

Développer ses compétences pour manager des managers - CP FFP

CATEGORIE : C

Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

Transverse : ■ **Management stratégique et opérationnel**

Elle concerne tous les secteurs d'activité.

Code(s) NAF : —

Code(s) NSF : —

Code(s) ROME : —

Formacode : —

Date de création de la certification : **14/03/2012**

Mots clés : **Droit social**, **Tableau de bord**, **Recrutement**, **Management**

Identification

Identifiant : **732**

Version du : **24/07/2017**

Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

- [Le référentiel de la formation décrit formellement le consensus, la reconnaissance ou la recommandation de marché dont découle la certification.](#)

Non formalisé :

- **Néant**

Descriptif

Objectifs de l'habilitation/certification

- Le cycle vise à optimiser la performance des managers au sein de l'entreprise. Ces derniers seront aptes à repérer les spécificités locales, à intervenir en entreprise de toute taille dans des contextes multiculturels notamment celui des Antilles.
- A l'issue de cette formation certifiante, les participants auront intégré toute la dimension humaine, relationnelle, juridique et financière de l'entreprise et auront développé ses compétences transverses.

Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- Néant

Descriptif général des compétences constituant la certification

Les dirigeants et responsables RH en poste dans les PME locales souhaitent avoir la maturation individuelle dans le domaine du management et de la vision transversale de l'entreprise.

Compétences :

Maîtriser les compétences managériales de base : maîtrise de l'entretien en tête à tête, de la réunion de travail, de la gestion des conflits et de la gestion du temps
Communiquer et motiver ses collaborateurs
Gérer les comportements sous stress
Concevoir son tableau de bord
Savoir lire un bilan et un compte de résultats

Public visé par la certification

- Managers opérationnels de tous les domaines d'activité (industrie, commerce, hôtellerie, tertiaire, agriculture, bâtiment ...)
- Chefs de service, Directeurs, gérants d'entreprise voulant

Maîtriser les techniques de gestion de projet
Connaître le droit social et les responsabilités des dirigeants.

optimiser son management

- Toute personne souhaitant développer ses compétences transverses
- Toute personne ayant un projet professionnel d'évolution, de transition, de reconversion de carrière.

Modalités générales

- L'ensemble du cycle est co-animé par plusieurs intervenants experts des outils et du management, de Process Com, de recrutement, de droit du travail, de comptabilité et gestion des entreprises.
- L'organisation de la formation en 8 modules étalés dans le temps (1 module par mois environ) permet l'intégration progressive des outils et de la posture du manager confirmé.
- Les apports théoriques sont suivis de mises en pratique.
- Le travail individuel entre les modules est cadré et débriefé.
- Dès le démarrage du cycle, les participants sont impliqués réellement dans leur pratique managériale.
- Travail individuel, en binôme, trinôme, grand groupe et en « aquarium ».
- Jeux ludiques à visée pédagogique
- Entretiens entre participants
- Exercices filmés et débriefés
- Tests
- Pour le Process Com, avant le module, questionnaire confidentiel pour établir l'inventaire de personnalité du participant
- Autodiagnostic
- Evaluations
- Brainstorming
- Exercices de créativité
- Travail en sous groupe
- Exercices individuels en session et en intersession

Liens avec le développement durable

Aucun

Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

Pour l'individu

Les individus seront aptes à repérer les spécificités locales, à intervenir en entreprise de toute taille dans des contextes multiculturels notamment celui des Antilles.

Pour l'entité utilisatrice

Les entités utilisatrices auront des collaborateurs avec toute la dimension humaine, relationnelle, juridique et financière de l'entreprise et les compétences transverses.

Evaluation / certification

Pré-requis

- Une expérience professionnelle en entreprise minimum de cinq ans.
- Une activité de management hiérarchique/fonctionnelle de minimum 3

Centre(s) de passage/certification

ans.

- Titulaire d'un titre, diplôme ou niveau de qualification : BAC+2 ou équivalent

■ ALTITUDE Place d'armes
- altitudefc.com

Compétences évaluées

1^{ère} épreuve : Identité Managériale

Capacité à se présenter
Aisance à communiquer
Clarté du plan de présentation
Recommandabilité

2^{ème} épreuve : Soutenance

Le support écrit
Clarté du plan de la présentation
La capacité d'analyse
La communication
Application des fondamentaux du management
Application de la Process Com
Application des techniques de recrutement
Utilisation des TdB et de la gestion
Utilisation des techniques de gestion de projet
Application du Droit social

Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

Néant

La validité est Permanente

Possibilité de certification partielle : oui

Étendue de la certification partielle :

3 modules distincts : Présentation, projet, applications théoriques

Durée de validité des composantes acquises :

Permanente

Durée accordée pour valider les composantes manquantes :

1 an (sauf cas particulier de maladie ou absence prolongée)

Matérialisation officielle de la certification :

Certificat Professionnel FFP Développer ses compétences pour manager des managers

Plus d'informations

Statistiques

Depuis 2012 : 16 candidats 8 certificats. Soit en moyenne 3 candidats par an 50% obtention

Autres sources d'information

Référentiel et grille de certification : <http://cpffp.org/view/documents-a-telecharger>