

Nouveau Manager

CATEGORIE : C

Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

- Transverse :
- Numérique
 - Ingénierie
 - Assurance
 - Banque
 - Chimie
 - Métallurgie
 - Energie
 - Automobile

Code(s) NAF : —

Code(s) NSF : 315r, 315n, 413

Code(s) ROME : C1207, M1302, D1406, H2502, M1703

Formacode : —

Date de création de la certification : 01/01/2014

Mots clés : organisation, gestion d'équipe, communication, management

Identification

Identifiant : 2985

Version du : 11/07/2017

Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

- [• Les changements dues à la réforme de la formation prof](#)
- [• Loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle](#)

Non formalisé :

- [Apports en Digital et en Management Collaboratif de la certification pour les entités utilisatrices](#)
- [Apports en Digital et en Management Collaboratif de la certification pour les entités utilisatrices](#)
- [• Apports en Digital et en Management Collaboratif de la certification pour les entités utilisatrices](#)
- [Etude du Xerfi sur le digital et la nécessaire réinvention des organismes de formation privés](#)
- [• CSP n°1 du Classement de « Décideurs Magazine »](#)

Descriptif

Objectifs de l'habilitation/certification

- Affirmer son identité managériale et endosser habilement son rôle et ses responsabilités
- Mettre en œuvre des stratégies managériales adaptives

- Orienter l'action et la performance de son équipe
- Etablir des relations positives avec son équipe

Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- absence de lien

Descriptif général des compétences constituant la certification

La certification est constituée des axes de compétence suivants :

- C.1. Prendre ses fonctions en adoptant les postures managériales adéquates
- C.2. Communiquer auprès de son équipe dans le respect des motivations de chacun
- C3. Développer son affirmation personnelle afin d'assumer sa fonction au sein de l'entreprise
- C4. Pratiquer une communication assertive dans le respect de ses interlocuteurs
- C5. Mettre en place un cadre opérationnel d'animation de son équipe
- C6. Manager des personnes de façon individualisée afin d'optimiser leurs performances

Modalités générales

Durée de la formation : 8 jours (56 heures) + 4h30 d'accompagnement individuel + modules intersessions

Lieu de la formation : dans les locaux de CSP – dans l'entreprise cliente – en « *blended* » : mix distanciel et présentiel.

Programme de formation : cette formation se compose de 3 modules :

Module 1 : Premiers pas de Manager

Module 2 : Affirmation de soi – Assertivité

Module 3 : Les moments clés du management

Descriptif général des activités composant la certification :

- A1. Prise de fonction et aisance managériale
- A2. Communication et gestion de son équipe
- A3. Développement de son affirmation personnelle au travail
- A4. Pratique d'une communication assertive avec ses collaborateurs
- A5. Fixation des objectifs auprès de ses équipes
- A6. Préparation et réalisation des entretiens individuels ou collectifs

Liens avec le développement durable

Public visé par la certification

- salariés
- demandeurs d'emploi

Aucun

Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

Pour l'individu

Maitriser les fondamentaux du manager performant
Débuter sa mission de manager avec succès
S'affirmer au quotidien dans les situations professionnelles
Maitriser les rituels managériaux pour gagner en confiance et en efficacité

Pour l'entité utilisatrice

Développer les compétences de ses collaborateurs intégrant des fonctions managériales
Faciliter la prise de fonction des nouveaux managers de l'entreprise
Assurer une bonne gestion et organisation des équipes et ainsi d'assurer la croissance, la pérennité et la rentabilité de l'entreprise.
Améliorer les conditions de travail des collaborateurs par un management « humain »
Faire monter en compétence ses collaborateurs
Innovation comme source de création de valeur
Implication des collaborateurs dans un projet d'entreprise
Capitaliser tout le savoir interne de l'entreprise

Evaluation / certification

Pré-requis

Être manager en fonction depuis 6 mois au moment de l'épreuve orale.
ou en charge du management fonctionnel d'équipes

Compétences évaluées

Module 1 : Premiers pas de Manager

C.1 Prendre ses fonctions en adoptant les postures managériales adéquates

C.2 Communiquer auprès de son équipe dans le respect des motivations de chacun

Module 2 : Affirmation de soi - Assertivité

C3. Développer son affirmation personnelle afin d'assumer sa fonction au sein de l'entreprise

C4. Pratiquer une communication assertive dans le respect de ses interlocuteurs

Module 3 : Les moments clés du management

C5. Mettre en place un cadre opérationnel d'animation de son équipe

C6. Manager des personnes de façon individualisée afin d'optimiser

Centre(s) de passage/certification

- locaux de CSP (à Paris, Lille, Lyon, Rouen, Amiens, Caen, Rennes, Nantes, Bordeaux, Toulouse, Montpellier, Marseille, Nice, Strasbourg, Nancy)
- locaux de l'entreprise cliente.

leurs performances

Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

Absence de niveaux

La validité est Permanente

Possibilité de certification partielle : oui

Étendue de la certification partielle :

Cette certification peut se passer de façon partielle module par module :

Module 1 : Premiers pas de Manager (21 heures ou 3 jours)

Module 2 : Affirmation de soi – Assertivité (21 heures ou 3 jours)

Module 3 : Les moments clés du management (14 heures ou 2 jours)

Durée de validité des composantes acquises :

permanente

Durée accordée pour valider les composantes manquantes :

permanente

Matérialisation officielle de la certification :

La certification est matérialisée sous forme papier où il est inscrit :
certificat « Nouveau Manager », la date de sa réalisation, le nom du ou des formateur(s), le nom du titulaire de la certification.

Plus d'informations

Statistiques

Flux de personnes passant la certification :

2014 : 413

2015 : 193

2016 : 193

Autres sources d'information

www.csp.fr/MF41568