

L'Élément Humain - Accompagner les équipes et les organisations dans les transformations culturelles, numériques et économiques

CATEGORIE : C

Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

Transverse : ■ **Tous domaines et secteurs d'activités appartenant au public et privé**

Code(s) NAF : **61.90Z**, **65.11Z**, **58.21Z**, **70.22Z**

Code(s) NSF : **413**

Code(s) ROME : **M1502**, **M1302**, **M1503**

Formacode : **15054**

Date de création de la certification : **18/08/2008**

Mots clés : **cohésion d'équipe**, **COOPERATION**, **leadership**, **Facteurs Humains**

Identification

Identifiant : **4021**

Version du : **27/11/2018**

Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

■ **N/A**

Non formalisé :

- [Le modèle de l'Élément Humain de Will Schutz](#)
- [Le travail en équipe ouverte](#)

Descriptif

Objectifs de l'habilitation/certification

La certification "L'Élément Humain - Accompagner les hommes et les organisations dans les transformations culturelles, numériques et économiques" s'adresse aux consultants et professionnels de l'entreprise en charge de l'humain et du développement du potentiel, aux leaders, aux formateurs, aux consultants coaches et à toute personne qui veut poursuivre sa professionnalisation dans le développement des organisations.

La certification permet de garantir la maîtrise de toutes les étapes du processus pour accompagner les équipes et leur leader en phase de transformation.

Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- Néant

Descriptif général des compétences constituant la certification

Accompagnement individuel autour des changements économiques, numériques et culturels dans l'organisation

Organiser les conditions favorables en transmettant les techniques pour permettre l'ouverture et l'écoute de l'individu dans les relations interpersonnelles.

Accompagner l'individu dans sa prise de conscience de son niveau de responsabilité dans l'organisation pour faciliter sa relation avec les autres et légitimer ses prises de décision.

Accompagner l'individu dans l'identification et l'analyse de ses croyances pour lui permettre de gérer celles pouvant être un frein à sa performance.

Public visé par la certification

Tous publics

Utiliser le processus d'analyse comportementale de l'individu pour identifier son mode de fonctionnement et ses mécanismes interrelationnels.

Accompagner l'individu à créer des relations avec les autres pour faciliter son intégration et son enrichissement personnel permis par le collectif.

Analyser l'impact de l'expression ou non des sentiments, ressentis et émotions pour mesurer les risques sur la performance de l'équipe.

Accompagner l'individu à gérer ses peurs, sources de stress pour lui permettre de débloquer ses freins et ses rigidités.

Créer les conditions favorables au développement de l'estime de soi pour permettre un épanouissement personnel de l'individu et accélérer la réussite collective.

Créer les conditions favorables au développement des compétences pour permettre de contribuer à l'employabilité des individus.

Accompagnement collectif autour des changements économiques, numériques et culturels dans l'organisation

Définir les changements d'organisation, en analysant les impacts sur l'écosystème au niveau interne et externe pour identifier les différentes solutions pouvant être mobilisées.

Analyser les caractéristiques comportementales de l'équipe et les différents niveaux de compétences de celle-ci pour apprécier au mieux les actions à mettre en œuvre en réponse aux solutions proposées.

Identifier et choisir les techniques et processus pertinents à utiliser dans le processus d'accompagnement, en tenant compte des caractéristiques de l'équipe, pour obtenir des résultats optimaux.

Elaborer le processus d'accompagnement de l'équipe, en définissant des indicateurs de performance pour construire avec une planification des actions, la conduite du changement.

Définir et mettre en place le concept de centralité dans l'équipe via un projet partagé, en y intégrant son processus de calcul, pour atteindre et mesurer le niveau de performance attendu

Organiser les conditions d'un travail collaboratif et coopératif pour optimiser la performance collective.

Apprécier les niveaux de compatibilité interindividuelle d'équipe pour constituer de façon harmonieuse les groupes de travail.

Repérer les compétences sous ou trop utilisées, pour gérer les risques de goulots d'étranglements dans l'organisation et créer de la contre-performance.

Utiliser les différentes méthodes de prise de décision, en facilitant des comportements humains plus ouverts, innovants, fluides et responsables pour les obtenir dans le cadre d'un processus de concordance.

Identifier et accompagner les individus dans l'équipe pouvant occuper des rôles de leaders et les aider à développer la motivation, l'engagement et la responsabilisation autour d'eux.

