

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 30814**

Intitulé

Manager dirigeant

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Etablissement d'enseignement supérieur consulaire ESCP Europe (EESC ESCP Europe)	Directeur

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

310p Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (organisation , gestion)

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Le manager dirigeant assure la responsabilité du développement économique de son entité tout en veillant à créer une dynamique de création de valeur dans un contexte concurrentiel accru.

Pour développer la performance économique et humaine de son entité dans un environnement de plus en plus complexe et incertain et accompagner les transformations de son entreprise, le manager dirigeant doit :

- Avoir une vision globale et transversale de l'entreprise
- Maîtriser les compétences clés du management en particulier sur le plan stratégique
- Maîtriser un champ d'expertise associé de façon approfondie qui vient compléter les domaines du management général et stratégique de l'entreprise
- Développer son leadership et son agilité managériale
 - Capacités attestées :
 - Management général
- Elaboration de la stratégie et du plan de développement
- Pilotage du plan de déploiement
- Pilotage de l'entité

Selon son métier, le management opérationnel spécialisé d'un des domaines suivants :

- Management stratégique
- Management de la fonction marketing
- Management de la fonction financière et du contrôle de gestion
- Management de la fonction commerciale
- Management du développement international
- Management de la fonction logistique
- Management de la fonction achats
- Management des Ressources Humaines et de la transformation
 - Management opérationnel transverse
- Management des projets de changement et de transformation
- Management d'équipes
- Management des stratégies de négociation

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Tous secteurs

Management Général : Dirigeant de société, Directeur d'entreprise, Directeur de Centre de Profit, de filiale, d'usine, Secrétaire général, Consultant

Management Opérationnel Métier : Directeur Développement, Marketing, Commercial, Communication, Ventes, Administration et Finances, Finances, Contrôle de Gestion, Ressources humaines, Affaires sociales, Formation, Achats, Logistique, Production, Organisation, Informatique, Affaires Internationales

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1302 : Direction de petite ou moyenne entreprise

M1301 : Direction de grande entreprise ou d'établissement public

Réglementation d'activités :

Le manager dirigeant officie en conformité avec la réglementation légale régissant son activité au sein de son pays d'exercice.

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

La durée du parcours certifiant est de 60 jours de formation réalisés dans le cadre de 3 programmes certifiants minimum (certificat) dont, obligatoirement, le certificat "Management Général de l'Entreprise".

La certification comporte quatre composantes :

1 - Réalisation d'un diagnostic d'une entreprise réelle in situ : analyse globale d'une entreprise (stratégie, pilotage de l'activité,

management...) lors du certificat "Management Général de l'Entreprise".

2 - Projet professionnel majeur lors d'un certificat : réflexion globale sur une problématique d'entreprise, recommandations et plan d'action

3 - Projet professionnel mineur lors d'un certificat : traitement d'une problématique et recommandations pragmatiques

4 - Oral de synthèse :

- la validation de 3 certificats minimum et une moyenne d'au moins 12/20 sont obligatoires pour présenter l'oral de synthèse

- analyse d'un sujet de management général.

Public recruté pour préparer la certification : titulaires d'une certification de niveau II minimum ou autre profil dérogatoire

(par exemple, projet soutenu par l'entreprise) + expérience professionnelle de 5 ans minimum en tant que responsable opérationnel ou fonctionnel.

Bloc de compétence :

INTITULÉ	DESCRIPTIF ET MODALITÉS D'ÉVALUATION
<p>Bloc de compétence n°1 de la fiche n° 30814 - Management général</p>	<p>Les candidats doivent valider tous les domaines de compétences liés au Management général.</p> <p>Descriptif :</p> <ul style="list-style-type: none"> - MG1/ Elaborer la stratégie et le plan de développement <p>Modalités d'évaluation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Candidat issu de la formation : Un diagnostic d'entreprise et des recommandations Travail individuel - Production écrite Travail collectif - soutenance orale - Candidat VAE : Dossier de preuves <p>Descriptif :</p> <ul style="list-style-type: none"> - MG2/ Piloter le plan de développement - MG3/ Piloter l'entité <p>Modalités d'évaluation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Candidat issu de la formation : Mémoire professionnel portant sur une problématique d'ordre stratégique Travail individuel Production écrite Soutenance orale - Candidat VAE : Dossier de preuves <p>Ce bloc fait l'objet d'une certification. Sa validation est nécessaire à l'obtention du titre.</p>
<p>Bloc de compétence n°2 de la fiche n° 30814 - Bloc n°2 - Management opérationnel spécialisé / Option 1 : Identifier la stratégie et mettre en oeuvre le changement / Réaliser la mise en oeuvre opérationnelle et le déploiement fonctionnel</p>	<p>Les candidats doivent valider un domaine de compétences lié au Management Opérationnel Spécialisé en rapport avec la spécificité de l'exercice de leur métier parmi les domaines suivants :</p> <p>Descriptif :</p> <p>Piloter la mise en oeuvre du plan de développement, en précisant la démarche de suivi et d'évaluation, de même que les outils et tableaux de bord à utiliser</p> <p>Modalités d'évaluation :</p> <p>La mise en oeuvre d'un projet et ses modalités de pilotage Mémoire professionnel en rapport avec le traitement opérationnel d'une situation liée au domaine de compétences Travail individuel Production écrite Soutenance orale</p> <p>Candidat VAE : Dossier de preuves pour valider le bloc n°2.</p> <p>Ce bloc 2 fait l'objet d'une certification. Sa validation est nécessaire à l'obtention du titre. Les candidats doivent valider une des options dans les domaines de compétences liés au Management opérationnel.</p>

