

Développer un leadership authentique et déployer l'intelligence collective dans les organisations

CATEGORIE : C

Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

Transverse : ■ **Tout secteur d'activité : privé, public, associatif**

Secteurs d'activités :

Sociétés de Services et/ou industrielles
Etablissements d'enseignement
Etablissements du domaine santé sanitaire social
Associations
Organismes publics

Code(s) NAF : **35.11Z**, **88.10A**, **85.31Z**, **64.19Z**,
22.29A, **85.59A**

Code(s) NSF : **100**, **415z**, **413z**

Code(s) ROME : **M1402**, **M1302**, **K2103**

Formacode : **32043**

Date de création de la certification : **01/09/2014**

Mots clés : **Team builder**, **manager**, **leadership**,
intelligence collective

Identification

Identifiant : **2395**

Version du : **06/11/2018**

Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

■ **N/A**

Non formalisé :

- [ANACT : Synthèse documentaire sur l'entreprise libérée](#)
- [Thèse de Damien Richard : Management des risques psychosociaux : une perspective en termes de bien-être au travail et de valorisation des espaces de discussion](#)

Descriptif

Objectifs de l'habilitation/certification

La certification permet de vérifier que les candidats ont acquis les connaissances et les compétences leur permettant de :

Développer un leadership authentique.
Construire des équipes et des collectifs performants.
Déployer l'intelligence collective au sein d'une organisation.

Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

■ Aucun

Descriptif général des compétences constituant la certification

La certification atteste que le candidat est capable de mettre en oeuvre une démarche de développement du leadership et de mise en intelligence des acteurs.

Public visé par la certification

■ Dirigeants

Les compétences requises sont :

Identifier les enjeux d'une démarche de développement du leadership et de mise en intelligence des acteurs.

Animer en équipe un auto-diagnostic sur le champ du leadership et de l'intelligence collective.

Co-construire un séminaire de développement du leadership et de mise en intelligence des acteurs à partir des informations issues de l'auto-diagnostic.

Animer un séminaire de développement du leadership et de mise en intelligence des acteurs.

Evaluer l'opération et fixer les apprentissages dans le temps.

Modalités générales

Modalités

Les inscriptions se font sur dossier de candidature et sont suivies d'un entretien de sélection avec un membre de l'équipe pédagogique.

Durée de la formation

19 jours sur 12 mois se décomposant comme suit :

5 modules de 3 jours.

1 module de 2 jours en résidentiel.

1 module de certification sur 2 jours.

Soit 171 heures de formation au total.

Moyens pédagogiques

Pédagogie dynamique et interactive, basée sur l'expérience de chacun.

De nombreux exercices et mises en situation.

Des apports théoriques.

Un travail en groupes de pairs.

Liens avec le développement durable

Aucun

- Cadres supérieurs
- Managers
- Fonctions d'appuis et consultants internes (transformation, accompagnement au changement ...)

Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

Pour l'individu

Comprendre les étapes de construction des équipes performantes.

Construire et déployer une démarche de développement du leadership et de mise en intelligence des acteurs.

Acquérir les outils pour développer sa posture managériale.

Pour l'entité utilisatrice

Acquérir des compétences fortes sur le champ du leadership et de l'intelligence collective.

Donner aux hommes et aux équipes les moyens de renforcer leur performance dans la durée.

Déployer l'intelligence collective de manière cohérente dans tous les niveaux de l'organisation.

Evaluation / certification

Pré-requis

Attester d'une pratique "métier" au sein d'une organisation d'au moins 3 années.

Centre(s) de passage/certification

- ECAM Lyon - Campus de

Compétences évaluées

1. Maîtriser les fondamentaux

Présenter les fondamentaux du leadership et de l'intelligence collective.

Répondre aux questions.

Illustrer par des études de cas.

2. Identifier les enjeux d'une démarche de développement du leadership et de mise en intelligence collective des acteurs

Réaliser un premier diagnostic de l'organisation.

Mettre en place des indicateurs et des grilles d'analyse.

3. Animer en équipe un diagnostic sur le champ du leadership et de l'intelligence collective

Elaborer un protocole adapté au contexte de l'équipe.

Conduire le protocole.

Animer une restitution.

4. Co-construire un séminaire de développement du leadership et de mise en intelligence collective des acteurs

Définir des objectifs clairs, atteignables et partagés par l'équipe.

Identifier le projet (au sens de la vision) de l'équipe et de la

contribution de chaque membre de l'équipe.

Identifier les méthodes et outils adaptés aux projets et objectifs de

l'équipe.

5. Animer un séminaire de développement du leadership et de mise en intelligence collective des acteurs

Transférer des outils techniques de management, au cours de séminaires avec l'équipe.

Prendre en compte la progression de l'équipe et ajuster la démarche.

Analyser les pratiques de l'équipe, mettre en place des actions

correctives tant sur le fond que sur la forme.

6. Evaluer l'opération et fixer les apprentissages dans le temps

Evaluer les résultats en lien avec les indicateurs.

Ancrer les apprentissages individuels et collectifs.

Reconnaitre l'évolution de l'équipe.

Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

N/A

Fourvière - Cabinet Jean-Jacques Montlahuc - 22, Montée Nicolas de Lange
69005 LYON

La validité est Permanente

Possibilité de certification partielle : non

Matérialisation officielle de la certification :

Certificat de compétences

Plus d'informations

Statistiques

Une certification par an pour un groupe composé de maximum 10 personnes.

17 certifiés à ce jour et 10 inscrits potentiels pour la certification 2019.

Autres sources d'information

<http://www.jeanjacquesmontlahuc.fr/formations/le-parcours/>