

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 14634**

Intitulé

MASTER : MASTER à finalité professionnelle Domaine Droit Economie Gestion Mention Ingénierie économique et entreprise Spécialité Ressources humaines et conduite du changement

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Université Pierre Mendès France Grenoble II (UPMF), Ministère chargé de l'enseignement supérieur	Président de l'Université Pierre-Mendès-France, Recteur de l'Académie de Grenoble Chancelier des universités

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

120g Sciences économiques et sociales appliquées à l'aménagement et au développement, à l'administration territoriale, au commerce, aux relations sociales et aux ressources humaines, aux finances, 315m Ressources humaines, gestion de l'emploi

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Le titulaire du diplôme Ressources Humaines et Conduite du Changement peut exercer les activités professionnelles suivantes :

- Assurer une fonction de conseil en organisation :

Conseiller et accompagner les dirigeants dans la conduite du changement
Concevoir les processus de changements organisationnels et managériaux
Conseiller et accompagner dans les domaines des ressources humaines
Coordonner l'activité d'une équipe ou diriger un service

- Déployer les actions stratégiques relatives aux ressources humaines dans un siège ou une entité opérationnelle :

Concevoir et développer la politique générale des RH ;
Accompagner la conduite du changement dans l'organisation ;
Mettre en œuvre la politique de management et de gestion des ressources humaines (recrutement, rémunération, mobilité, gestion des carrières, GPEC...) de la structure ;
Analyser les enjeux en terme de RSE ;
Réaliser des diagnostics internes en matière de ressources humaines et d'organisation interne.

- Gérer/Diriger une activité spécialisée de gestion des ressources humaines dans les grandes organisations où la fonction

RH est organisée en différents services spécifiques :

Gérer la politique de formation ;
Elaborer et mettre en place l'ensemble du processus de recrutement ;
Gérer les relations sociales ;
Développer les compétences et gérer les carrières
Anticiper les évolutions de l'organisation des emplois et de l'environnement et mettre en place une politique de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
Proposer des changements organisationnels
Piloter des systèmes d'information RH
Mettre en œuvre les principes de la communication interpersonnelle et organisationnelle
Analyser les comportements organisationnels et favoriser l'implication des salariés
Manager la performance sociale

- Assurer une fonction de chargé d'études, de chargé de missions dans les domaines des ressources humaines, emploi, formation, responsabilité sociale des entreprises...

Le titulaire de la certification est capable de:

- Savoir évoluer dans un environnement changeant et complexe
- Conduire un changement en organisation
- Maîtriser les techniques de conduite et projets et ses outils
- Maîtriser les techniques de présentation sous toutes leurs formes (écrites et orales)
- Accompagner sur le plan des RH les projets de changement et de réorganisation
- Déployer un système ou une démarche de GRH en entreprise et au sein d'une équipe.
- Conduire un processus de recrutement et élaborer une politique de rémunération, en maîtrisant les fondamentaux du droit du travail et en connaissant les politiques publiques de l'emploi.
- Mesurer et analyser les performances économiques et mobiliser des outils.
- Elaborer et mettre en œuvre les méthodes et outils de la GPEC.
- Déployer des dispositifs de responsabilités sociales dans l'entreprise.
- Concevoir, piloter et évaluer des expérimentations organisationnelles
- Etablir un diagnostic en entreprise.
- Conduire des interventions en entreprise.

-Articuler autonomie et travail en équipe.

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Ce professionnel exerce dans tout secteur d'activité et dans tout type d'entreprises : grandes entreprises et PME industrielles ou de services, cabinets de conseil et d'études RH, cabinets de consultants, entreprises publiques et administrations, collectivités territoriales, organismes de formation, organisations de l'économie sociale, fédérations ou syndicats professionnels, ONG.

Les titulaires du diplôme peuvent exercer les emplois suivants:

- Consultant en organisation
- Directeur des ressources humaines
- Adjoint au directeur des ressources humaines
- Responsable ressources humaines
- Responsable emplois, formation
- Chargé de recrutement
- Chargé d'études RH
- Responsable SIRH
- Manager d'équipe

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1502 : Développement des ressources humaines

M1503 : Management des ressources humaines

K1801 : Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle

M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise

M1403 : Études et perspectives socio-économiques

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

Cette spécialité professionnelle RH2C est ouverte aux candidats titulaires d'un Master 1 ou aux candidats au titre de la formation continue en reprise d'études. RH2C recrute principalement des candidats titulaires d'un M1 en économie et gestion mais également en sociologie, en psychologie du travail, en droit ou d'un diplôme équivalent (IEP, école de commerce...). D'autres types de Master I peuvent être acceptés dans la mesure où les cursus suivis ou l'expérience professionnelle sensibilisent aux problématiques des organisations, des sciences sociales du travail et/ou de la gestion.

