

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 15291**

Intitulé

L'accès à la certification n'est plus possible

Cadre dirigeant TPE/PME

Nouvel intitulé : Cadre dirigeant de TPE-PME

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
CRP Consulting	Directeur

Niveau et/ou domaine d'activité

II (Nomenclature de 1969)

6 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

310m Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Dans le cadre de ses fonctions le cadre-dirigeant de TPE/PME est amené à exercer les activités suivantes :

activités transversales :

- définition de la stratégie de son entreprise et organisation de la gestion générale
- management et gestion des ressources humaines
- gestion de projet.

activités spécifiques :

- gestion et analyse des aspects financiers, administratifs et juridiques
- démarche marketing, développement commercial et optimisation des achats
- organisation et mise en place d'un système de management par la qualité-développement durable de son entreprise.

Afin de mener à bien ses différentes missions le cadre-dirigeant de TPE/PME s'appuie sur des compétences diverses :

compétences transversales :

- traduire la stratégie de son entreprise en objectifs opérationnels-Définir les priorités

- analyser et prendre en compte l'environnement économique de son entreprise
- construire un diagnostic et évaluer régulièrement les résultats de son entreprise.
- fixer des objectifs. Donner les directives nécessaires à l'encadrement et l'évaluation de son personnel
- adopter une posture de médiation. Structurer la communication interne (et externe)
- mettre en œuvre tous les processus de la réalisation d'un projet
- construire des indicateurs et tableaux de bord pour évaluer et contrôler la performance

compétences spécifiques :

- concevoir et suivre les indicateurs de gestion
- suivre et optimiser la trésorerie générale - Dialoguer avec le comptable
- prendre des décisions en fonction des éléments juridiques
- établir l'activité commerciale : fixer les plans annuels d'actions et de promotion commerciale
- construire la logistique
- contrôler les procédures achats
- impulser une démarche qualité au sein de son entreprise.
- mettre en place un contrôle par la qualité, suivre les normes et évaluer un système qualité.

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Le cadre-dirigeant exerce son activité au sein de grandes entreprises, TPE ou PME de tous secteurs. Il peut également entreprendre de monter sa propre structure.

C'est la taille de son entreprise qui définit ses responsabilités et ses activités.

Les emplois occupés peuvent être les suivants :

- Dirigeant de TPE-PME (chef d'entreprise, directeur, gérant, entrepreneur, responsable de centre de profit, créateur d'entreprise)
- Adjoint de Direction
- Responsable administratif et/ou financier
- Chef de projet
- Responsable qualité
- Cadre commercial
- Secrétaire générale
- Responsable comptable

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1302 : Direction de petite ou moyenne entreprise

M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise

M1301 : Direction de grande entreprise ou d'établissement public

M1205 : Direction administrative et financière

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

La certification comporte trois composantes :

Une composante transversale (en cours et/ou fin de module) qui mélange l'environnement économique, le management-communication, la gestion de projet dans le cadre de situations réelles ou reconstituées.

Une composante spécifique au choix (en cours et/ou fin de formation):

- Parcours financier (études de cas, atelier de travail en groupe, mises en situation professionnelle)
- Parcours relation client (études de cas, analyse et synthèse de documents, mises en situation)
- Parcours qualité/organisation (études de cas professionnelles, mises en situation)

Une composante complémentaire (en fin de formation):

Une mission en entreprise de 200h et remise d'un mémoire professionnel.

Validité des composantes acquises : 5 an(s)

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OUI	NON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant		X	
En contrat d'apprentissage		X	
Après un parcours de formation continue	X		Le Jury, présidé par le Directeur Général (ou son suppléant), est composé de: <ul style="list-style-type: none">· un formateur· un employeur en activité· un salarié en activité· un ancien diplômé
En contrat de professionnalisation	X		Idem
Par candidature individuelle	X		Idem
Par expérience dispositif VAE prévu en 2011	X		Idem

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 10 août 2012 publié au Journal Officiel du 22 août 2012 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour trois ans, au niveau II, sous l'intitulé "Cadre-dirigeant TPE/PME" avec effet au 15 juin 2009 jusqu'au 22 août 2015.

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Références autres :

Pour plus d'informations

Statistiques :

60 par an en moyenne

Autres sources d'information :

contact@crpconsulting.net

<http://www.crpconsulting.net>

Lieu(x) de certification :

CRP Consulting - Balma (31)

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

CRP Consulting - Balma (31) Montpellier (34)

Historique de la certification :

Certification suivante : Cadre dirigeant de TPE-PME