Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 3989**

Intitulé

Licence Professionnelle : Licence Professionnelle Gestion des ressources humaines spécialité Ingénierie de la formation

Nouvel intitulé : Gestion des ressources humaines, spécialité métiers de la formation

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Université de Valenciennes et du Hainaut-Cambrésis Modalités d'élaboration de références : CNESER	Président de l'université de Valenciennes, Président de l'université de Valenciennes

Niveau et/ou domaine d'activité

II (Nomenclature de 1967)

6 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Ce professionnel conçoit, met en œuvre et évalue des scénarios pédagogiques appropriés à un public d'adultes en formation. Il élabore les programmes de formation répondant aux besoins et aux demandes des salariés.

Après avoir défini un contenu pédagogique, il assure le suivi de la formation et en évalue les résultats pour réajuster les contenus.

Dans certains cas, il participe à la conception des outils pédagogiques, adapte ou expérimente les méthodes nécessaires.

Suivant le niveau de responsabilités, il peut animer une équipe de travail et participer au recrutement des collaborateurs et au choix des intervenants.

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Ce professionnel travaille en entreprise ou dans des centres de formation pour adultes

Ce professionnel peut prétendre aux emplois suivants :

- Formateur

Codes des fiches ROME les plus proches :

K2111 : Formation professionnelle

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

La certification s'obtient après une évaluation concernant les unités suivantes :

- Dimensions humaines, institutionnelles et économiques de la formation : économie d'entreprise et dispositifs de formation en France et en Europe ; éléments de psychologie cognitive ; éléments de psychosociologie et courants psychologiques

- Dimensions du processus de formation : stratégies d'enseignement et d'apprentissage ; élaboration d'un module de formation ; le relationnel en formation

- Dimensions évaluatives de la formation : méthodologie et outils d'évaluation ; la qualité en formation

- Méthodes et outils transversaux : le multimédia en formation ; méthodologie de projet ; analyse de contenu ; documentation ; créativité professionnelle ; communication professionnelle en langues

- Concepts, Méthodologie et outils de base : pratiques et analyse de pratiques

Validité des composantes acquises : non prévue

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OUI	NON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X		Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)
En contrat d'apprentissage		X	
Après un parcours de formation continue	X		Idem
En contrat de professionnalisation		X	
Par candidature individuelle		X	
Par expérience dispositif VAE	X		Enseignants-chercheurs et professionnels

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

Base légale**Référence du décret général :****Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :**

Arrêté du 17/11/99 publié au JO du 24 novembre 1999 et au BO n°44 du 09 décembre 99

Référence du décret et/ou arrêté VAE :**Références autres :****Pour plus d'informations****Statistiques :****Autres sources d'information :**<http://www.univ-valenciennes.fr/>**Lieu(x) de certification :****Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :****Historique de la certification :****Certification suivante :** [Gestion des ressources humaines, spécialité métiers de la formation](#)