Accompagner les individus en posture de leaders de l'équipe à promouvoir la créativité et la liberté d'agir et de se tromper pour créer des situations d'innovation.

Veiller à ce que le lien entre l'individu et le groupe soit positif et respectueux de la liberté de chacun pour que le système conserve des conditions de bien-être. Et de développement des potentiels

Transmettre et valider les compétences de l'Elément Humain

Transmettre la compétence de l'Elément Humain en utilisant les techniques et outils pédagogiques pour obtenir les résultats attendus. Utiliser les techniques de communication verbale et non verbale, de questionnement et d'écoute active pour communiquer avec aisance avec le groupe.

Utiliser des techniques d'animation innovantes et créatives pour capter l'attention du groupe et transmettre des messages plus percutants.

Gérer les retours des participants en valorisant leurs apports pour leur permettre de progresser.

Identifier les situations sensibles et les sources potentielles de difficultés pour mieux les prévenir et les gérer.

Modalités générales

La formation est dispensée en continue et en inter / en intra.

La formation est dispensée en 3 modules pour une durée de 18 jours en fonction du niveau de l'apprenant et de ses objectifs.

Module 1 : Accompagnement individuel autour des changements économiques, numériques et culturels dans l'organisation (durée du module 1 : 4 jours).

Module 2 : Accompagnement collectif autour des changements économiques, numériques et culturels dans l'organisation (durée du module 2 : 3 jours).

Module 3 : Transmettre et valider les compétences de l'Elément Humain (durée du module 3 : 11 jours).

Liens avec le développement durable

niveau 1 : Certifications et métiers qui internalisent le développement durable. Les activités et compétences mobilisées mettent en oeuvre des matériaux et produits moins polluants

Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

Pour l'individu

La certification permet à l'individu de renforcer sa position de manager ou d'accompagnateur par l'acquisition de compétences en résolution de problématiques rencontrées dans ses fonctions. Cela lui permet de mieux acquérir et faire partager de nouvelles pratiques professionnelles lorsque lui-même se trouve en situation d'accompagnement du potentiel humain.

Par cette certification, l'individu expérimentera les clés d'une équipe plus performante et contribuera ainsi à la réussite de son organisation, de son équipe mais également à la sienne.

Cette certification contribue également à l'employabilité de l'individu en lui permettant plus facilement de prendre conscience de ses modes de fonctionnement et de son potentiel.

Pour l'entité utilisatrice

La certification permet à l'entreprise de développer l'efficacité et de rendre les équipes plus performantes. Collaborer dans un climat d'ouverture permet d'assurer des conditions optimales de travail. Les équipes s'engagent plus facilement dans des prises de décisions et dans leur responsabilisation face aux situations vécues dans l'entreprise.

Les projets peuvent ainsi aller plus loin et la coopération dans l'équipe s'installe, partageant ainsi les idées, les compétences et les disponibilités.

En comprenant mieux les mécanismes en jeu dans les relations interpersonnelles, les collaborateurs ayant acquis cette certification, seront plus compétents pour gérer les difficultés et conflits pouvant freiner l'efficacité collective et ainsi assurer la poursuite harmonieuse des activités dans un objectif final de réussite et de performance.

Evaluation / certification

Pré-requis

Une première expérience dans l'accompagnement des personnes et des équipes est appréciée.

Compétences évaluées

Toutes les compétences sont évaluées.

Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

N/A

Centre(s) de passage/certification

- COREAGA CONSEIL - 75 BD HAUSSMANN 75008 PARIS

La validité est Permanente

Possibilité de certification partielle : oui

Étendue de la certification partielle :

Oui la certification peut s'acquérir partiellement et se divise en deux composantes.

Composante 1 : Accompagnement individuel et collectif autour des changements économiques, numériques et culturels dans l'organisation (Durée : 7 jours).

Composante 2 : Transmettre et valider les compétences de l'Élément Humain (Durée : 11 jours).

Durée de validité des composantes acquises :

Permanente

Durée accordée pour valider les composantes manquantes :

Permanente

Matérialisation officielle de la certification :

Certificat de Compétences

Plus d'informations

Statistiques

Depuis 2008, 275 certifiés.

Autres sources d'information

<http://elementhumain-france.fr>