

## REFERENTIEL D'ACTIVITE COMPETENCES ET EVALUATION

### Présentation et articulation des référentiels

REFERENTIEL D'ACTIVITES <i>décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois visés</i>	REFERENTIEL DE COMPETENCES <i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités</i>	REFERENTIEL D'EVALUATION <i>définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i>	
		MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION
<p><b>Activité 1 : Mise en place d'une démarche Qualité</b></p> <p>Mise en place d'un système de management de la Qualité. Participation, conseil de la Direction sur les Politiques Qualité et les objectifs associés en tenant compte des enjeux et du contexte de l'activité d'entreprise ; Identification des processus de l'entreprise. Gestion des dysfonctionnements et des non-qualités production.</p>	<p>Maitriser les exigences de la norme ISO 9001. Rédiger la documentation en réponse aux exigences des normes Qualité « ISO 9001...etc » Rédiger un texte de politique adapté aux enjeux définis Définir des objectifs et indicateurs associés aux politiques Qualité Rédiger une cartographie des processus et une carte d'identité de chaque processus Réaliser un planning de mise en place d'un système de management Rédiger des plans de communication et les expliquer aux fonctions concernées. Rédiger des méthodes de gestion des dysfonctionnements et de la maîtrise des Non-Qualités</p>	<p>Etude de cas et rédaction d'un document de synthèse.</p> <p>Présentation Orale</p>	<p>Pertinence de la méthodologie de la mise en place du système de management de la qualité.</p> <p>Cohérence de La politique Qualité et des objectifs avec les enjeux et le contexte de l'entreprise.</p> <p>Réponse aux exigences de la Norme ISO 9001;</p>
<p><b>Activité 2 : Mise en place d'une démarche Santé et Sécurité au Travail</b></p> <p>Mise en place d'un système de management de la Santé Sécurité au Travail Application des exigences réglementaires applicables en Santé et Sécurité au travail.</p>	<p>Maitriser les exigences des Normes SST «ISO 45001, MASE, OHSAS 18001... » . Rédiger la documentation en réponse aux exigences des normes Sécurité « ISO 45001...etc » Rédiger une charte Santé Sécurité au Travail Formaliser les objectifs et indicateurs généraux associés à la politique Sécurité et Santé dans l'entreprise. Réaliser et formaliser dans un document unique</p>	<p>Etude de cas et rédaction d'un document de synthèse.</p> <p>Présentation Orale</p>	<p>Pertinence de la méthodologie de la mise en place du système de management de la santé sécurité au Travail Cohérence de La charte SST et des objectifs avec les enjeux et le contexte de</p>

<p>Analyse des risques Santé et Sécurité des travailleurs en lien avec les activités de l'entreprise. Gestion des plans de sécurité. Gestion des accidents, incidents et situations dangereuses</p>	<p>d'évaluation des risques professionnels (DUERP) une analyse de risques en santé sécurité au travail. Proposer une méthodologie d'analyse des accidents, incidents et situations dangereuses « Arbre des causes, les 5M...etc »</p>		<p>l'entreprise. Réponse aux exigences des Normes SST « ISO 45001, MASE, OHSAS 18001... »</p>
<p><b>Activité 3 : Mise en place d'une démarche Environnementale</b></p> <p>Mise en place d'un système de management de l'environnement Application des exigences réglementaires applicables aux impacts environnementaux Analyse des impacts environnementaux des activités de l'entreprise. Maîtrise des situations d'urgences environnementales</p>	<p>Maîtriser les exigences des Normes Environnementales «ISO 14001, EMAS...». Rédiger la documentation en réponse aux exigences des normes Environnementales « ISO 14001...etc » Rédiger une charte environnementale. Formaliser les objectifs et indicateurs généraux associés à la politique Environnementale de l'entreprise. Réaliser et formaliser l'identification et la cotation des aspects et impacts environnementaux. Formaliser et planifier les actions d'amélioration découlant de l'analyse des aspects et impacts environnementaux. Rédiger les demandes ICPE d'autorisation, Déclaration ou Enregistrement des Installations Classées pour la protection de l'environnement « ICPE » et de leurs nomenclatures. Maîtriser les impacts environnementaux significatifs.</p>	<p>Etude de cas et rédaction d'un document de synthèse.  Présentation Orale</p>	<p>Pertinence de la méthodologie de la mise en place du système de management Environnemental. Cohérence de La charte Environnementale et des objectifs avec les enjeux, les impacts et le contexte de l'entreprise. Réponse aux exigences des Normes Environnementales « ISO 14001 ». Pertinence du dossier ICPE et Nomenclature.</p>
<p><b>Activité 4 : Pilotage et Management de projet de Certification en Qualité Sécurité Environnement</b></p>	<p>Rédiger des plans de communication internes et les</p>	<p>Mission réalisée en</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• intégration dans l'équipe (facilité de communication, intérêt pour les activités de l'entreprise, capacité de travail en équipe, ponctualité et rigueur, capacité à rechercher</li> </ul>

<p>Conseil et accompagnement de la Direction et les différentes fonctions de l'entreprise dans la mise en place et l'optimisation des systèmes de management QSE et de leurs processus en adéquation avec les politiques QSE</p> <p>Rendre compte à la direction des résultats de fonctionnement et proposer les axes d'amélioration.</p> <p>Réalisation des audits internes et des audits fournisseurs</p>	<p>expliquer</p> <p>Communiquer et expliquer sur l'importance du rôle de la Direction dans un système de management QSE</p> <p>Rédiger un plan de communication interne adapté à la sécurité et les impacts environnementaux et l'argumenter.</p> <p>Rédiger un document présentant la responsabilité pénale du chef d'entreprise en matière de sécurité et environnement.</p> <p>Préparer et rédiger un plan d'audit de processus et un guide d'entretien d'audit (conduite d'un audit, rédaction d'un rapport d'audit, formalisation des conclusions et des écarts aux exigences)</p>	<p>entreprise, suivie par le maitre de stage en entreprise et un tuteur de CFAS.</p> <p>La mission doit pouvoir évaluer les compétences nécessaires à l'exécution de l'activité</p> <p>Le sujet et les objectifs à atteindre sont par conséquent validés par le responsable pédagogique QSE.</p> <p>Un rapport de mission et d'une soutenance devant un jury.</p>	<p>des informations, curiosité dans le travail</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• compétences professionnelles certaines (familiarisation avec le sujet, capacité d'analyse et de synthèse, organisation et autonomie dans le travail, aptitude à prendre des décisions, aptitude à mettre à profit les connaissances, aptitude à planifier des tâches, respect des délais, maîtrise de l'aspect financier)</li> <li>• reporting et communication efficace (régularité des rapports d'activité, pertinence du contenu, capacité à différencier l'essentiel de l'accessoire)</li> </ul>
---	---	---	--

