

## Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 24867**

### Intitulé

Manager - développeur (euse) produit de la mode et de l'habillement

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Chambre de commerce et d'industrie de région Paris Ile-de-France (CCI Paris Ile-de-France) - La fabrique - ESIV	Président

### Niveau et/ou domaine d'activité

**I (Nomenclature de 1969)**

**7 (Nomenclature Europe)**

**Convention(s) :**

**Code(s) NSF :**

242p Habillement : organisation, gestion

**Formacode(s) :**

### Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Le métier de Manager-développeur(euse) produit de la mode et de l'habillement sous-tend l'ingénierie de développement, de fabrication et de commercialisation d'une collection de produits mode habillement incluant des accessoires, partant de l'aval de la création de collection jusqu'à l'amont de leur distribution en magasin.

Liste des activités visées par le diplôme, le titre ou le certificat

- Activités liées à la création d'une collection
- Recueil et analyse de données relatives au marché
- Analyse et exploitation des résultats d'étude
- Analyse des évolutions et leur impact sur le positionnement des entreprises
- Conception de planche de tendances
- Structuration d'un plan de collection
- Activités liées à l'industrialisation d'une collection
- Validation des étapes de développement jusqu'au prototype
- Affectation des ressources nécessaires
- Activités liées aux achats et à la logistique
- Elaboration d'appel d'offres pour la réalisation de la collection
- Définition du plan d'achat
- Sélection des zones d'approvisionnement et des fournisseurs
- Activités liées à la fabrication d'une collection
- Repérage des ressources de production
- Planification des étapes de production
- Contrôle qualité
- Activités liées au management des équipes
- Recrutement des ressources humaines en interne et en externe
- Pilotage des équipes
- Les capacités attestées :
- Concevoir une collection
- Développer une collection
- Définir et déployer la stratégie d'achat/logistique
- Piloter la production
- Manager des équipes

L'usage de la langue anglaise qu'elle soit courante ou professionnelle

### Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Créateurs/fabricants/sourceurs-traders  
Chaînes spécialisées et grands magasins  
Grande distribution alimentaire ou spécialisée  
E-commerce et vente à distance  
Sociétés de service

Le métier de Manager-développeur (euse) produit de la mode et de l'habillement permet d'accéder à des emplois tels que :

- Directeur/Directrice de collection
- Directeur/Directrice de production
- Directeur/Directrice Qualité
- Chef de produit
- Acheteur/Acheteuse Sourceur

**Codes des fiches ROME les plus proches :**

**B1805** : Stylisme

H1401 : Management et ingénierie gestion industrielle et logistique

H1502 : Management et ingénierie qualité industrielle

M1102 : Direction des achats

M1703 : Management et gestion de produit

### Modalités d'accès à cette certification

#### Descriptif des composantes de la certification :

Les modalités d'évaluation sont en lien avec les situations professionnelles et portent sur la réalisation de travaux proches de ceux réalisés par des professionnels en exercice :

- Repositionnement stratégique (produit-prix-communication-distribution)
- Élaboration d'un plan de collection
- Modalité de pilotage de développement d'une collection
- Analyse et optimisation de prototypes
- Élaboration d'un cahier des charges pour la réalisation d'un plan d'achat
- Mise en œuvre d'une négociation d'achat (nationale ou internationale)
- Préconisation de solutions de transport
- Gestion de production en France et à l'international
- Développement d'une stratégie qualité
- Constitution d'une équipe projet
- Gestion d'équipe dans le cadre d'une restructuration

En VAE, la maîtrise de ces mêmes composantes s'évalue selon :

- Les informations déclaratives du candidat
- Les commentaires formalisés des situations professionnelles significatives
- La production de preuves

La certification est composée de 5 blocs de compétences décrits ci- dessous

L'ensemble des « blocs de compétences » obtenus représentent l'ensemble de la certification professionnelle enregistrée au RNCP