INTITULÉ	DESCRIPTIF ET MODALITÉS D'ÉVALUATION
<p>Bloc de compétence n°3 de la fiche n° 30814 - Bloc n° 2 : Management opérationnel spécialisé / Option 2 : Manager la fonction marketing</p>	<p>Descriptif : Piloter la stratégie marketing et les projets d'actions à mener selon les zones concernées, en veillant à leur cohérence avec les orientations politiques et du plan de développement de l'entreprise.</p> <p>Modalités d'évaluation : Une stratégie marketing et son plan d'actions Mémoire professionnel en rapport avec le traitement opérationnel d'une situation liée au domaine de compétences Travail individuel Production écrite Soutenance orale Candidat VAE : Dossier de preuves pour valider le bloc n°2. Ce bloc 2 fait l'objet d'une certification. Sa validation est nécessaire à l'obtention du titre. Les candidats doivent valider une des options dans les domaines de compétences liés au Management opérationnel.</p>
<p>Bloc de compétence n°4 de la fiche n° 30814 - Bloc n° 2 : Management opérationnel spécialisé / Option 3 : Manager la fonction finance et le contrôle de gestion</p>	<p>Descriptif : Contrôler régulièrement le processus budgétaire en produisant des recommandations et en proposant des actions correctrices afin d'effectuer les ajustements nécessaires</p> <p>Modalités d'évaluation : L'audit financier d'une entité ou d'un service et des préconisations d'amélioration Mémoire professionnel en rapport avec le traitement opérationnel d'une situation liée au domaine de compétences Travail individuel Production écrite Soutenance orale Candidat VAE : Dossier de preuves pour valider le bloc n°2. Ce bloc 2 fait l'objet d'une certification. Sa validation est nécessaire à l'obtention du titre. Les candidats doivent valider une des options dans les domaines de compétences liés au Management opérationnel.</p>
<p>Bloc de compétence n°5 de la fiche n° 30814 - Bloc n° 2 : Management opérationnel spécialisé / Option 4 : Manager la fonction commerciale</p>	<p>Descriptif : Piloter la stratégie commerciale et les projets d'actions à mener selon les zones concernées et leurs caractéristiques, en veillant à leur cohérence avec le plan marketing</p> <p>Modalités d'évaluation : Une stratégie commerciale et les actions à mener Mémoire professionnel en rapport avec le traitement opérationnel d'une situation liée au domaine de compétences Travail individuel Production écrite Soutenance orale Candidat VAE : Dossier de preuves pour valider le bloc n°2. Ce bloc 2 fait l'objet d'une certification. Sa validation est nécessaire à l'obtention du titre. Les candidats doivent valider une des options dans les domaines de compétences liés au Management opérationnel.</p>

