

Management de la santé sécurité au travail

CATEGORIE : C

Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

Transverse : ■ **Support à l'entreprise**

Code(s) NAF : **68.20A**, **70.22Z**, **46.49Z**, **30.30Z**,
35.11Z, **64.19Z**, **66.22Z**
Code(s) NSF : **344r**
Code(s) ROME : **H1302**
Formacode : **42818**

Date de création de la certification : **01/01/2008**

Mots clés : **REGLEMENTATION**, **Maitrise des risques**,
management, **SANTE SECURITE AU TRAVAIL**

Identification

Identifiant : **3549**

Version du : **12/12/2018**

Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

■ **N/A**

Non formalisé :

■ [Eléments décrivant la Certification](#)

Descriptif

Objectifs de l'habilitation/certification

Cette certification valide les acquis et atteste de la maîtrise du management de la santé sécurité au travail.

L'évolution de la législation, la réglementation de la demande sociale contraignent l'entreprise à relever le défi permanent que représente la prévention des risques pour la santé et la sécurité au poste de travail.

Cette certification permet d'appréhender l'ensemble des aspects pour conduire ses missions dans une perspective d'amélioration des performances Santé-Sécurité de l'entreprise.

Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

■ NC

Descriptif général des compétences constituant la certification

Cette certification valide la détention des domaines de compétences suivants :

Capacité 1 : Evaluation et maîtrise des risques

Identifier et évaluer les risques santé et sécurité au sein d'une entreprise

Exploiter et mettre à jour le document unique pour répondre à l'obligation réglementaire

Piloter le programme de prévention pour réduire les risques

Rédiger le programme de formation et sensibilisation pour impliquer chaque salarié d'une entreprise

Définir les situations d'urgence et les mesures à prendre pour organiser la maîtrise opérationnelle sur le terrain

Capacité 2 : Règlementation

Public visé par la certification

- Salariés
- Demandeurs d'emploi

Appliquer la réglementation santé et sécurité au travail
Identifier les responsabilités civile et pénale
Recevoir et transmettre une délégation de pouvoir
Réaliser la veille réglementaire
Suivre le contrôle réglementaire

Capacité 3 : Management de la prévention

Analyser les accidents et incidents pour définir des actions préventives et correctives
Préparer et animer une revue de direction pour communiquer les résultats et mettre en place les actions de suivi
Appliquer la norme ISO 45001 relative aux systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail
Former, conseiller et accompagner les membres de l'équipe SST afin de les impliquer dans ces activités
Aider la direction à définir des axes en matière de prévention, protection et organisation
Définir les indicateurs SST et objectifs associés pour permettre un suivi efficace et pertinent

Modalités générales

Cette certification est accessible avec ou sans formation associée, en fonction des compétences déjà détenues par le candidat dans le cadre de son parcours professionnel (validation sur dossier de candidature).

La certification est délivrée en fonction des résultats obtenus à l'issue de trois modalités d'évaluation complémentaires :

validation des acquis et compétences par un expert du domaine (selon diverses modalités : contrôle des connaissances, mise en situation ...)

rédaction d'un mémoire,

soutenance du mémoire face à un jury de professionnel.

La durée du cycle de formation présente, associé à cette certification, est de 8 jours (56 heures) en 3 parties, étalées sur 4 mois, avec mise en application pratique entre les sessions.

Des ressources pédagogiques digitalisées permettent d'approfondir les apports réalisés en présentiel.

La certification peut être préparée, en option, avec tutorat individualisé : un expert du domaine accompagne le candidat à la certification tout au long de la rédaction de son mémoire.

Des ressources à distance sont mises à disposition du candidat afin de l'aider à rédiger son mémoire et réussir sa soutenance de mémoire.

Liens avec le développement durable

niveau 1 : Certifications et métiers qui internalisent le développement durable. Les activités et compétences mobilisées mettent en oeuvre des matériaux et produits moins polluants

Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

Pour l'individu

Cette certification permet :

d'engager une dynamique de prévention des risques au sein d'un organisme ou d'une entreprise, conseiller la direction de l'organisme, structurer la démarche, veiller à l'implication de chacun.

