

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 22233**

Intitulé

L'accès à la certification n'est plus possible

Responsable en unité de production et projets industriels

Nouvel intitulé : Responsable en unité de production et projets industriels

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Chambre de commerce et d'industrie de Châlons en Champagne - Institut supérieur de promotion industriel (IPI)	Président

Niveau et/ou domaine d'activité

II (Nomenclature de 1969)

6 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

200p Méthodes industrielles, 220p Spécialités pluritechnologiques des transformations (organisation, gestion)

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Le Responsable en unité de production et projets industriels est chargé de piloter la production ou tout service support à la production (maintenance, méthode...), d'assurer l'amélioration continue des processus, de manager des équipes industrielles et de valoriser l'activité de production dans ses dimensions économiques et financières.

Les projets qu'il gère se déroulent dans l'environnement industriel au sein de son unité de production ou au sein d'un service support à la production.

A - PILOTER LA PRODUCTION ET ASSURER L'AMELIORATION CONTINUE DES PROCESSUS

- Préparer la production (méthode et industrialisation)
- Gérer les flux physiques et les flux d'information de l'unité de production
- Superviser et contrôler la production
- Fiabiliser l'outil de production afin de maintenir la qualité et la compétitivité de l'entreprise
- Améliorer les processus impactant la production dans le respect des enjeux de la démarche Lean
- Décliner les démarches QHSE/DDE prévenir et évaluer les risques, professionnels au sein de son unité

B - MANAGER DES EQUIPES INDUSTRIELLES

- Constituer et / ou compléter son ou ses équipes avec l'appui de services RH
- Manager son ou ses équipe(s) au quotidien
- Evaluer la performance individuelle et collective de son ou ses équipes et accompagner leur évolution

C - VALORISER L'ACTIVITE DE PRODUCTION DANS SES DIMENSIONS ECONOMIQUES ET FINANCIERES

- Contribuer à la déclinaison de la stratégie de l'entreprise au sein de son unité
- Apporter une expertise technique au service du développement des activités de production et à l'innovation industrielle
- Assurer l'analyse et le suivi des coûts de ses activités
- Assurer la mise en œuvre du processus achat dans ses activités

Les capacités attestées :

A - Piloter la production et assurer l'amélioration continue des processus

- Rédiger le cahier des charges fonctionnel pour une action à conduire en milieu industriel
- Etablir (ou optimiser) la planification et l'ordonnancement de l'activité de production, en dimensionnant les moyens nécessaires
- Analyser et cartographier l'ensemble des flux liés à l'activité.
- Optimiser les flux existants.
- Calculer les quantités économiques nécessaires à l'activité. Définir les seuils d'approvisionnement.
- Identifier les fonctions majeures d'un système d'information globalisé (ERP...)
- Optimiser les flux amont et aval de l'unité de production
- Planifier et ordonnancer les ordres de fabrication
- Assurer le suivi et le contrôle de la production
- Mesurer les écarts de performance et traiter les dysfonctionnements en mode collaboratif.
- Mettre en place les actions correctives retenues.
- Définir les grands axes d'un plan de maintenance de l'outil de production et/ou participer à sa mise en œuvre.
- Identifier les fonctions majeures d'un système d'information globalisé en gestion de la maintenance (GMAO)
- Piloter des projets d'amélioration continue et/ou d'innovation au moyen des outils du Lean Manufacturing
- Participer à une analyse de risques liés à l'activité industrielle
- Produire un compte rendu ou rapport d'analyse
- Identifier des pistes d'amélioration, axes de progrès,... en matière de prévention des risques

