

## Les missions en droit social pour un responsable du personnel - CP FFP

CATEGORIE : C

### Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

Transverse : ■ **Tous secteurs**

La certification concerne toute entreprise, organisme, fondation ou administration employant des responsables du personnel ou des personnels amenés à exercer ces fonctions.

Code(s) NAF : —

Code(s) NSF : **315**, **128**

Code(s) ROME : **M1502**, **M1402**, **M1503**

Formacode : —

Date de création de la certification : **27/05/2013**

Mots clés : **RRH**, **DRH**, **Responsable du personnel**, **Ressources Humaines**

### Identification

Identifiant : **899**

Version du : **31/05/2018**

### Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

■ **N/A**

Non formalisé :

- [RH 7.0 : 21 scénarii prospectifs des métiers RH \(ANDRH 21/11/17\)](#)

### Descriptif

#### Objectifs de l'habilitation/certification

Appréhender le Droit Social dans toutes ses composantes (code du travail, droit conventionnel, ANI et accords de branche) et savoir s'y reporter en permanence dans l'exercice d'une activité professionnelle réglementée.

#### Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

■ Non

#### Descriptif général des compétences constituant la certification

Maîtriser la législation sociale.

Mettre en œuvre toutes les procédures de gestion du personnel.

Prévenir les risques juridiques et sociaux.

Maîtriser l'environnement juridique de la paie.

Appréhender les relations sociales dans l'entreprise.

#### Modalités générales

La formation de préparation à la certification a une durée de 16 jours (112 heures) comprenant les temps d'évaluation. Dispensée en présentiel, en 8 modules de 1 à 3 jours, elle est animée par des avocats spécialisés du Cabinet FIDAL (1er cabinet d'avocats d'affaires en France), ayant à la fois une approche juridique et opérationnelle du Droit Social. Elle est en cours de digitalisation partielle.

### Public visé par la certification

- Salariés
- Fonctionnaires
- Demandeurs d'emploi

Les principes pédagogiques sont :

Nombreux cas pratiques.  
Pédagogie interactive.  
Recherches personnelles.  
Rythme adapté à la vie professionnelle.

*Liens avec le développement durable*

Aucun

## Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

### *Pour l'individu*

Reconnaissance professionnelle.  
Développement de l'employabilité.  
Montée en compétence rapide et efficace.  
Remise de supports qui pourront servir de référentiel après la formation;

### *Pour l'entité utilisatrice*

Formation permettant de sécuriser les pratiques en matière de droit social.  
Permet de valoriser et "fidéliser" le salarié.

## Evaluation / certification

### *Pré-requis*

Niveau bac+2 ou 5 ans d'expérience dans le secteur des RH ou de l'administration du personnel

### *Compétences évaluées*

Apporter une réponse circonstanciée et applicable à toute problématique de Droit Social dans sa structure.  
Appréhender le Droit Social et le faire appliquer dans chaque mission.

*Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)*

N/A

### Centre(s) de passage/certification

- Ensemble des sites de Fidal Formation (34 sites en métropole et en Martinique)

La validité est Permanente

**Possibilité de certification partielle :** non

Matérialisation officielle de la certification :

Remise en mains propres à l'occasion d'un événement dédié, d'un document attestant l'obtention du certificat professionnel (CP FFP) correspondant.

## Plus d'informations

### *Statistiques*

Plus de 100 certifiés par an

### *Autres sources d'information*

<http://www.fidalformation.fr>