

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 14587**

Intitulé

MASTER : MASTER à finalité professionnelle et de recherche Domaine Droit, Economie, Gestion – Mention Management – Spécialité « Management stratégique des ressources humaines »

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Ministère chargé de l'enseignement supérieur, Université Pierre Mendès France Grenoble II (UPMF)	Recteur de l'Académie de Grenoble Chancelier des universités, Président de l'Université Pierre-Mendès-France

Cette certification fait l'objet d'une co-habilitation : chaque certificateur est en mesure de la délivrer en son nom propre

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

123 Sciences sociales (y.c. démographie, anthropologie)

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Cette certification a pour vocation de qualifier des étudiants et professionnels, spécialistes de la gestion des ressources humaines en mettant particulièrement l'accent sur **la gestion prévisionnelles des compétences et l'articulation entre la GRH et la dimension organisationnelle** (diagnostic organisationnel, conduite du changement, audit social, culture d'entreprise, stratégie, structure...).

Le titulaire de la certification développe les compétences suivantes :

- capacité à élaborer et mettre en œuvre les moyens quantitatifs et qualitatifs nécessaires à une adaptation des ressources humaines aux finalités économiques de l'entreprise
- capacité à assurer la conduite de la gestion du personnel et l'application de la réglementation sociale en intégrant les règles et les procédures du droit du travail
- capacité à être responsable de tout ou partie de la politique de gestion et de développement des ressources humaines, et de la gestion courante
- capacité à assister le responsable d'une unité ou d'un établissement dans le cadre des relations avec les instances représentatives du personnel.
- capacité à élaborer et proposer à la direction une politique de gestion du personnel et de développement des ressources humaines.

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Le titulaire du diplôme peut exercer dans tous secteurs d'activité

Le titulaire de ce diplôme peut exercer les métiers suivants (tous secteurs d'activité confondus) :

- DRH
- RRH (généraliste ou spécialiste)
- Assistant en RH
- Adjoint DRH
- Chargé de recrutement (entreprise et cabinet)
- Chargé de formation
- Assistant responsable emploi et compétences
- Responsable Comp&Ben
- Consultant junior en RH (interne et externe)

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1502 : Développement des ressources humaines

M1503 : Management des ressources humaines

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

L'octroi du diplôme peut s'effectuer après une formation en quatre semestres, évaluée en 120 crédits ECTS, dont les deux premiers peuvent être réalisés dans le cadre de parcours relevant de la gestion, du droit, de la technique.

Pour les enseignements du Master 1 réalisés au sein de l'IAE Grenoble en Management le contenu est le suivant :

Année de Master 1 (si réalisée au sein de l'IAE Grenoble en M1 Management) :

Semestre 1 : Tronc commun

Management stratégique (3 ECTS)

Management des organisations (3 ECTS)

Management de la qualité

Analyse des coûts et pilotage budgétaire (3 ECTS)

Simulation de gestion

Méthodes d'enquête et de recherche

Cours d'ouverture (6 ECTS)

Langues, sport, cours à la carte
Semestre 2 : Pré-spécialisation et stage

3 parcours de pré-spécialisation possibles : Achats, Ressources humaines, Innovation et entrepreneuriat

Dans chaque parcours : langues, cours à la carte, et stage de 3 à 4 mois complété d'un mémoire professionnel.

Master 2 Management Stratégique des ressources humaines

Le titulaire du diplôme a suivi les unités d'enseignement suivantes :

- Audit et management stratégique des RH (5 crédits ECTS)
- Relations industrielles (5 crédits ECTS)
- Outils de régulation des RH (5 crédits ECTS)
- Contexte professionnel RH (3 crédits ECTS)
- Conduite de projet RH (4 crédits ECTS)
- Approfondissement en management et management des ressources humaines (5 crédits ECTS)
- Cours d'ouverture (5 crédits ECTS)
- Internationalisation de la GRH (3 crédits ECTS)
- Diagnostic RH (3 crédits ECTS)
- La Grh en situation (2 crédits ECTS)
- Stage (20 crédits ECTS)

Pour l'essentiel (sauf conduite de projet, psychologie du travail, Grh en situation), l'évaluation se fait pour 30% en contrôle continu, pour 70% en examen final.

Validité des composantes acquises : illimitée

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	Enseignants-chercheurs ayant contribué à l'enseignement
En contrat d'apprentissage	X	Enseignants-chercheurs ayant contribué à l'enseignement
Après un parcours de formation continue	X	Enseignants-chercheurs ayant contribué à l'enseignement
En contrat de professionnalisation	X	Enseignants-chercheurs ayant contribué à l'enseignement
Par candidature individuelle	X	Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP
Par expérience dispositif VAE	X	Enseignants-chercheurs ayant contribué à l'enseignement

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS	ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX
------------------------------------	-------------------------------------

Base légale

Référence du décret général :

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 25 avril 2002 publié au JO du 27 avril 2002

Arrêté du 15 avril 2013 relatif aux habilitations de l'Université Grenoble 2 à délivrer des diplômes nationaux [20041012-02]

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Références autres :

Pour plus d'informations

Statistiques :

Se référer à l'Observatoire des Formations et de l'Insertion Professionnelle

www.upmf-grenoble.fr/orientation-insertion; Onglet statistiques sur les parcours et l'insertion professionnelle

Observatoire@upmf-grenoble.fr

Autres sources d'information :

<http://www.iae-grenoble.fr>

Lieu(x) de certification :

Université Pierre Mendès France Grenoble II (UPMF) : Auvergne Rhône-Alpes - Isère (38) [Grenoble]

Université Pierre-Mendès-France (Grenoble 2)

151, rue des Universités

38040 Grenoble cedex 9

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

Institut d'Administration des Entreprises Grenoble

525, avenue centrale

Domaine Universitaire -Bp 47

38040 Grenoble cedex 9

Historique de la certification :