

INTITULÉ DE LA CERTIFICATION		
Mettre en place une démarche LEAN RESPONSABLE© Black Belt		
Description du métier, de l'activité ou de la situation professionnelle à partir desquels le dispositif de formation visant la certification est initié :		
<p>La démarche LEAN Responsable© vise à mettre en place une organisation permettant de limiter les gaspillages tout en adoptant un comportement responsable vis-à-vis des parties prenantes : les dirigeants, le personnel, les clients, les fournisseurs, la société. Cette démarche peut être mise en place aussi bien en milieu industriel que dans les entreprises de service. Elle nécessite la maîtrise des principes et des outils du LEAN, à différents niveaux, selon la complexité du projet et le niveau de maturité de l'entreprise dans la démarche Lean. L'objectif de cette certification est de valider le niveau Black Belt, permettant la mise en place de projets complexes dans le cadre de la démarche LEAN Responsable© et l'encadrement des projets simples dirigés par les Green Belt.</p> <p>Le public cible est constitué de profils tels que : responsable de production, ingénieur production, directeur d'usine, ingénieur amélioration continue, manager, ...</p>		
RÉFÉRENTIELS		
RÉFÉRENTIEL DE COMPÉTENCES	RÉFÉRENTIEL DE CERTIFICATION	
	MODALITÉ(S)	CRITÈRES
<p>C1 : Maîtriser l'utilisation des outils de base de l'amélioration continue, tels que l'identification des causes, le diagramme Spaghetti, etc., de façon à les transmettre aux Green Belt et à les mettre en œuvre dans des projets complexes, dont l'objectif est d'enclencher une démarche d'amélioration continue au sein de l'entreprise</p>	<p>1. Evaluation écrite de validation des connaissances et compétences :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Questions sur les principes et des outils du Lean - Questions de mise en situation 	<p>Les outils de base de l'amélioration continue et du Lean sont connus dans les détails, expliqués et utilisés dans le contexte de projets complexes.</p> <p>La sélection et le conseil des outils de base de l'amélioration continue et du Lean à utiliser est en lien avec le contexte du projet et de l'entreprise.</p>
<p>C2 : Maîtriser l'application des différents outils du Lean, par exemple le travail standardisé, le jidoka, le management visuel, etc., pour les transmettre aux Green Belt et adapter la démarche aux besoins, aux capacités et aux problématiques de l'entreprise.</p>	<p>2. Remise d'un rapport et entretien, suite à la réalisation d'un projet complexe dirigé selon la démarche Lean Responsable©.</p>	<p>Les postes de travail sont analysés de façon à identifier des points d'amélioration.</p>

<p>C3 : Mobiliser le management pour faire valoir l'intérêt de la démarche Lean et accompagner sa mise en œuvre et son acceptation, pour la structuration d'une nouvelle organisation du travail répondant aux attentes des parties prenantes.</p>		<p>Les actions proposées sont cohérentes avec les objectifs fixés par le projet complexe, réalistes et réalisables, et respectent la qualité de vie au travail.</p> <p>Les résultats obtenus issus de la démarche Lean sont présentés dans le rapport.</p> <p>La démarche Lean et le changement qu'elle induit sont accompagnés sur le long terme grâce à la mise en place d'un plan d'actions et de suivi cohérent dans le cadre d'un projet complexe.</p>
<p>C4 : Mener un projet complexe en associant les collaborateurs et ressources adaptés au contexte, et en remettant en cause les paradigmes, pour encourager la mobilisation et la réflexion au sein de l'atelier Lean.</p>		<p>Les différents acteurs impliqués dans le projet sont mobilisés, selon leur profil, leurs compétences et leur rôle dans l'entreprise.</p> <p>Les techniques de mobilisation du management sont comprises et appliquées selon le contexte, le profil et le rôle des acteurs du projet.</p>