

5 – REFERENTIELS –

REFERENTIEL D'ACTIVITES <i>décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois visés</i>	REFERENTIEL DE COMPETENCES <i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités</i>	REFERENTIEL D'ÉVALUATION <i>définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i>	
		MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION
<ul style="list-style-type: none"> - Diriger, Titulaire son entreprise dans le respect de la législation en vigueur - Prendre les décisions importantes en matière d'embauche et rupture de contrat -Toujours s'assurer du respect de la réglementation en matière de conditions de travail en mettant en place un certain nombre de process propre à l'entreprise -Faire appliquer la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité notamment en cette période de crise sanitaire 	<p>Le Titulaire exerce ses activités en respectant et connaissant :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les Règles d'embauche et conditions de rupture du contrat de travail -Les conditions de conclusion du contrat de travail. -Les infractions en matière du droit du travail. -La réglementation des conditions de travail -Les règles de représentation du personnel. -La réglementation en matière d'hygiène et de sécurité -La réglementation applicable en période de crise sanitaire selon le type d'ERP ou seront missionnés les agents -Les acteurs institutionnels -La réglementation applicable aux rapports collectifs du travail et la responsabilité du chef d'entreprise -Rupture du contrat et accident du travail notamment <p><u>Législation des Métiers de la Sécurité Privée</u></p>	<p>Le candidat sera évalué lors d'un exercice théorique sous forme de qcm et questions ouvertes Il devra démontrer qu'il maîtrise la connaissance du cadre légal européen</p> <p>Évaluation du niveau de connaissance juridique concernant le droit du travail</p>	<p>Au cours d'une évaluation théorique le candidat devra démontrer ses connaissances et sa compréhension des textes de lois et législations correspondants au droit du travail</p> <p>Il devra également être en mesure de rédiger un contrat de travail type en lien avec le compte rendu d'audit final qui est présenté à l'oral lors de la réunion du jury</p>

<ul style="list-style-type: none"> -Organiser des réunions de veille juridique -Faire effectuer le control systématique de validité des cartes professionnelle DRACAR -S'assurer du respect de la convention collective -Faire appliquer le code de déontologie de la sécurité privée au sein de son entreprise 	<p>Afin de diriger sereinement son entreprise de sécurité privée le titulaire doit s'assurer du respect de la législation en vigueur :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Maîtriser les différents décrets d'application et arrêtés -Maitriser les lois (loi initial 83-629, livre VI du Code de sécurité intérieure) -Bien connaitre les dispositions des différents codes (civil, pénal, procédures pénal) afin de les faire appliquer à son personnel -Maitriser les garanties liées au respect des libertés publiques -Respecter la déontologie professionnelle -Maitriser l'environnement institutionnel 	<p>Exercice théorique, évaluation des connaissances concernant les différents textes de loi</p> <p>Etre en mesure d'identifier le contexte juridique, lors d'un contrôle de connaissances</p> <p>Connaitre les différents textes de loi, livre VI code pénal, respect des libertés publiques</p>	<p>Au cours d'une évaluation théorique le candidat devra démontrer qu'il maitrise les connaissances et la compréhension des différents textes de loi</p> <p>il devra être en mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Expliquer la procédure de control de la validité d'une carte professionnelle -Maitriser le code de sécurité intérieure -Connaitre les dispositions du code pénal
<p>Gérer un conflit au travail entre deux subordonnés</p> <p>Gérer une situation conflictuelle entre un donneur d'ordre et un subordonné</p> <p>Gérer une situation conflictuelle entre un client et un subordonné</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Savoir gérer son stress -Maitrise les techniques de négociations -Savoir être à l'écoute des différents acteurs afin de mieux gérer une situation conflictuelle -Etre en mesure de prendre des décisions à chaud puis à froid après avoir -Savoir gérer un conflit délicat dans le respect des règles et de la déontologie -Savoir s'imposer avec calme et délicatesse afin de faire comprendre au subordonné que son comportement est inadapté 	<p>Lors d'un exercice de mise en situation reconstituée le candidat confronté à une situation embarrassante, (ou le comportement de l'employé) porte atteinte à l'intégrité morale d'une tierce personne, devra maitriser son stress afin de gérer le conflit de la manière la plus calme possible.</p>	<p>Seront noté</p> <ul style="list-style-type: none"> -Le ton et le vocabulaire employé pour la négociation -Son comportement durant la mission -Les décisions qu'il aura pris afin de gérer au mieux ce litige conflictuel. -La gestion de son stress

