

La gestion économique, réglementaire et managériale du chantier pour chef de chantier BTP

CATEGORIE : C

Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

- Spécifique : ■ **Construction, bâtiment et travaux publics - Conduite et encadrement de chantier - travaux**

La formation permet d'acquérir ou de renforcer les compétences transversales fondamentales en encadrement de chantier BTP : Gestion de chantier-réglementation-management.

Elle n'aborde pas les compétences techniques-métier propres à chaque corps d'état.

Code(s) NAF : **42.91Z**, **43.91A**, **43.31Z**, **43.21B**

Code(s) NSF : **233**, **232**, **227**

Code(s) ROME : **F1202**

Formacode : **22294**

Date de création de la certification : **01/11/2004**

Mots clés : **encadrement de chantier**,
Responsable de chantier BTP,
Gestion de chantier BTP, **Management BTP**

Identification

Identifiant : **2174**

Version du : **16/10/2018**

Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

- **N/A**

Non formalisé :

- [Observatoire des métiers du BTP -Etude prospective Evolution de l'organisation de l'entreprise](#)

Descriptif

Objectifs de l'habilitation/certification

Le secteur du BTP est confronté à de multiples mutations : transition numérique, énergétique, augmentation de la charge administrative, complexification de la réglementation, arrivée de nouvelles générations de collaborateurs. Cette évolution a donné lieu à une étude publiée en 2017 par l'Observatoire Prospectifs des Métiers et des Qualifications du Bâtiment et des Travaux Publics sur les [fonctions d'encadrement de chantier du BTP](#).

Les encadrants de chantier du BTP (souvent d'origine technique), doivent acquérir les compétences nécessaires à l'accomplissement de ces nouvelles missions.

L'objectif de la certification est de leur permettre d'acquérir ou renforcer leurs compétences dans les 3 domaines-clefs suivants :

- Encadrer et diriger les hommes sur le chantier,
- Assurer la gestion économique et réglementaire de son chantier,
- Assurer la relation avec les différents intervenants.

Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- Aucun

Descriptif général des compétences constituant la certification

Prendre connaissance du projet :

Lire et analyser le cahier des charges

Participer à l'analyse technique

Proposer des solutions

Préparer le chantier

Participer à l'élaboration du planning d'intervention

Prendre connaissance des budgets et fixer les objectifs

Organiser la gestion des déchets

Assurer la sécurité

Appliquer les règles d'hygiène

Mettre en œuvre la sécurité sur le chantier

Donner les consignes et former

Donner les instructions

Contrôler la bonne exécution

Former à une tâche technique

Gérer les hommes

Motiver et impliquer

Accueillir les nouveaux et les intégrer dans l'équipe

Recadrer sans démotiver

Gérer les conflits

Adapter son management à la situation

Respecter et appliquer la réglementation du travail sur le chantier

Assurer le suivi économique

Commander les matériels et matériaux en temps et en heures

S'assurer de la conformité des livraisons

Suivre les temps d'exécution

Enregistrer les consommations

Suivre l'avancement du chantier et identifier les écarts pour décider des actions correctives

Gérer la relation avec les tiers (sous-traitants, autres corps d'état, maître d'œuvre et /ou d'ouvrage, inspecteurs, contrôleurs...)

Maintenir le chantier propre et ordonné pour l'image de marque

Communiquer positivement

Public visé par la certification

Salariés

Savoir répondre à une question et défendre l'entreprise en argumentant

Savoir répondre à un interlocuteur mécontent

Remonter l'information

Rendre périodiquement compte à son supérieur du déroulement du chantier

Remplir les rapports de chantiers, feuilles d'heures...

Saisir les heures et les déboursés pour calculer le prix de revient

Mettre en place des retours d'expérience pour améliorer

Modalités générales

14 jours (98 heures) de formation en 7 modules de 2 jours répartis sur 3 mois (discontinu)

Liens avec le développement durable

niveau 1 : Certifications et métiers qui internalisent le développement durable. Les activités et compétences mobilisées mettent en oeuvre des matériaux et produits moins polluants

Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

Pour l'individu

Acquérir ou compléter les compétences transversales spécifiques à l'encadrement de chantier (gestion de chantier-management-réglementation) complétant leurs connaissances techniques (spécifiques à chaque corps d'état) afin de leur permettre d'évoluer vers des postes de chef de chantier ou permettre leur maintien dans l'emploi.

