



REFERENTIELS D'ACTIVITES, DE COMPETENCES ET D'EVALUATION

Intitulé de la certification – « Maîtriser les enjeux de défense et de sécurité pour formuler des recommandations opérationnelles »

Document daté du 27 juillet 2021

Situation de travail et activités exercées durant laquelle la compétence est nécessaire			
En tant que cadre intermédiaire et/ou responsable au sein d'une organisation, être en mesure de proposer des recommandations opérationnelles en matière de défense et sécurité			
Référentiel de compétences		Référentiel d'évaluation	
		Modalités d'évaluation	
		Critères d'évaluation	
1	<p>Maîtriser les enjeux et analyser les acteurs de la défense et de la sécurité régionale en intégrant le contexte national et international, afin de pouvoir répondre à une crise et coordonner une action civilo-militaire dans les territoires, en identifiant les risques et les menaces, le réseau des acteurs, les points de contact et les moyens d'action.</p>	<p>Le candidat répond à un QCM, composé d'au moins 20 questions posées par l'équipe pédagogique.</p> <p>Les questions :</p> <ul style="list-style-type: none"> - portent sur l'ensemble des modules de formation (relatifs aux enjeux de défense et de sécurité aux échelles régionale, nationale et internationale) - représentent les prérequis et les connaissances préalables utiles à l'épreuve de la note de synthèse. <p>Le QCM est organisé au dernier jour de la formation.</p> <p>Le candidat rédige une note de synthèse individuelle à partir d'une problématique défense et de sécurité qui lui est présentée lors de la formation.</p> <ul style="list-style-type: none"> - la note est rendue dans un délai de 15 jours calendaires après la fin de la formation. - la longueur de la note est de 2-3 pages (1400 à 2100 mots). - la note est structurée en plusieurs parties clairement délimitées. 	<p>Le candidat doit obtenir au moins 12 réponses justes sur les 20 questions posées.</p> <p>Dans sa note de synthèse, le candidat démontre sa capacité à identifier les acteurs, comprendre les enjeux et les problèmes de sécurité régionale. Le candidat :</p> <ul style="list-style-type: none"> Cr.1. structure sa synthèse autour d'un plan logique ; Cr.2. illustre son propos par des faits et des informations référencés ; Cr.3. explicite et hiérarchise les risques et les menaces ; Cr.4. repère les acteurs clefs et définit leur rôle ; Cr.5. fait état des moyens d'action des acteurs en présence et des interactions existantes entre eux.
2	<p>Transposer, dans son environnement professionnel, les besoins et les pratiques en matière de défense et de sécurité, d'intelligence économique ou de cohésion des territoires, afin d'être force de proposition en vue de l'adaptation des modalités de fonctionnement de sa structure d'origine en matière de défense, de sécurité et d'intelligence économique et stratégique ou de cohésion des territoires,</p> <ul style="list-style-type: none"> - En analysant un site sur le terrain ; - En établissant un diagnostic sur une situation existante ; - En s'inscrivant dans un réseau interdisciplinaire d'experts et de professionnels ; - En croisant les informations, et en réalisant une analyse comparative ; - En important les bonnes pratiques. 	<p>Le candidat rédige une note de synthèse individuelle à partir d'une problématique qui lui a été présentée lors de la formation.</p> <ul style="list-style-type: none"> - la note est rendue dans un délai de 15 jours calendaires après la fin de la formation. - la longueur de la note est de 2-3 pages (1400 à 2100 mots). - la note est structurée en plusieurs parties clairement délimitées. 	<p>Dans sa note de synthèse, le candidat démontre sa capacité à transposer les pratiques acquises dans son organisation d'origine. Pour cela, le candidat :</p> <ul style="list-style-type: none"> Cr.1 : expose la situation de sa structure d'origine ; Cr.2 : présente les enjeux spécifiques auxquels son organisation est confrontée en matière de défense, de sécurité, d'intelligence économique et stratégique ou de cohésion des territoires ; Cr.3. : explicite les éléments de comparaison et d'analyse ; Cr.4. argumente le plan d'action préconisé.

<p>3 Formuler des recommandations opérationnelles, à destination des autorités ou des dirigeants locaux, pour répondre à des problématiques de défense et de sécurité régionale, d'intelligence économique et stratégique ou de cohésion des territoires,</p> <p>Afin :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de ne négliger aucune hypothèse ; - d'émettre des avis argumentés ; - de développer des solutions ; - de définir des priorités ; - de faire preuve d'innovation. <p>En :</p> <ul style="list-style-type: none"> - réalisant une veille stratégique ; - mobilisant un réseau de praticiens et en menant des entretiens ; - analysant la situation locale ; - décloisonnant la réflexion ; - identifiant des leviers d'influence. 	<p>Le candidat contribue à un groupe de travail composé d'une diversité de profils socio-professionnels. Au sein de ce groupe, le candidat traite d'un sujet choisi par l'équipe pédagogique et dont il n'est a priori pas expert.</p> <p>Les membres du groupe produisent un rapport écrit de 15 pages (soit approximativement 10 500 mots) proposant une analyse du contexte et des enjeux du sujet, ainsi que des recommandations opérationnelles.</p> <p>A la suite de ce travail collaboratif, le candidat rédige une note opérationnelle qu'il rend dans un délai de 15 jours calendaires après la fin de la session.</p> <p>Chaque candidat développe et détaille individuellement, dans un document de deux pages (soit approximativement 1400 mots), une des recommandations figurant dans le rapport écrit.</p>	<p>Dans leur rapport écrit collectif, les candidats démontrent leur capacité à répondre à des problématiques de défense et de sécurité, d'intelligence économique et stratégique ou de cohésion des territoires en formulant des recommandations opérationnelles. Pour cela, ils :</p> <p>Cr.1. Analysent le contexte et les enjeux du sujet ; Cr.2. Exposent leurs méthodes d'investigation ; ils diversifient, actualisent et référencent leurs sources ; Cr.3. Explorent les différentes pistes d'action ou de solution ; Cr.4. Font émerger des positions communes.</p> <p>Dans sa note opérationnelle, le candidat démontre sa capacité à développer une recommandation opérationnelle. Pour cela, il :</p> <p>Cr.1. Motive le choix de la recommandation préconisée ; Cr.2. Identifie les acteurs concernés par la recommandation ; Cr.3. Examine les conditions de faisabilité de la recommandation ; Cr.4. Met en perspective la recommandation au regard des enjeux de sécurité plus globaux.</p>
---	---	--