

## Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 11101**

### Intitulé

L'accès à la certification n'est plus possible (La certification existe désormais sous une autre forme (voir cadre "pour plus d'information"))

Licence Professionnelle : Licence Professionnelle Gestion des ressources humaines spécialité Assistant de gestion des ressources humaines

Nouvel intitulé : Métiers de la GRH : assistant

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Ministère chargé de l'enseignement supérieur, Université de Caen Normandie	Présidente de l'Université de Caen Basse-Normandie, Recteur de l'académie

### Niveau et/ou domaine d'activité

**II (Nomenclature de 1967)**

**6 (Nomenclature Europe)**

**Convention(s) :**

**Code(s) NSF :**

315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

**Formacode(s) :**

### Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Le professionnel doit participer à la conception, la mise en œuvre, le suivi, l'animation et le développement d'un système de gestion des ressources humaines :

- il participe à la mise en place et fiabilise le système de paye en intégrant les contraintes institutionnelles, conventionnelles et organisationnelles ; il garantit la conformité juridique des contrats de travail et des documents administratifs ; il assure une fonction de veille juridique et réglementaire dans le domaine du travail et dans le domaine social.
- il participe à la mise en oeuvre d'une politique de développement des RH à travers la GPEC, la gestion du recrutement, la gestion de la formation, la politique des rémunérations, la gestion des relations sociales et la communication interne en intégrant les objectifs de l'entreprise ;
- il met en place un système d'information intégré en établissant des interfaces entre les différents domaines,
- il utilise les outils du management par la qualité et du contrôle de gestion sociale pour évaluer et améliorer les performances du service

RH

#### **la maîtrise des techniques**

- de gestion administrative/payé et juridique (droit du travail et droit social)
- d'évaluation du personnel, d'entretien et de recrutement
- informatiques : bases de données et logiciels RH/payé
- de contrôle de gestion sociale

#### **une connaissance des aspects :**

- psychosociologiques du travail (évaluation, communication, entretien et animation de groupe)
- de pilotage de projet et de calcul économique,
- économiques et sociaux du travail.

### Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

- gestionnaire spécialisé desservices RH/payé des grandes entreprises
- gestionnaire RH polyvalent dans les PME
- collaborateur des cabinets d'expertise comptable domaine payé et social
- assistant RH
- assistant payé
- assistant/adjoint dirigeant d'entreprise, du responsable administratif et du personnel, du responsable payé
- assistant de gestion, chargé de formation, du recrutement, de la gestion des emplois, de l'hygiène sécurité et conditions de travail, des relations sociales

### Codes des fiches ROME les plus proches :

### Modalités d'accès à cette certification

#### Descriptif des composantes de la certification :

La formation **en alternance** se déroule sur une année universitaire et délivre 60 ECTS. Les enseignements de la formation d'une durée de **485h en face à face** sont regroupés en 8 UE :

**UE1 : Fondamentaux généraux** (Economie du travail, psychosociologie du travail, sociologie des organisations et du travail) : 60h

**UE2 : Fondamentaux spécifiques** (Droit social et du travail, relations sociales, contrôle de gestion sociale, communication) : 100h

**UE3 : Management des RH** (Management par la qualité et RH, management de projet, management d'équipe) : 60h

**UE4 : Développement international** (Anglais professionnel RH, préparation TOEIC) : 50h

**UE5 : Gestion administrative, payé, système d'information des RH** : 120h

**UE6 : Gestion de l'emploi et valorisation des RH** (GPEC, évaluation, recrutement, gestion de la formation, politique des rémunérations) : 95h

**UE7 : Projet tutoré**

**UE8 : Stage-Mémoire.**

Contrôle des connaissances :

- le contrôle des connaissances est continu ; des modalités particulières sont prévues pour l'évaluation du projet, du stage et du mémoire ;
- la licence est obtenue grâce à une moyenne générale sur l'ensemble des UE au moins égale à 10/20 et une moyenne sur l'UE7 et l'UE8 au moins égale à 10/20.
- les jurys de recrutement et d'obtention de la licence sont composés de l'ensemble des enseignants intervenant dans la formation.

**Validité des composantes acquises : non prévue**

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	Ensemble des intervenants dans la formation
En contrat d'apprentissage	X	Ensemble des intervenants dans la formation
Après un parcours de formation continue	X	Ensemble des intervenants dans la formation
En contrat de professionnalisation	X	Ensemble des intervenants dans la formation
Par candidature individuelle	X	Ensemble des intervenants dans la formation
Par expérience dispositif VAE	X	Jury de validation d'acquis de l'IUT et de l'Université

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

**LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS**

**ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX**

#### Base légale

##### Référence du décret général :

Arrêté du 17 novembre 1999 relatif à la licence professionnelle

##### Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 11 juillet 2008 relatif aux habilitations de l'Université de Caen à délivrer des diplômes nationaux

##### Référence du décret et/ou arrêté VAE :

##### Références autres :

#### Pour plus d'informations

##### Statistiques :

##### Autres sources d'information :

sites internet : <http://iut-caen.unicaen.fr> et <http://www.iutchbg.unicaen.fr>

##### Lieu(x) de certification :

Université de Caen Basse-Normandie  
Esplanade la Paix  
14032 CAEN CEDEX

##### Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

IUT de Caen  
boulevard Maréchal Juin  
14032 CAEN CEDEX 05

IUT Cherbourg Manche  
rue Max Pol Fouchet, BP 82  
50130 OCTEVILLE

##### Historique de la certification :

Première création : Arrêté du 30 août 2005 relatif aux habilitations de l'Université de Caen à délivrer les diplômes nationaux

**Certification suivante :** Métiers de la GRH : assistant