

## Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 32107**

### Intitulé

Dirigeant de fonctions soutien et logistique de sécurité intérieure

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Ministère de l'intérieur - Ecole des officiers de la gendarmerie nationale (EOGN)	Commandant de l'école

### Niveau et/ou domaine d'activité

**I (Nomenclature de 1969)**

**7 (Nomenclature Europe)**

**Convention(s) :**

**Code(s) NSF :**

344t Surveillance, lutte contre la fraude, protection et sauvegarde des biens et des personnes

**Formacode(s) :**

### Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Le Dirigeant de fonctions soutien de sécurité intérieure est à la fois, chef militaire et, professionnel des questions de logistique et de soutien opérationnel. Ce dirigeant est chargé de la direction et de l'encadrement supérieur de l'administration générale et du soutien opérationnel, il est un expert en Logistique, Finance, Ressources Humaines et Soutien en temps normal, comme en temps de crise.

Il est le conseiller privilégié pour les questions de soutien de sécurité intérieure et de logistique de crise.

Liste des activités visées par le diplôme, le titre ou le certificat :

Le Dirigeant de fonctions soutien de sécurité intérieure exerce des fonctions de conception, de direction, d'encadrement, de contrôle ainsi que d'expertise.

Il a vocation à exercer ces fonctions, principalement, dans les domaines des ressources humaines, des finances et de la gestion budgétaire, du droit appliqué et de la réglementation, de la santé et sécurité au travail, de la logistique, du contrôle, du conseil et de l'audit.

Il exerce ces fonctions en administration centrale, dans les états-majors ou organismes assimilés et dans les unités opérationnelles du ministère de l'intérieur, sur le territoire national ou à l'étranger, en situation de paix, de crise ou de guerre.

Hors gendarmerie, ce dirigeant(e) peut être amené(e) à travailler sur des postes de cadre et de responsable de service. Les secteurs d'activité sont très variés ainsi que les structures. Il / elle peut exercer aussi bien dans des ministères, auprès de collectivités territoriales, de la Fonction Publique Hospitalière, de secteur associatif, de secteur sportif, de grands groupes industriels, de la distribution ou commerciaux etc...

Compétences attestées

Le (la) titulaire est capable de :

Concevoir et réaliser des missions élémentaires de soutien et de protection et mettre en œuvre un raisonnement tactique.

Maîtriser les fondamentaux de l'environnement juridique, financier et réglementaire et de tout environnement professionnel.

Coordonner et piloter l'activité de soutien, logistique, RH et financières, en temps ordinaire comme en temps de crise.

### Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Service public français, domaine de la sécurité publique, sécurisation du secteur privé.

Postes d'encadrement aux dimensions RH, budgétaire, comptable, juridique, logistique, immobilière, Fonctions de conception, de direction, d'encadrement, de contrôle, ainsi que d'expertise.

Dans les domaines des ressources humaines, des finances et de la gestion budgétaire, du droit appliqué et de la réglementation, de la santé et sécurité au travail, de la logistique, du contrôle, du conseil et de l'audit ; par temps de crise ou de guerre.

### Codes des fiches ROME les plus proches :

K1704 : Management de la sécurité publique

K1401 : Conception et pilotage de la politique des pouvoirs publics

M1205 : Direction administrative et financière

M1502 : Développement des ressources humaines

N1301 : Conception et organisation de la chaîne logistique

### Réglementation d'activités :

La Base réglementaire et légale s'appuie sur le Code de la Sécurité Intérieure, Code de la Défense, Code Pénal, Code de Procédure Pénale, le Code de la Construction et de l'Habitat, le Code du Travail, Code de justice financière, le Décret 2012-1246 du 7/11/2012 sur la gestion budgétaire et comptable publique.

### Modalités d'accès à cette certification

#### Descriptif des composantes de la certification :

Par Bloc de compétences au nombre de 3 :

1- Garant de l'identité de « chef militaire » et du processus logistique.

