

## Organiser l'entreprise agile

CATEGORIE : C

### Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

Transverse : ■ **Tous secteurs d'activité**

Code(s) NAF : —

Code(s) NSF : **415z**, **310**

Code(s) ROME : **M1302**, **M1301**, **M1402**

Formacode : **32015**

Date de création de la certification : **01/02/2016**

Mots clés : **AMELIORATION**, **Agilité collective**, **Agile**, **DIGITAL**

### Identification

Identifiant : **3624**

Version du : **28/06/2018**

### Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

- [Rapport au gouvernement : La transformation numérique de l'économie française - Novembre 2014](#)

Non formalisé :

- [Programme gouvernemental « Transition-numérique » \(lancé en 2012\)](#)

### Descriptif

#### Objectifs de l'habilitation/certification

La certification recouvre les compétences en management et technologies digitales de nature à favoriser l'efficacité individuelle et collective dans l'entreprise. Elle intègre les notions d'entreprise apprenante et d'amélioration continue.

#### Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- Aucun

#### Descriptif général des compétences constituant la certification

La certification recouvre neuf compétences-clés :

Recueillir des avis dans son entourage proche et dans un environnement professionnel élargi, afin de s'ouvrir à d'autres modes de raisonnement et d'action

Identifier les raisonnements et les modes d'action les plus pertinents au regard des objectifs de son entreprise

Libérer le potentiel d'une équipe par le management 3.0

Identifier les facteurs-clés de succès et les pièges à éviter

Organiser l'entreprise apprenante en utilisant les technologies numériques

Penser le produit à partir de l'expérience client

Tester une idée avec le Lean Startup

Améliorer en continu avec le Lean management

Utiliser le Kanban au service de la satisfaction client

### Public visé par la certification

Tous publics

## Modalités générales

La formation conduisant à la certification est entièrement digitalisée. Le parcours, équivalent à 20 heures de contenu en formation classique, est étalé sur quatre semaines et comprend :

- Des vidéos pédagogiques
- Des activités de mise en pratique et simulations
- Des ressources complémentaires (articles, outils, modèles, ...)
- Des forums de discussion
- Des classes virtuelles avec l'expert
- Les outils d'évaluation

Les participants ont des occasions très régulières d'échanger avec l'expert UNOW, par écrit ou en direct grâce aux classes virtuelles. Ils sont accompagnés dans leur montée en compétence, en contact étroit avec l'équipe pédagogique chargée d'animer la formation et de suivre leur progression.

## Liens avec le développement durable

niveau 2 : certifications et métiers pour lesquels des compétences évoluent en intégrant la dimension du développement durable

## Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

### Pour l'individu

La certification recouvre un ensemble de compétences adaptées à l'organisation nouvelle de l'entreprise à l'ère du digital. Les certifiés sont capables d'identifier et de mettre en œuvre les meilleures pratiques dans ce contexte en rapide évolution. Ceci renforce leur employabilité et favorise leur évolution professionnelle.

### Pour l'entité utilisatrice

Le concept et l'organisation agile de l'entreprise sont en pleine expansion à l'ère du digital. Les compétences acquises facilitent la transformation des entreprises et de leurs systèmes de production grâce à une meilleure adaptation des équipes au travail. Elles renforcent l'efficacité de l'entreprise dans un univers très concurrentiel. La certification est délivrée à l'issue de sessions de formation en ligne qui peuvent être suivies sur le temps de travail.

## Evaluation / certification

### Pré-requis

Pas de pré-requis.

### Compétences évaluées

Evaluation de la totalité des neuf compétences-clés :

- Recueillir des avis dans son entourage proche et dans un environnement professionnel élargi, afin de s'ouvrir à d'autres modes de raisonnement et d'action
- Identifier les raisonnements et les modes d'action les plus pertinents au regard des objectifs de son entreprise
- Libérer le potentiel d'une équipe par le management 3.0
- Identifier les facteurs-clés de succès et les pièges à éviter
- Organiser l'entreprise apprenante en utilisant les technologies numériques

### Centre(s) de passage/certification

- UNOW 22, rue Chapon  
75003 PARIS

Penser le produit à partir de l'expérience client  
Tester une idée avec le Lean Startup  
Améliorer en continu avec le Lean management  
Utiliser le Kanban au service de la satisfaction client

*Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)*

Pas de niveau.

---

La validité est Permanente

**Possibilité de certification partielle :** non

Matérialisation officielle de la certification :

Certificat de compétences

## Plus d'informations

### *Statistiques*

Moyenne de 350 certifiés par an.

### *Autres sources d'information*

<https://www.unow.fr>