

Résumé du référentiel d'activités, de compétences et d'évaluation

1. Référentiel d'activités

- Réalisation et pilotage d'études économiques et stratégiques
- Réponse à des appels d'offre européens ou internationaux
- Conduite et évaluation de projets de développement et/ou de développement durable
- Rédaction et communication de policy brief, notes conceptuelles
- Analyse d'environnement naturel, humain, économique, social et institutionnel
- Réalisation de diagnostic du territoire
- Elaboration, conduite de programmes de développement
- Evaluation et mise en œuvre d'indicateurs pertinents de suivi, etc.

2. Référentiel de compétences

- Rassembler des informations pertinentes pour formuler une problématique : identification des problèmes, des interactions, élaboration de cadres d'analyse, d'hypothèses, examen des options possibles et estimer des impacts
- Mobiliser les conventions en vigueur pour concevoir, rédiger et valoriser une étude, note conceptuelle, note d'analyse (risque-pays...) macro-économique ou sectorielle, nationale ou internationale
- Sélectionner, appliquer puis évaluer évaluer des indicateurs, logiciels statistiques et tableaux dans le domaine des sciences sociales
- Appliquer des techniques de gestion de projet et du cadre logique pour mener à terme un projet en sachant gérer les risques associés
- Appliquer des techniques de construction et de gestion de budgets
- Mobiliser les outils et méthodologies adaptées pour évaluer l'impact d'un projet, un programme ou une politique publique
- Apprécier les moyens et techniques appropriées pour élaborer un diagnostic sectoriel ou global

- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention
- Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine
- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
- Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux
- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation
- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère
- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles

MASTER – ECONOMIE DU DEVELOPPEMENT

- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale

Dans certains établissements, d'autres compétences spécifiques peuvent permettre de décliner, préciser ou compléter celles proposées dans le cadre de la mention au niveau national.

Pour en savoir plus se reporter au site de l'établissement.

3. Référentiel d'évaluation

Les modalités du contrôle permettent de vérifier l'acquisition de l'ensemble des aptitudes, connaissances, compétences et blocs de compétences constitutifs du diplôme. Ces éléments sont appréciés soit par un contrôle continu et régulier, soit par un examen terminal, soit par ces deux modes de contrôle combinés.

Concernant l'évaluation des blocs de compétences, chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

Chaque ensemble d'enseignements a une valeur définie en crédits européens (ECTS). Pour l'obtention du grade de master, une référence commune est fixée correspondant à l'acquisition de 120 ECTS au-delà du grade de licence.