2- Maîtrise et analyse de la politique générale d'emploi et de soutien de sécurité intérieure

3- Commandement, management d'une structure de soutien opérationnelle. Conseil technique

#### Bloc de compétence :

## INTITULÉ

## DESCRIPTIF ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Bloc de compétence n°1 de la  
fiche n° 32107 - 2- Maîtrise et  
analyse de la politique  
générale d'emploi et de  
soutien de sécurité intérieure

**Descriptif :**

- Promouvoir et transmettre les valeurs de l'institution
- Maîtriser l'environnement de la sécurité et sa composante de soutien.
- Maîtriser l'environnement juridique, financier et réglementaire de la gendarmerie et des autres domaines
- Communiquer / faire savoir / donner du sens (prise de parole, pédagogie, écrits de service)
- Maîtriser les outils et concepts élémentaires des ressources humaines
- Conduire et optimiser la préparation opérationnelle

**Modalités d'évaluation :**

Évaluation des acquis par :

- des tests individuels (QCM, QROC, fiches rédigées),
- des mises en situation pratiques individuelles (lors de travaux dirigés)
- des mises en situations professionnelles
- tests d'aptitude physique, tests de résistance au stress

**INTITULÉ**

**DESCRIPTIF ET MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Bloc de compétence n°2 de la  
fiche n° 32107 - 3-  
Commandement, management  
d'une structure de soutien  
opérationnelle. Conseil  
technique

**Descriptif :**

- Coordonner et piloter l'activité de soutien en temps ordinaire et en temps de crise (logistique de crise)
- Anticiper et gérer un événement – Méthode de raisonnement Logistique
- Maîtriser les outils d'aide à la décision et concevoir des stratégies de soutien
- Communiquer et développer un sens pédagogique
- Conseiller techniquement un supérieur hiérarchique sur des domaines d'expertise de soutien
- Appliquer les outils spécifiques et les adapter aux ressources humaines et aux contextes
- Conduire la condition physique et la motivation des personnels, optimiser la conduite de l'action de soutien aux forces opérationnelles
- Anticiper, gérer un événement et s'adapter selon l'évolution du contexte en tenant compte de toutes les composantes du soutien
- Manager et gérer les ressources humaines et les moyens opérationnels
- Assurer la gestion administrative du service
- Coordonner l'activité de soutien opérationnel (conception / contrôle de l'activité de l'unité) en état-major ou en OPEX

**Modalités d'évaluation :**

- 1 / évaluation des acquis par des mises en situation théoriques et lors d'exposés professionnels sur : gestion RH, Soutien Finances, logistique de crise, MISSINT (missions intérieures) et OPEX (missions extérieures), gestion des équipements et matériels, sécurité et santé au travail, anglais.
- évaluation avec des mises en situation pratiques (en milieu ouvert et fermé, scénarii de situation de crise, situations de maintien et rétablissement de l'ordre, logistique de crise sur terrain et en Etat-major, etc...)
- 2 / validation des acquis par la mise en application des connaissances lors du stage d'application 1er emploi
- soutenance d'études de cas en Ressources Humaines et en Soutien Finances
- 3/ validation des acquis par un grand oral de fin de scolarité (exercice transverse de synthèse de l'ensemble des compétences acquises au cours de la scolarité)

INTITULÉ	DESCRIPTIF ET MODALITÉS D'ÉVALUATION
<p>Bloc de compétence n°3 de la fiche n° 32107 - 1- Garant de l'identité de « chef militaire » et du processus logistique.</p>	<p><b>Descriptif :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maîtriser la théorie et le raisonnement tactique</li> <li>- Maîtriser les actes élémentaires dits « du combattant » et « du chef de groupe »</li> <li>- Concevoir et conduire des missions élémentaires de protection et de défense : participer à l'interopérabilité, soutenir et organiser les moyens nécessaires pour éclairer, reconnaître, surveiller, appuyer, tenir, couvrir, boucler, rechercher des malfaiteurs, mettre en place ce procédé de soutien.</li> <li>- Commander et manager un groupe d'environ dix personnels.</li> <li>- Conduire et optimiser la préparation opérationnelle et physique (maîtrise de l'armement, sens de l'orientation, goût de l'effort, robustesse, cohésion, sens de l'organisation)</li> </ul> <p><b>Modalités d'évaluation :</b></p> <p>1 / Évaluation, de manière transverse, des acquis et restitution de manière suivante :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sous forme de tests individuels de synthèse avec la mise en application de la méthode de raisonnement tactique</li> <li>- sous forme de mises en situations professionnelles pratiques de synthèse</li> </ul> <p>2/ Évaluation des acquis spécifiques de manière pratique :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- en tir et en intervention professionnelle</li> <li>- en système d'information et de communication</li> <li>- en gestion du terrain et topographie</li> <li>- en entraînement physique et sportif, management sur le terrain</li> <li>- en résistance au stress et d'adaptation au contexte</li> </ul>