<p>Diriger, Titulaire son entreprise sur le terrain en collaboration avec les différents acteurs de la sécurité publique d'état</p> <p>Faire effectuer les demandes d'autorisations préfectorales nécessaires à les ou les missions de sécurisation d'un site</p> <p>Réaliser un audit de sécurité après études des différents facteurs contextuels, taux de criminalité, historique, situation politique, géopolitique, analyse culturel, risques incendie, terrorisme ect...</p> <p>Prendre des décisions et organiser son dispositif de sécurité en fonction du domaine d'activité dans lequel l'entreprise à le droit d'intervenir</p>	<p>Bien connaitre les différents acteurs de la sécurité publique et savoir entretenir de bonnes relations avec ces acteurs dans le cadre des activités professionnelles</p> <p>Maitriser la connaissance des différents textes et procédures obligatoires dans le but de la préparation de la sécurisation d'un événement à sécuriser</p> <p>Maitriser l'ensemble des connaissances nécessaires à la réalisation d'un Audit de sécurité, en vu de la mise en place de la sécurisation d'un site en prenant en compte tous les paramètres contextuels</p> <p>Etre en mesure de prendre les décisions nécessaires à l'organisation d'un dispositif de sécurité en fonction du domaine d'activité</p>	<p>Seront noté</p> <ul style="list-style-type: none"> -Le ton et le vocabulaire employé pour la négociation -Son comportement durant la mission -Les décisions qu'il aura pris afin de gérer au mieux ce litige conflictuel. -La gestion de son stress <p>Evaluation pratique sous forme de mise en situation pratique, aptitude à gérer une entreprise sur le terrain</p> <p>Réalisation d'un audit de sécurité et sureté</p>	<p>Durant un exercice de mise en situation pratique</p> <p>Le candidat devra restituer les savoirs faires en matière de management sur le terrain</p>
--	--	--	---

<p>Organiser, Gérer la sécurisation d'un grand rassemblement Identifier les différents modes opératoires Détecter et Prévenir Mettre en place les procédures de communication par le biais des différents outils de transmission Gérer la mise en place de la cyber sécurité ainsi que la protection de l'information stratégique</p>	<p>Maitriser les règles et consignes en matière de sécurisation d'un grand rassemblement Faire appliquer les consignes et procédures d'exploitation Connaître les équipements de communication interne fixes mobiles et embarqués Connaître les différents équipements de protection individuelle Faire effectuer correctement Rondes de surveillance et effectuer le control par les outils tel que le contrôleur de ronde électronique S'assurer du bon fonctionnement et de la bonne utilisation des différents équipements : -Equipement de protection électronique et systèmes d'alarmes -Systèmes de contrôle d'accès -Systèmes de vidéosurveillance et de télésurveillance et l'intervention sur alarme -Equipement de sécurité incendie Evacuation</p>	<p>Mise en situation d'exercice pratique et évaluation théorique sur les risques incendie, Bonne manipulation du matériel incendie, respect des consignes de sécurité, connaissance des procédures a mettre en place</p> <p>Evaluation théorique, connaissance du cadre légal et des règles de bases en matière de protection de l'information</p>	<p>Au cours d'une évaluation – Partie théorique : Le candidat devra démontrer ses connaissances en risque incendie Pouvoir citez les mesures de préventions de base Connaître la liste du matériel obligatoire</p> <p>Partie pratique : Etre en mesure de mettre en place la prévention des risques incendie</p>
<p>1.Créer son entreprise</p>	<p>Connaître et maîtriser les processus de création d'une entreprise en général et d'une entreprise de sécurité en particulier</p>	<p>Evaluation Théorique et restitution des connaissance et savoirs faire concernant la gestion administrative et financière - Maitrise des éléments de développement et d'analyse des risques du quotidien</p>	<p>Au cours de l'évaluation le candidat devra intervenir sur un conflit caractérisé Il devra mettre en œuvre ses connaissance et compétences afin de gérer son entreprise et prendre les décisions importantes Seront jugés</p>
<p>2.Reprendre ou acheter une entreprise</p>	<p>Connaître les modalités de reprise et rachat d'entreprise Savoir : - le droit applicable en la matière ; - les obligations en matière de succession ; - les</p>		

