Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 12010**

Intitulé

MASTER : MASTER Droit, Économie, Gestion, Management, Gestion des ressources humaines

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION

Université de Strasbourg

QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION

Université de Strasbourg, Président de l'Université

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

128 Droit, sciences politiques

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

- Appliquer les différentes règles de manœuvre stratégique dans un contexte international et les impératifs budgétaires de l'entreprise
- maîtriser la législation sociale et le cadre du dialogue social pour anticiper les tensions et gérer les conflits ;
 - maîtriser la paie, la protection sociale et savoir établir et analyser les tableaux de bord de la fonction ;
 - mobiliser les techniques d'évaluation, d'appréciation du personnel et de gestion des carrières et des compétences ;
 - définir une politique de rémunération, de formation et de recrutement ;
 - maîtriser les techniques de gestion de projet et de communication interne.
 - Superviser la paie, négocier et gérer la couverture sociale
 - Appliquer et faire appliquer la législation du travail dans un contexte international et de gérer les relations sociales
 - Bâtir une politique de gestion prévisionnelle des emplois et compétences en optimisant le processus de recrutement et en élaborant une politique de formation et de mobilité des salariés
 - Gérer de nouveaux projets en ressources humaines (RH), animer et diriger une équipe
 - Faire évoluer un système de rémunération et optimiser les outils d'appréciation et d'évaluation des salariés

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

- BTP, Industrie, Commerce, Distribution, Services Localisation :
- Siège social d'une entreprise à établissements multiples,
- Echelon local des entreprises à établissements multiples (RRH),
- Entreprises dont l'effectif est égal ou supérieur à 80 - 100 salariés,
- Cabinets de consultants,
- Entreprises prestataires de service en GRH ou dans des domaines associés,
- Entreprises à caractère privé ou public, ou parapublic, ou associatif

Responsable Ressources Humaines

Responsable RH

Contrôleur de Gestion

Responsable commercial / Marketing

Créateur d'entreprise

Directeur Financier

Responsable Administratif et Financier

Repreneur d'entreprise

Consultant

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1503 : Management des ressources humaines

M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise

K2111 : Formation professionnelle

M1502 : Développement des ressources humaines

M1705 : Marketing

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

Master sur une seule année, accessible à un niveau BAC+4, soit 240 ECTS (diplôme ou validation des acquis). 2 semestres de septembre à juin (+ session de rattrapage en septembre). 1er semestre : 30 ECTS et 5 UE :

UE 1 : Elaborer et piloter la stratégie des ressources humaines, 9 ECTS

UE 2 : Développer des pratiques de gestion des ressources humaines performantes, 6 ECTS

UE 3 : Auditer et utiliser les méthodes d'analyse et de résolution de problèmes, 6 ECTS

UE 4 : Recruter, 3 ECTS

UE 5 : Gérer les relations collectives de travail, 6 ECTS,

2e semestre : 30 ECTS et 7 UE :

UE 6 : Maîtriser les outils comptables et financiers appliqués au management des RH, 3 ECTS

UE 7 : Participer à l'élaboration de la stratégie de l'entreprise, 3 ECTS

UE 8 : Optimiser le développement et l'utilisation des compétences, 6 ECTS

UE 9 : Maîtriser le droit individuel du travail, 6 ECTS

UE 10 : Réaliser une étude professionnelle, 6 ECTS,

UE 11 : Connaître l'anglais appliqué à la GRH, 3 ECTS,

UE 12 : Enseignements complémentaires, 3 ECTS

Dispositif de formation décliné sous la forme de l'apprentissage et en formation continue

Contrôle des connaissances : L'admission au Master Management, spécialité Gestion des Ressources Humaines, est conditionnée à l'obtention d'une moyenne générale minimum de 10 sur 20. Une session d'examen est organisée à l'issue de chaque semestre d'enseignement ainsi qu'une 2e session unique en septembre pour les deux semestres. Le jury délibère à l'issue de chaque session d'examen sanctionnant un semestre ainsi qu'à l'issue de la 2e session. Dès lors qu'un semestre est validé par le jury, toutes les unités d'enseignement constitutives de ce semestre sont acquises et ne peuvent, en aucun cas, être repassées en 2e session. Chaque UE est affectée d'une valeur en crédits. Les UE acquises confèrent les crédits européens correspondants. La compensation est totale, pour autant que l'étudiant n'ait pas obtenu une note égale à 0 à une (ou plusieurs) UE, tant à la première session qu'à la 2e session :

- entre les deux semestres sur la base de la moyenne générale obtenue à chaque semestre,

- entre les UE,

- et, le cas échéant, entre les éléments constitutifs d'UE.

Coefficient, nature et durée des épreuves : UE 1 coeff 3, écrit de 3h - UE 2 coeff 2, écrit de 1h30 - UE 3 coeff 2, écrit de 1h30 - UE 4 coeff 1, mise en situation concrète de recrutement - UE 5 coeff 1, écrit 1h30 - UE 6 coeff 1, écrit de 1h30 - UE 7 : coeff 1, écrit de 1h - UE 8 : coeff 2, oral de présentation d'un thème de pratique RH et écrit réalisé en cours d'année sur ce même thème - UE 9 : coeff 2, écrit de 3h - UE 10 : coeff 5, rédaction d'une étude professionnelle (3) et soutenance orale de 45? (2) - UE 11 : coeff 1, 1 écrit de 1h - UE 12 : validation de la présence obligatoire ; dossier à réaliser dans le cas contraire.

Bénéfice des composantes acquises : capitalisation, sans condition de durée, de toutes les UE pour lesquelles une note au moins égale à 10 sur 20 a été obtenue. L'autorisation de préparation sur plusieurs années est accordée par un jury composé des enseignants du diplôme.

Validité des composantes acquises : non prévue

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OU	NON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant		X	
En contrat d'apprentissage	X		Jury
Après un parcours de formation continue	X		Jury
En contrat de professionnalisation		X	
Par candidature individuelle	X		Jury
Par expérience dispositif VAE	X		VAE

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

Arrêté du 25 avril 2002 publié au JO du 27 avril 2002

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 19 mars 2012 relatif aux habilitations de l'Université de Strasbourg à délivrer les diplômes nationaux.

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Décret n° 2013-756 du 19 août 2013 articles R613-33 à R613-37

Journal Officiel de la République Française n°0192 du 20 août 2013

Références autres :

Pour plus d'informations

Statistiques :

<http://www.unistra.fr/index.php?id=159>

Autres sources d'information :

<http://www.unistra.fr/>

Lieu(x) de certification :

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

Historique de la certification :