B - Manager des équipes industrielles

- Formaliser et/ou faire évoluer des outils d'aide à la constitution d'équipe (profils, fiches de poste, guide d'entretien de recrutement, livret d'accueil ...)
- Organiser et animer des réunions (briefing/débriefing, information, projets, sensibilisation, formation ponctuelle,...) auprès des collaborateurs ou des nouveaux arrivants
- Rédiger /valider des comptes rendu, relevés de décisions, et en assurer la diffusion auprès des personnes concernées
- Elaborer, adapter et mettre en œuvre des supports et outils de communication (management visuel, indicateurs, tableaux de bord...)
- Traiter, désamorcer les situations difficiles/complexes
- Elaborer les plannings des équipes.
- Assurer une gestion du temps efficace et veiller au respect des délais.
- Participer à une réunion en présence des instances représentatives du personnel
- (DP, CHSCT, CE...)
- Echanger dans une langue étrangère (mails, conversation téléphonique, visite d'atelier, lecture et rédaction de notices...)
- Utiliser et/ou adapter des outils d'évaluation de la performance individuelle/collective (tableaux de bord, fiches de postes, guide d'entretien, tableau de polyvalence...)
- Conduire un entretien dans le cadre professionnel (suivi, évaluation, régulation, professionnel, annuel, ...)
- Proposer des actions de formation internes et/ou externes pour le développement des compétences de ses collaborateurs

C - Valoriser l'activité de production dans ses dimensions économiques et financières

- Positionner ses projets au regard du contexte et des enjeux de l'entreprise et argumenter les orientations choisies auprès de sa hiérarchie.
- Mettre en place des méthodes et outils permettant de maintenir régulièrement son niveau d'informations et de connaissances liées à son secteur d'activité
- Réaliser / effectuer une analyse comptable, financière et / ou budgétaire de 1er niveau
- Procéder à l'analyse de données comptables et budgétaires d'une activité de production, au moyen de tableaux de bord existants ou à créer
- Analyser et chiffrer les coûts liés à la mise en œuvre d'une activité ou d'un projet industriel
- Optimiser les flux fournisseurs du fournisseur et clients du client pour l'obtention de gains financiers et organisationnels
- Rédiger ou faire évoluer un cahier des charges achat
- Analyser des offres fournisseurs
- Sélectionner le meilleur fournisseur et justifier ses choix

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Tous secteurs de l'industrie (métallurgie, plasturgie, chimie, agro-alimentaire, textile, mécanique, automobile, bois...)

- Responsable de production
- Responsable d'unité de production / Chef d'équipe(s) production / Responsable d'atelier
- Responsable de gestion de production
- Responsable projet(s) industriel(s)
- Responsable Lean Manufacturing / Responsable amélioration continue
- Technicien méthodes / Responsable méthodes
- Responsable ordonnancement / Responsable planification
- Responsable maintenance / Responsable travaux neufs
- ...

Par effet de proximité :

- Ingénieur projet industriel
- Responsable QHSE (voire DD)
- Responsable logistique industrielle / Logisticien industriel
- Ingénieur de production
- Chargé d'affaires industrielles / Ingénieur d'affaires industrielles
- Responsable qualité
- Responsable technico-commercial (en milieu industriel)
- Responsable achats industriels et approvisionnements

Codes des fiches ROME les plus proches :

H2502 : Management et ingénierie de production

H1401 : Management et ingénierie gestion industrielle et logistique

I1102 : Management et ingénierie de maintenance industrielle

H1402 : Management et ingénierie méthodes et industrialisation

H1502 : Management et ingénierie qualité industrielle

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

Conditions d'obtention de la certification :

Le jury de certification est le seul habilité à décider de l'attribution partielle, totale ou non de la certification. Le jury est souverain et sa

décision est irrévocable.

Pour obtenir la totalité du titre de Responsable en unité de production et projets industriels, le candidat doit se voir valider par le jury de certification, l'ensemble des composantes de la certification :

- Bloc A : PILOTER LA PRODUCTION ET ASSURER L'AMELIORATION CONTINUE DES PROCESSUS
- Bloc B : MANAGER DES EQUIPES INDUSTRIELLES
- Bloc C : VALORISER L'ACTIVITE DE PRODUCTION DANS SES DIMENSIONS ECONOMIQUES ET FINANCIERES
- Bloc PROFESSIONNEL : Stage et Missions en entreprise
- Niveau d'anglais minimum B1 du Cadre européen commun de référence

Le dispositif de Certification repose sur :

- Un ensemble d'épreuves et de situations professionnelles (contrôle continu et épreuves de synthèse)
- L'évaluation des stages et des missions en entreprise (rapports de stage, mémoire, évaluation professionnelle et comportementale).