INTITULÉ	DESCRIPTIF ET MODALITÉS D'ÉVALUATION
<p>Bloc de compétence n°6 de la fiche n° 30814 - Bloc n° 2 : Management opérationnel spécialisé / Option 5 : Manager le développement international</p>	<p>Descriptif : Piloter la stratégie de développement à l'international, en cohérence avec la politique de l'entreprise et ses choix d'orientations :</p> <p>Modalités d'évaluation : Une stratégie de développement à l'international Mémoire professionnel en rapport avec le traitement opérationnel d'une situation liée au domaine de compétences Travail individuel Production écrite Soutenance orale Candidat VAE : Dossier de preuves pour valider le bloc n°2. Ce bloc 2 fait l'objet d'une certification. Sa validation est nécessaire à l'obtention du titre. Les candidats doivent valider une des options dans les domaines de compétences liés au Management opérationnel.</p>
<p>Bloc de compétence n°7 de la fiche n° 30814 - Bloc n° 2 : Management opérationnel spécialisé / Option 6 : Manager la fonction logistique</p>	<p>Descriptif : Piloter la politique logistique, en visant à optimiser la gestion des flux d'entrée et de sortie, et en analysant les performances atteint au regard des objectifs fixés afin d'apporter les mesures correctives nécessaires.</p> <p>Modalités d'évaluation : Une stratégie d'approvisionnement et la logistique à mettre en place Mémoire professionnel en rapport avec le traitement opérationnel d'une situation liée au domaine de compétences Travail individuel Production écrite Soutenance orale Candidat VAE : Dossier de preuves pour valider le bloc n°2. Ce bloc 2 fait l'objet d'une certification. Sa validation est nécessaire à l'obtention du titre. Les candidats doivent valider une des options dans les domaines de compétences liés au Management opérationnel.</p>
<p>Bloc de compétence n°8 de la fiche n° 30814 - Bloc n° 2 : Management opérationnel spécialisé / Option 7 : Manager la fonction achats</p>	<p>Descriptif : Piloter la politique stratégique d'achat, en suivant la réalisation de plans d'actions ciblés, et en analysant les performances atteint au regard des objectifs fixés.</p> <p>Modalités d'évaluation : Une stratégie d'achat et le plan des actions à mener Mémoire professionnel en rapport avec le traitement opérationnel d'une situation liée au domaine de compétences Travail individuel Production écrite Soutenance orale Candidat VAE : Dossier de preuves pour valider le bloc n°2. Ce bloc 2 fait l'objet d'une certification. Sa validation est nécessaire à l'obtention du titre. Les candidats doivent valider une des options dans les domaines de compétences liés au Management opérationnel.</p>

INTITULÉ	DESCRIPTIF ET MODALITÉS D'ÉVALUATION
<p>Bloc de compétence n°9 de la fiche n° 30814 - Bloc n° 3 : Management opérationnel transverse / Option 1 : Manager les projets de changement et de transformation</p>	<p>Les candidats doivent valider un domaine de compétences lié au Management Opérationnel Transverse en rapport avec l'un des domaines suivants :</p> <p>Descriptif : Piloter les différentes actions du projet de changement et de transformation, en définissant leur stratégie de mise en œuvre, les modalités de leur suivi et de leur reporting, afin de permettre à la direction générale de disposer des informations nécessaires aux ajustements stratégiques à apporter au cours de leur déroulement en vue de l'atteinte des objectifs visés.</p> <p>Modalités d'évaluation : Un projet de changement et de transformation Mémoire professionnel en rapport avec le traitement opérationnel d'une situation liée au domaine de compétences Travail individuel Production écrite Soutenance orale Candidat VAE : Dossier de preuves pour valider le bloc n°3. Ce bloc 3 fait l'objet d'une certification. Sa validation est nécessaire à l'obtention du titre. Les candidats doivent valider une des options dans les domaines de compétences liés au Management opérationnel transverse.</p>
<p>Bloc de compétence n°10 de la fiche n° 30814 - Bloc n° 3 : Management opérationnel transverse / Option 2 : Manager des équipes</p>	<p>Descriptif : Mobiliser les collaborateurs de son équipe en organisant le travail à produire, en s'assurant du respect des consignes, des délais et du niveau de qualité exigé, et en gérant les différents problèmes humains pouvant se poser, notamment lors des interventions au sein des différents services faisant l'objet d'un contrôle .</p> <p>Modalités d'évaluation : L'organisation du travail à produire par une équipe, son mode de management et d'animation, un mode de gestion d'une situation problème Mémoire professionnel en rapport avec le traitement opérationnel d'une situation liée au domaine de compétences Travail individuel Production écrite Soutenance orale Candidat VAE : Dossier de preuves pour valider le bloc n°3. Ce bloc 3 fait l'objet d'une certification. Sa validation est nécessaire à l'obtention du titre. Les candidats doivent valider une des options dans les domaines de compétences liés au Management opérationnel transverse.</p>