<p>3.Développer son business</p>	<p>obligations pour le repreneur ; - les spécificités liées au domaine de la sécurité privée.</p> <p>3.Maîtriser : - la connaissance du marché ; - l'étude concurrentielle ; - le business plan initial et les stratégies de développement.</p>		<p>- la qualité et l'efficacité de l'intervention menée par le candidat</p>
<p>4.Analyser les risques du quotidien</p>	<p>4.Etre capable : - d'analyser des risques locaux de l'entreprise (bail, domiciliation, risques afférents, avec chiens, véhicules) ; - d'analyser le risque image/ réputation (l'image de la sécurité privée en France</p>		<p>-la capacité d'adaptation par rapport à la situation</p> <p>-Les décisions prise par Le candidat afin de gérer au mieux le problème</p>
<p>5.Réaliser une étude de stratégie commerciale et marketing</p>	<p>5.Connaître : - le type de publicité autorisée ; - les moyens de recherche de clients (droit en la matière) ; - l'évolution du secteur de la sécurité privée selon la conjoncture économique</p>		
<p>6.Examiner les approches juridiques</p>	<p>6.Maîtriser : - les formes juridiques des sociétés et conséquences afférentes ; - les statuts fiscal et social des dirigeants ; - les normes et certifications existantes.</p>		
<p>7.Examiner les approches financières</p>	<p>7.Gérer : - la comptabilité d'entreprise ; - comprendre les termes et mécanismes financiers.</p>		
<p>8.Calculer le seuil de rentabilité</p>	<p>8.Maîtriser les concepts : - de fonds propres ; - de moyens nécessaires pour démarrer l'activité.</p>		

<p>9.Choisir les aides et prévoyance</p> <p>10.Communiquer au sein de son entreprise</p>	<p>9.Gérer et anticiper les moyens : - d'aides ; - de financement ; - de négociation de prêt ; - d'assurance.</p> <p>10.Gérer la communication interne et externe et la communication de crise.</p>		
<p>1.Trouver un appel d'offres (marché publics, privés)</p> <p>2.Analyser un appel d'offres</p> <p>3.Receptionner et répondre à un appel d'offres</p> <p>4.Gerer la relation clientèle</p> <p>5.Gerer la rupture de contrat</p>	<p>1.Connaissance des donneurs d'ordre publics : droit des contrats administratifs Connaissance des donneurs d'ordre privé-droit des contrats privés Mener des actions de : - veille ; - dématérialisation des appels d'offres.</p> <p>2.Maîtriser : - la décomposition d'un prix horaire ; - la décomposition du prix d'une prestation/ marges</p> <p>3.Analyser les besoins ; Savoir dire non au client ; Conseiller le client ; Présenter et défendre son offre.</p> <p>4.Maîtriser : - le suivi du contrat ; - le processus de sous-traitance ; - les droits du client et donneur d'ordre ; - les avenants au contrat</p> <p>5.Gérer : - les cas de rupture ; - les conséquences de la rupture, et notamment ses aspects juridiques</p>	<p>Evaluation sous forme d'exercice théorique d'étude d'un appel d'offre Analyse du marché Réception et réponse à un appel d'offre</p>	<p>-Au cours de l'évaluation sous forme d'exercice de mise en situation Le candidat devra mettre en œuvre ses connaissances et compétences Seront noté L'exhaustivité de la recherche et l'analyse d'un appel d'offre</p>

<p>Le port des armes Stockage des armes</p>	<p>Connaissance de la réglementation relative à l'acquisition et à la détention d'armes et de munitions Maîtriser les différents cadres juridiques d'usage des armes Module Théorique : Connaître les caractéristiques techniques générales de l'ensemble des armes Connaître les règles générales de sécurité Connaître les procédures et les configurations de stockage propres aux armes</p>	<p>Evaluation écrite sous forme de QCM et questions ouvertes, l'élève devra démontrer ses connaissances en législation et obtenir un résultat supérieur à 65% Module Théorique : Evaluation sous forme de contrôle continue effectuée par le formateur</p>	<p>Au cours d'une évaluation théorique le candidat devra démontrer qu'il maîtrise la connaissance du cadre légal concernant la réglementation relative à l'acquisition, la détention, la conservation, au transport et à l'usage des armes et des munitions</p>
---	---	--	---