#### Bloc de compétence :

INTITULÉ	DESCRIPTIF ET MODALITÉS D'ÉVALUATION
Bloc de compétence n°1 de la fiche n° 24867 - Concevoir une collection	<p>Descriptif Exercer une fonction de veille afin d'identifier les évolutions du marché, le positionnement concurrentiel, les innovations et tendances susceptibles de faire évoluer la nature de l'offre produit</p> <p>Modalités o Réalisation d'une étude de repositionnement stratégique (Offre produit - Prix - Communication - Distribution) d'une marque ou enseigne d'habillement.</p> <p>Descriptif Structurer la collection en tenant compte du marché, de la stratégie de la marque, de son identité, de la cible consommateur, du processus de fabrication et du budget défini</p> <p>Modalités o Réalisation et présentation d'un plan de collection et d'assortiment.</p> <p>Un certificat partiel des compétences attestées selon les modalités d'évaluation décrites sera délivré à chaque candidat/e à l'issue de la validation du 1er bloc de compétences.</p>

INTITULÉ	DESCRIPTIF ET MODALITÉS D'ÉVALUATION
<p>Bloc de compétence n°2 de la fiche n° 24867 - Développer une collection</p>	<p>Descriptif Planifier le développement de la collection.</p> <p>Modalités o Présentation des modalités de pilotage du développement d'une collection.</p> <p>Descriptif Piloter la réalisation des modèles jusqu'au lancement en production.</p> <p>Modalités o Analyse des prototypes et proposition des actions correctives dans la phase de pré-production.</p> <p>Un certificat partiel des compétences attestées selon les modalités d'évaluation décrites sera délivré à chaque candidat/e à l'issue de la validation du 1er bloc de compétences</p>
<p>Bloc de compétence n°3 de la fiche n° 24867 - Définir et déployer la stratégie d'achat / logistique</p>	<p>Descriptif Élaborer un cahier des charges pour appel d'offres lors de la phase de développement de la collection. Élaborer les plans d'achat aux niveaux nationaux et internationaux en termes de budget et d'engagement.</p> <p>Modalités o Réalisation d'un cahier des charges définissant des critères de coût, volume, qualité et délai pour permettre l'élaboration d'un plan d'achat.</p> <p>Descriptif Sélectionner les propositions commerciales des fournisseurs sur les zones d'approvisionnement et de production préalablement sélectionnées sur des critères de coûts, volumes, qualité et délais.</p> <p>Modalités o Réalisation de négociation d'achats selon différentes zones géographiques.</p> <p>Descriptif Organiser les conditions logistiques d'approvisionnement et d'entreposage dans le respect des engagements du cahier des charges en termes de coûts, volumes, délais et qualité.</p> <p>Modalités o Réalisation d'une étude logistique préconisant des solutions de transport, de gestion des flux et des stocks dans le cadre des conditions environnementales et légales au niveau national et international.</p> <p>Un certificat partiel des compétences attestées selon les modalités d'évaluation décrites sera délivré à chaque candidat/e à l'issue de la validation du 1er bloc de compétences</p>

INTITULÉ	DESCRIPTIF ET MODALITÉS D'ÉVALUATION
Bloc de compétence n°4 de la fiche n° 24867 - Piloter la production	<p>Descriptif Identifier et choisir les unités de production nationale et/ou internationale efficaces. Piloter le suivi de production. Modalités o Réalisation d'une étude sur la gestion de la production en France et à l'international</p> <p>Descriptif Identifier et valider le grade de qualité attendue par la marque ou l'enseigne. Modalités o Élaboration d'une stratégie qualité pour une marque ou enseigne de Prêt A Porter.</p> <p>Un certificat partiel des compétences attestées selon les modalités d'évaluation décrites sera délivré à chaque candidat/e à l'issue de la validation du 1er bloc de compétences</p>
Bloc de compétence n°5 de la fiche n° 24867 - Manager des équipes	<p>Descriptif Sélectionner et mobiliser les moyens humains internes et externes. Modalités o Élaboration d'un dossier de management organisationnel visant à constituer une équipe projet selon les compétences attendues, en identifiant les ressources internes et externes</p> <p>Descriptif Piloter les équipes. Modalités o Réalisation d'une étude de management d'équipe dans le cas d'une restructuration d'entreprise.</p> <p>Un certificat partiel des compétences attestées selon les modalités d'évaluation décrites sera délivré à chaque candidat/e à l'issue de la validation du 1er bloc de compétences</p>