Pour l'entité utilisatrice

Cette certification permet à tous salariés d'ancrer ses apprentissages en situation réelle ou au plus proche du terrain.

Cette certification permet d'augmenter l'employabilité des collaborateurs concernés et de favoriser leur mobilité professionnelle interne et externe.

Elle offre la garantie de disposer de collaborateurs maîtrisant les compétences nécessaires en matière de management de la santé sécurité au travail.

Evaluation / certification

Pré-requis

Cette certification s'adresse :

Aux titulaires d'un diplôme de l'enseignement général ou technique (Bac à Bac + 5) dans le domaine de la santé et sécurité au travail
Aux titulaires d'un diplôme de l'enseignement général ou technique (Bac à Bac + 5), avec une expérience professionnelle d'au moins trois ans. Dans le cas d'une formation initiale réalisée en alternance (de 2 ans à 4 ans), la durée passée dans l'entreprise peut être prise en compte pour le décompte de ces années d'expérience.
Aux personnes sans condition de diplôme ayant une expérience dans le domaine de la santé et sécurité au travail d'au moins 5 ans

Compétences évaluées

Cette certification valide la détention des domaines de compétences suivants :

Capacité 1 : Evaluation et maîtrise des risques

Identifier et évaluer les risques santé et sécurité au sein d'une entreprise
Exploiter et mettre à jour le document unique pour répondre à l'obligation réglementaire
Pilote le programme de prévention pour réduire les risques
Rédiger le programme de formation et sensibilisation pour impliquer chaque salarié d'une entreprise
Définir les situations d'urgence et les mesures à prendre pour organiser la maîtrise opérationnelle sur le terrain

Capacité 2 : Règlementation

Appliquer la réglementation santé et sécurité au travail
Identifier les responsabilités civile et pénale
Recevoir et transmettre une délégation de pouvoir
Réaliser la veille réglementaire
Suivre le contrôle réglementaire

Capacité 3 : Management de la prévention

Analyser les accidents et incidents pour définir des actions préventives et correctives
Préparer et animer une revue de direction pour communiquer les résultats et mettre en place les actions de suivi
Appliquer la norme ISO 45001 relative aux systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail
Former, conseiller et accompagner les membres de l'équipe SST afin de les impliquer dans ces activités
Aider la direction à définir des axes en matière de prévention, protection et organisation

Centre(s) de passage/certification

- Les certifications se déroulent dans des lieux dédiés en France et à l'international.
- Exemple de notre Centre de certification Parisien : <https://www.cegos.-fr/Plans/A47.pdf>

Définir les indicateurs SST et objectifs associés pour permettre un suivi efficace et pertinent

Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

NC

La validité est Permanente

Possibilité de certification partielle : oui

Étendue de la certification partielle :

La certification peut être obtenue dans sa totalité ou par composante indépendante :

Certification partielle 1 : Identifier, évaluer et maîtriser les risques SST

Certification partielle 2 : Appliquer la réglementation

Certification partielle 3 : Manager la prévention des risques

Durée de validité des composantes acquises :

Permanente

Durée accordée pour valider les composantes manquantes :

Permanente

Matérialisation officielle de la certification :

Certificat Professionnel FFP

Plus d'informations

Statistiques

18 certificats remis en 2016 et 2017

Autres sources d'information

Nous travaillons en partenariat avec Ineris Formation, expert en santé et sécurité au travail. La force d'Ineris formation, ce sont d'abord ses formateurs qui dans leurs missions quotidiennes, allient la connaissance du terrain dans les travaux d'étude et de conseil pour les industriels, à celle des dernières évolutions techniques et réglementaires, acquises à travers les missions de recherche appliquée et d'appui aux pouvoirs publics.

<https://www.cegos.fr/formation-sante-securite-au-travail/p-20186495-2018.htm>

<https://www.ineris-formation.fr/fr/nos-formations/management-des-risques/sante-securite-au-poste-de-travail/le-responsable-sante>