**Validité des composantes acquises : 2 an(s)**

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	<ul style="list-style-type: none"> <li>- le commandant d'école,</li> <li>- le directeur de l'enseignement représentant,</li> <li>- le chef du Bureau Ressources Humaines,</li> <li>- le commandant du 1er groupement représentant le corps des employeurs,</li> <li>- un officier conseiller Concertation (président du personnel militaire),</li> <li>- le médecin-chef.</li> </ul>
En contrat d'apprentissage	X	

Après un parcours de formation continue	X	- le commandant d'école, - le directeur de l'enseignement représentant, - le chef du Bureau Ressources Humaines, - le commandant du 1er groupement représentant le corps des employeurs, - un officier conseiller Concertation (président du personnel militaire), - le médecin-chef.
En contrat de professionnalisation	X	
Par candidature individuelle	X	
Par expérience dispositif VAE prévu en 2018	X	- la sous-direction des compétences, - le commandant d'école, - le département qualité et évaluation de la formation, - un représentant des employeurs (chef de service, chef de groupement ou commandant en second)

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française	X	

#### LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

#### ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

#### Base légale

##### Référence du décret général :

##### Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 27 décembre 2018 publié au Journal Officiel du 4 janvier 2019 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour cinq ans, au niveau I, sous l'intitulé "Manager des fonctions soutien de sécurité intérieure ", avec effet au 31 juillet 2015 jusqu'au 4 janvier 2024.

##### Référence du décret et/ou arrêté VAE :

##### Références autres :

Arrêté du 14 février 2019 publié au Journal Officiel du 22 février 2019 : modification de l'intitulé.

#### Pour plus d'informations

##### Statistiques :

Promotion 1 :

Nombre total de titulaires de la certification : 16

Nombre de titulaires exerçant les activités visées : 15

Promotion 2 :

Nombre total de titulaires de la certification : 15

Nombre de titulaires exerçant les activités visées : 15

Promotion 3 :

Nombre total de titulaires de la certification : 12

Nombre de titulaires exerçant les activités visées : 12

##### Autres sources d'information :

[www.gendarmerie.interieur.gouv.fr/eogn/Presentation/EOGN](http://www.gendarmerie.interieur.gouv.fr/eogn/Presentation/EOGN)

Site Internet de l'autorité

EOGN (établissement principal)

##### Lieu(x) de certification :

Ministère de l'intérieur - Ecole des officiers de la gendarmerie nationale (EOGN) : Île-de-France - Seine-et-Marne ( 77) [MELUN]

EOGN (établissement principal) - Ecole des Officiers de la Gendarmerie Nationale

Adresse : Avenue du 13ème Dragons, 77010 MELUN

##### Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

EOGN / Pôle judiciaire de la Gendarmerie Nationale

Adresse : 5 boulevard de l'Hautil, 95000 PONTOISE

EOGN / Centre National de Formation au Renseignement Opérationnel de la Gendarmerie.

Adresse : Fort de Rosny - 1 Boulevard Théophile Sueur 93111 ROSNY-sous-BOIS Cedex

EOGN / Centre National de Formation à la Sécurité Routière – Ecole de Gendarmerie de Fontainebleau

Adresse : Caserne Lariboisière 10 rue de la charité 77210 AVON

EOGN / Centre National d'Entraînement des Forces de Gendarmerie

Adresse : Caserne Général Dupuy Route de Gravelle 24110 ST ASTIER

EOGN / Ecole des Troupes Aéroportées

Adresse : Camp Aspirant Zirnheld BP 594, 64010 PAU Cedex

EOGN / Ecoles de St Cyr Coetquidan

Adresse : Camp Coetquidan 56380 GUER

EOGN / Ecole du Train et de la logistique opérationnelle

Adresse : Quartier Auger-Carnot, avenue Carnot, 18000 BOURGES

Université Paris Est Créteil – Val de Marne

Adresse : 61, Avenue du Général de Gaulle, 94010 CRETEIL

**Historique de la certification :**

L'École des officiers de la Gendarmerie nationale - EOGN forme depuis 1901 les officiers de la Gendarmerie nationale française. Depuis 1945, elle est installée à Melun, en Seine-et-Marne.