**Validité des composantes acquises : 5 an(s)**

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	1 président(e), 2 professionnels(les) (50% salarié/50% employeur) et un(e) représentant(e) de l'organisme de formation.
En contrat d'apprentissage	X	1 président(e), 2 professionnels(les) (50% salarié/50% employeur) et un(e) représentant(e) de l'organisme de formation.
Après un parcours de formation continue	X	1 président(e), 2 professionnels(les) (50% salarié/50% employeur) et un(e) représentant(e) de l'organisme de formation.
En contrat de professionnalisation	X	1 président(e), 2 professionnels(les) (50% salarié/50% employeur) et un(e) représentant(e) de l'organisme de formation.
Par candidature individuelle	X	
Par expérience dispositif VAE prévu en 2004	X	1 président(e), 2 professionnels(les) (50% salarié/50% employeur) et un(e) représentant(e) de l'organisme de formation.

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

#### LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

#### ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

### Base légale

#### Référence du décret général :

#### Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 15 octobre 2005 publié au Journal Officiel du 18 novembre 2005 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour cinq ans, avec effet au 18 novembre 2005, jusqu'au 18 novembre 2010.

#### Référence du décret et/ou arrêté VAE :

#### Références autres :

Arrêté du 26 novembre 2015 publié au Journal Officiel du 3 décembre 2015 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour cinq ans, au niveau I, sous l'intitulé "Manager - développeur (euse) produit de la mode et de l'habillement" avec effet au 3 décembre 2015, jusqu'au 3 décembre 2020.

Arrêté du 22 décembre 2014 publié au Journal Officiel du 31 décembre 2014 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour un an, au niveau I, sous l'intitulé "Manager - Développeur produit de la mode et de l'habillement" avec effet au 31 décembre 2014, jusqu'au 31 décembre 2015.

Arrêté du 12 juillet 2010 publié au Journal Officiel du 22 juillet 2010 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour cinq ans, au niveau I, sous l'intitulé Manager - Développeur produit de la mode et de l'habillement, avec effet au 22 juillet 2010, jusqu'au 22 juillet 2015.

Décret n° 2004-171 du 19 février 2004 modifiant le décret n° 2002-616 du 26 avril 2002 relatif au répertoire national des certifications professionnelles (publié au Journal Officiel du 22 février 2004). La validité du titre est prorogée jusqu'au 31 décembre 2006.

Arrêté du 10 janvier 2002 publié au Journal Officiel du 26 janvier 2002 portant homologation de titres et diplômes de l'enseignement technologique.

Arrêté du 06 octobre 1997 publié au Journal Officiel du 25 octobre 1997 portant homologation de titres et diplômes de l'enseignement technologique.

Arrêté du 17 novembre 1993 publié au Journal Officiel du 28 décembre 1993 portant homologation de titres et diplômes de l'enseignement technologique.

### Pour plus d'informations

#### Statistiques :

Environ 30 certifiés par an

#### Autres sources d'information :

[www.lafabrique-ecole.fr](http://www.lafabrique-ecole.fr)

[www.campus.cci-paris-idf.fr](http://www.campus.cci-paris-idf.fr)

Site de La Fabrique, l'école des métiers de la mode et de la décoration

Site dédié aux établissements d'enseignement de la CCI Paris Ile-de-France

#### Lieu(x) de certification :

CCIR - La Fabrique - ESIV - 8 Avenue de la Porte de Champerret - 75017 Paris

#### Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

La Fabrique - ESIV - 8 Avenue de la Porte de Champerret - 75017 Paris

#### Historique de la certification :

Anciens libellés :

- Diplôme des gestions industrielle, économique et logistique de l'habillement (arrêté du 17 novembre 1993 publié au Journal Officiel du 28 décembre 1993).

- Responsable des gestions industrielle, économique et logistique des entreprises de l'habillement (arrêté du 06 octobre 1997 publié au Journal Officiel du 25 octobre 1997).

**Certification précédente :** Manager - Développeur produit de la mode et de l'habillement