exemple les métiers de l'encadrement, du conseil, de la coordination, de la formation, des ressources humaines, de la relation commerciale dans tous secteurs et tous les métiers du secteur social.

## Liens avec le développement durable

Aucun

## Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

### Pour l'individu

La certification de Niveau 2 permet à un encadrant, un RRH, un consultant, un formateur... de :

- proposer et mettre en œuvre dans l'entreprise un mode de fonctionnement fondé sur le respect mutuel, la collaboration, l'entraide, l'écoute
- repérer et analyser des réalités du terrain vécues par les participants aux séances de Codéveloppement qu'il anime et les transposer dans d'autres environnements professionnels
- enrichir les dimensions relationnelles de son métier.
- contribuer au pilotage de la transformation managériale de l'entreprise
- développer des compétences relationnelles dans des situations complexes pour favoriser le changement et la transformation des acteurs et des organisations

### Pour l'entité utilisatrice

La certification de Niveau 2 de l'animateur permet aux membres des groupes de Codéveloppement en situation difficile de développer :

- le perfectionnement managérial
- le déblocage de situations tendues
- l'efficacité en équipe
- la prise de recul, la capacité à voir autrement
- la gestion de risques psychosociaux
- des compétences d'accompagnement.

La certification de Niveau 2 de l'animateur permet également de conduire des interventions à enjeu collectif :

- surmonter les difficultés de la conduite du changement
- créer une communauté managériale
- développer une efficacité transversale

## Evaluation / certification

### Pré-requis

Les prérequis pour accéder à la certification de Niveau 2 sont : être titulaire de la certification de Niveau 1 + avoir animé au moins vingt séances de Codéveloppement professionnel et managérial avec au moins trois groupes + avoir suivi le cursus de formation de Niveau 2.

### Compétences évaluées

Toutes les compétences sont évaluées.

### Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

Sans objet

### Centre(s) de passage/certification

- 16 rue de Saint-Pétersbourg 75008 PARIS
- La certification peut aussi être organisée dans les locaux de toute entreprise commanditaire.

La validité est Permanente

**Possibilité de certification partielle :** non

Matérialisation officielle de la certification :

Certification à en-tête de CECODEV signée par les deux membres du jury

## Plus d'informations

## *Statistiques*

Depuis l'origine en 2009 jusqu'à fin 2016 :

- 104 certifiés Niveau 2

Nombre moyen de certifiés par an :

- 20 certifiés Niveau 2

## *Autres sources d'information*

<http://www.cecodev.fr/>