Pour l'entité utilisatrice

Disposer de chefs de chantier pouvant :

Encadrer et diriger les hommes sur le chantier

Assurer la gestion économique et réglementaire du chantier,

Assurer la relation avec les différents intervenants

Evaluation / certification

Pré-requis

Expérience professionnelle souhaitée

Compétences évaluées

Encadrer et diriger les hommes sur le chantier :

Accueillir un nouveau (nouvel embauché, intérimaire, jeune, apprenti...) sur le chantier. *Cette compétence est validée par un exercice.*

Donner des consignes claires et contrôler la bonne compréhension. *Cette compétence est validée par une mise en situation.*

Former un collaborateur à un travail pratique (méthode du TWI). *Cette compétence est validée par une mise en situation.*

Fixer un objectif. *Cette compétence est validée par un exercice.*

Motiver en faisant un compliment. *Cette compétence est validée par un exercice.*

Centre(s) de passage/certification

- Reims
- Autres villes où se déroule la formation (Mulhouse, Metz...)

Faire un recadrage. *La maîtrise de cette compétence est validée par une mise en situation qui permet d'identifier la capacité du candidat à déterminer le type et le contenu de l'entretien approprié.*

Savoir identifier le type de management adapté au profil du collaborateur et le mettre en œuvre (management situationnel).

L'acquisition de cette compétence est validée par des mises en situation.

Identifier la nature d'un conflit puis le gérer. *Cette compétence est évaluée par l'intermédiaire d'une étude de cas.*

Assurer la gestion économique et réglementaire de son chantier :

Appliquer la réglementation du travail sur le chantier. *Cette compétence est évaluée au travers d'un questionnaire écrit.*

Appliquer et faire appliquer la sécurité sur le chantier. *Cette compétence est évaluée au travers d'un exercice.*

Gérer et trier les déchets de chantier. *Cette compétence est évaluée au travers d'un exercice.*

Remplir les documents de chantier (feuilles d'heures, pointages, rapports de chantier). *Cette compétence est évaluée au travers d'un exercice.*

Construire sous Excel des tableaux simples de gestion et suivi de chantier (heures, déboursés). *Cette compétence est évaluée au travers d'un exercice sur micro-ordinateur.*

Savoir calculer un déboursé de chantier et une marge brute. *Cette compétence est évaluée au travers d'un exercice chiffré.*

Assurer la relation avec les différents intervenants.

Argumenter pour négocier et convaincre. *Cette compétence est évaluée au moyen d'un exercice permettant d'identifier l'aptitude du candidat à construire un argument pertinent et adapté à son interlocuteur (client, fournisseur, sous-traitant, autre intervenant sur le chantier).*

Communiquer positivement avec sa hiérarchie pour proposer des solutions. *Cette compétence sera évaluée par le jury au travers du dossier de fin de formation réalisé par le candidat.*

Répondre à un client mécontent. *Cette compétence est validée par une mise en situation.*

Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

sans objet

La validité est Permanente

Possibilité de certification partielle : oui

Étendue de la certification partielle :

Certification partielle 1 : Encadrer et diriger les hommes sur le chantier

Certification partielle 2 : Assurer la gestion économique et réglementaire de son chantier

Certification partielle 3 : Assurer la relation avec les différents intervenants

Durée de validité des composantes acquises :
permanente

Durée accordée pour valider les composantes manquantes :
5 ans

Matérialisation officielle de la certification :
Diplôme

Plus d'informations

Statistiques

111 stagiaires formés pour 76 entités utilisatrices (entreprises du BTP)

En moyenne 10 certifiés par an.

Autres sources d'information

Informations sur la formation disponibles sur le site aproba.com

<http://www.aproba.com/formations/cycles/chef-chantier.html>