Validité des composantes acquises : 5 an(s)

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	- 1 Président de jury (personnalité qualifiée du monde économique) - 1 représentant d'employeurs du secteur - 1 représentant de salariés du secteur - 1 représentant de l'établissement de formation
En contrat d'apprentissage	X	Idem
Après un parcours de formation continue	X	Idem
En contrat de professionnalisation	X	Idem
Par candidature individuelle	X	Idem
Par expérience dispositif VAE prévu en 2007	X	Idem

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS	ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX
Certifications reconnues en équivalence : Le titre peut permettre l'accès à certains Master 2, du type : Master professionnel « Management des PME » URCA (Université Reims Champagne Ardenne) Master professionnel en intelligence économique et communication stratégique, Institut de la Communication et des nouvelles technologies ICOMTECH- Université de Poitiers	

Base légale

Référence du décret général :

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 16 février 2006 publié au Journal Officiel du 5 mars 2006 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour cinq ans, au niveau II, sous l'intitulé Responsable en unité de production pour la CCI de Châlons en Champagne, Vitry le François, Sainte-Ménéhould avec effet au 5 mars 2006, jusqu'au 5 mars 2011.

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Références autres :

Arrêté du 9 janvier 2015 publié au Journal Officiel du 30 janvier 2015 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Modification du nom de l'organisme certificateur

Arrêté du 12 août 2013 publié au Journal Officiel du 27 août 2013 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour cinq ans, au niveau II, sous l'intitulé "Responsable en unité de production et projets industriels" avec effet au 27 août 2013, jusqu'au 27 août 2018.

Arrêté du 7 août 2008 publié au Journal Officiel du 27 août 2008 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour cinq ans, au niveau II, sous l'intitulé Responsable en gestion d'unité de production et innovation

industrielle, avec effet au 27 août 2008, jusqu'au 27 août 2013.

Décret n° 2004-171 du 19 février 2004 modifiant le décret n° 2002-616 du 26 avril 2002 relatif au répertoire national des certifications professionnelles (publié au Journal Officiel du 22 février 2004). La validité du titre est prorogée jusqu'au 31 décembre 2005.

Arrêté du 3 octobre 2002 publié au Journal Officiel du 12 octobre 2002 portant homologation de titres et diplômes de l'enseignement technologique.

L'homologation prend effet à compter du 1er janvier 1990 et jusqu'au 31 décembre 2003.

Arrêté du 10 janvier 1997 publié au Journal Officiel du 31 janvier 1997 portant homologation de titres et diplômes de l'enseignement technologique : homologation sous l'intitulé 'Encadrement en unité de production'.

Pour plus d'informations

Statistiques :

Taux de placement : près de 80 % des certifiés occupent les emplois-métiers ciblés à la sortie (promotion 2011). Après 3 ans d'activité professionnelle, plus de 70 % sont en CDI pour un salaire (brut moyen annuel) de 30 612 €

Autres sources d'information :

Accès direct aux sites de préparation de la certification

www.ipi-sup.com

Site du certificateur - CCI France : www.cci.fr

IPI CHALONS

IPI ALBI

IPI LE MANS

Lieu(x) de certification :

Chambre de commerce et d'industrie de Châlons en Champagne - Institut supérieur de promotion industriel (IPI)

2, rue de Chastillon

CS 90533

51010 CHALONS-EN-CHAMPAGNE Cedex

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

Réseau IPI, sous l'égide de CCI France - Assemblée des Chambres Françaises de Commerce et d'Industrie (Organisme Certificateur) :

IPI Châlons-en-Champagne (CCI de Châlons en Champagne, Vitry le François, Sainte-Menehould)

7, rue du Parlement BP 50012 51005 Châlons en Champagne - PDC 1

Tel : 03.26.65.90.07 Fax : 03.26.68.04.90

IPI Albi (CCI du Tarn)

Maison de l'économie

6, Avenue Hoche 81012 Albi Cedex 9

Tel : 05.63.49.05.88 Fax : 05.63.49.28.77

IPI Le Mans (CCI du Mans et de la Sarthe)

7 Avenue des Platanes, 72 000 Le Mans

Tel : 02.43.50.25.85 Fax : 02.43.86.80.26

Historique de la certification :

Ancien libellé : Responsable en gestion d'unité de production et innovation industrielle

Certification précédente : Responsable en unité de production et projets industriels

Certification suivante : Responsable en unité de production et projets industriels