Organisation de la spécialité RH2C sur M1 et M2 (4 semestres) :

Les étudiants inscrits en M1 Ingénierie économique et entreprise (IEE) peuvent suivre le parcours Ressources humaines et conduite du changement. La première année de Master IEE est structurée sur un an (semestres 1 et 2). Elle comporte 12 UE pour un volume horaire annuel de 330 heures.

La deuxième année de master RH2C est structurée sur 1 an (semestres 3 et 4). Elle est organisée de la façon suivante : 12 UE pour un volume horaire annuel de 312 heures de présentiel comportant notamment 2 UE de professionnalisation dont un stage (en alternance ou en contrat de professionnalisation) et accompagnement au projet professionnel.

Séminaires FONDAMENTAUX (15 ECTS):

UE1- Conduite du changement organisationnel et approches socio-économiques

UE2- Compétitivité internationale de l'entreprise et enjeux des ressources humaines

UE3- Sociologie, transformations des organisations jeux d'acteurs (pouvoirs, règles, valeurs)

Séminaires METHODES ET OUTILS (35 ECTS):

UE4- Communication et gestion de conflits

UE5- Team building et mises en situation d'intervention

UE6- Outils et management des ressources humaines

UE7- Pilotage du changement et contrôle interne

UE8- Intervention en organisation

UE9- Droit, règles et transformations de l'entreprise

UE10- Pratiques d'entreprises, responsabilité sociale

UE de professionnalisation(10 ECTS):

UE11- Accompagnement au projet professionnel

UE12- Mémoire - Projet d'étude (stage long)

Le diplôme de master est délivré aux conditions suivantes :

- avoir validé indépendamment chacun des 4 semestres ;
- avoir obtenu une note $\geq 7/20$ à la moyenne de chacune des UE (sauf stage)
- avoir obtenu une note $\geq 10/20$ à l'UE stage de M2 ;

Validité des composantes acquises : illimitée

Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X		75% enseignants 25% professionnels
En contrat d'apprentissage		X	
Après un parcours de formation continue	X		75% enseignants 25% professionnels
En contrat de professionnalisation	X		75% enseignants 25% professionnels
Par candidature individuelle	X		75% enseignants 25% professionnels
Par expérience dispositif VAE	X		Enseignants-chercheurs et professionnels

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 25 avril 2002 publié au JO du 27 avril 2002

Arrêté du 22 juin 2011 relatif aux habilitations de l'Université Grenoble 2 à délivrer des diplômes nationaux

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Références autres :

Pour plus d'informations

Statistiques :

Enquêtes d'insertion des diplômés à 6 mois et 2 ans, Annuaire des anciens

Autres sources d'information :

http://economie.upmf-grenoble.fr/formations/formations-de-la-faculte/master-2-ingenierie-economique-et-entreprise-iee-br-specialite-ressources-humaines-et-conduite-du-changement-en-organisation-rh2c-p--5453.htm?STNAV=&RUBNAV=&RH=UFRESE_&RF=ESEFR_FORM

Lieu(x) de certification :

Université Pierre Mendès France Grenoble II (UPMF) : Auvergne Rhône-Alpes - Isère (38) [Grenoble]

Université Pierre Mendès France (Saint-Martin d'Hères, Isère) Grenoble II

151, rue des Universités

38040 Grenoble cedex 9

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

Université Pierre Mendès France (Saint-Martin d'Hères, Isère)

Faculté d'Economie de Grenoble

1241, rue des résidences

38040 Grenoble cedex 9

Historique de la certification :

La spécialité professionnelle « Ressources Humaines et Conduite du Changement » (RH2C) est le résultat du regroupement des spécialités professionnelles de master « Ressources humaines et Compétitivité Internationale » (RHCI) et « Expertise socio-économique et Conduite du Changement Organisationnel » (E2C)

(Arrêté du 17 juillet 2007 relatif aux habilitations de l'Université Grenoble 2 à délivrer des diplômes nationaux)