INTITULÉ	DESCRIPTIF ET MODALITÉS D'ÉVALUATION
Bloc de compétence n°11 de la fiche n° 30814 - Bloc n° 3 : Management opérationnel transverse / Option 3 : Manager les stratégies de négociation	<p>Descriptif : Négocier avec les différents acteurs concernés par le processus, en tenant compte des caractéristiques et des enjeux propres à chacun et en respectant une certaine éthique.</p> <p>Modalités d'évaluation : Une stratégie de négociation Mémoire professionnel en rapport avec le traitement opérationnel d'une situation liée au domaine de compétences Travail individuel Production écrite Soutenance orale Candidat VAE : Dossier de preuves pour valider le bloc n°3. Ce bloc 3 fait l'objet d'une certification. Sa validation est nécessaire à l'obtention du titre. Les candidats doivent valider une des options dans les domaines de compétences liés au Management opérationnel transverse.</p>
Bloc de compétence n°12 de la fiche n° 30814 - Bloc n° 2 : Management opérationnel spécialisé / Option 8 : Manager les ressources humaines et la transformation	<p>Descriptif : Piloter la politique RH de l'entreprise, afin d'en accompagner le développement et de favoriser ses évolutions au regard des changements qu'elle doit suivre</p> <p>Modalités d'évaluation : Une stratégie RH prenant en compte la mise en œuvre du changement et le plan des actions à mener Mémoire professionnel en rapport avec le traitement opérationnel d'une situation liée au domaine de compétences Travail individuel Production écrite Soutenance orale Ce bloc 2 fait l'objet d'une certification. Sa validation est nécessaire à l'obtention du titre. Les candidats doivent valider une des options dans les domaines de compétences liés au Management opérationnel.</p>

Validité des composantes acquises : illimitée

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	QUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	
En contrat d'apprentissage	X	
Après un parcours de formation continue	X	Directeur Executive Education & Business Development ou son représentant, 1 représentant du Corps Professoral d'ESCP Europe, 2 représentants du monde de l'entreprise.
En contrat de professionnalisation	X	
Par candidature individuelle	X	
Par expérience dispositif VAE prévu en 2006	X	Directeur Executive Education & Business Development ou son représentant, 1 représentant du Corps Professoral d'ESCP Europe, 2 représentants du monde de l'entreprise (dont le Président du jury est issu)

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 21 décembre 2005 publié au Journal Officiel du 31 janvier 2006 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles sous l'intitulé 'cadre dirigeant'. Enregistrement pour cinq ans, avec effet au 31 janvier 2006, jusqu'au 31 janvier 2011

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Références autres :

Arrêté du 17 mai 2018 publié au Journal Officiel le 24 mai 2018 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Modification du nom de l'organisme certificateur.

Arrêté du 07 avril 2017 publié au Journal Officiel du 21 avril 2017 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour cinq ans, au niveau I, sous l'intitulé "Manager dirigeant" avec effet au 14 avril 2017, jusqu'au 21 avril 2022.

Arrêté du 5 avril 2012 publié au Journal Officiel du 14 avril 2012 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour cinq ans, au niveau I, code NSF 310m, sous l'intitulé "Manager dirigeant" avec effet au 31 janvier 2011 jusqu'au 14 avril 2017.

Décret n° 2004-171 du 19 février 2004 modifiant le décret n° 2002-616 du 26 avril 2002 relatif au répertoire national des certifications professionnelles : L'homologation est prolongée jusqu'au 31/12/2005.

Arrêté du 3 octobre 2002 publié au Journal Officiel du 12 octobre 2002 portant homologation de titres et diplômes de l'enseignement technologique.

Arrêté du 3 février 1999 publié au Journal Officiel du 12 février 1999 portant homologation de titres et diplômes de l'enseignement technologique.

Arrêté du 28 novembre 1995 publié au Journal Officiel du 14 décembre 1995 portant homologation de titres et diplômes de l'enseignement technologique : homologation sous l'intitulé 'Direction et management stratégique des entreprises', niveau I.

Arrêté du 25 juillet 1986 publié au Journal Officiel du 12 septembre 1986 portant homologation de titres et diplômes de l'enseignement technologique : homologation sous l'intitulé 'Diplôme de stage d'études de la gestion des entreprises', niveau I-II

Pour plus d'informations

Statistiques :

Environ 40 titulaires de la certification par an

Autres sources d'information :

www.escpeurope.eu

Site web ESCP Europe

Lieu(x) de certification :

Etablissement d'enseignement supérieur consulaire ESCP Europe (EESC ESCP Europe) : Île-de-France - Paris (75) [Paris]
EESC ESCP Europe

3, rue Armand Moisant

75731 Paris Cedex 15

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

* ESCP Europe - 3 rue Armand Moisant - 75731 Paris cedex 15

* CCI des Iles de Guadeloupe - Rue Félix Eboué - 97159 Pointe à Pitre Cedex

* TetraNergy - Le Quartz - 216, boulevard Jean Jaurès - 97490 Sainte Clotilde

* IFODES - 5, rue Justin Catayée - BP 1162 - 97345 Cayenne Cedex

Historique de la certification :

Certification précédente : Manager dirigeant