

INTITULÉ DE LA CERTIFICATION		
Mettre en place une démarche LEAN RESPONSABLE© Green Belt		
Description du métier, de l'activité ou de la situation professionnelle à partir desquels le dispositif de formation visant la certification est initié :		
<p>La démarche LEAN Responsable© vise à mettre en place une organisation permettant de limiter les gaspillages tout en adoptant un comportement responsable vis-à-vis des parties prenantes : les dirigeants, le personnel, les clients, les fournisseurs, la société. Cette démarche peut être mise en place aussi bien en milieu industriel que dans les entreprises de service. Elle nécessite la maîtrise des principes et des outils du LEAN, à différents niveaux, selon la complexité du projet et le niveau de maturité de l'entreprise dans la démarche Lean. L'objectif de cette certification est de valider le niveau Green Belt, permettant la mise en place de projets simples dans le cadre de la démarche LEAN Responsable©.</p> <p>Le public cible est constitué de profils tels que : responsable industriel, ingénieur production, ingénieur amélioration continue, manager, ...</p>		
RÉFÉRENTIELS		
RÉFÉRENTIEL DE COMPÉTENCES	RÉFÉRENTIEL DE CERTIFICATION	
	MODALITÉ(S)	CRITÈRES
<p>C1 : Utiliser les outils de base de l'amélioration continue, tels que l'identification des causes, le diagramme Spaghetti, etc., pour mettre en œuvre un projet permettant à l'entreprise de se situer dans une démarche d'amélioration continue.</p>	<p>1. Evaluation écrite de validation des connaissances et compétences :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Questions sur les principes et des outils du Lean - Questions de mise en situation 	<p>Les outils de base de l'amélioration continue et du Lean sont connus et identifiés.</p> <p>La sélection des outils de base de l'amélioration continue et du Lean est en lien avec le contexte du projet et de l'entreprise.</p>
<p>C2 : Sélectionner les différents outils du Lean, par exemple le travail standardisé, le jidoka, le management visuel, etc., pour adapter la démarche aux besoins, aux capacités, et aux problématiques de l'entreprise.</p>	<p>2. Remise d'un rapport et entretien, suite à la réalisation d'un projet simple conduit selon la démarche Lean Responsable©.</p>	<p>Les postes de travail sont analysés de façon à identifier des points d'amélioration.</p>

<p>C3 : Conduire le changement en assurant la mise en œuvre des projets dans les délais et en respectant les critères qualité requis, pour la structuration d'une nouvelle organisation du travail répondant aux attentes des parties prenantes.</p>		<p>Les actions proposées sont cohérentes avec les objectifs fixés par le projet, réalistes et réalisables, et respectent la qualité de vie au travail.</p> <p>Les résultats obtenus issus de la démarche Lean sont présentés dans le rapport.</p> <p>La démarche Lean et le changement qu'elle induit sont accompagnés sur le long terme grâce à la mise en place d'un plan d'action et de suivi cohérent.</p>
<p>C4 : Conduire un projet en associant les collaborateurs et ressources adaptés au contexte, pour encourager et renforcer dans la durée la mobilisation au sein de l'atelier Lean.</p>		<p>Les différents acteurs impliqués dans le projet sont mobilisés, selon leur profil, leurs compétences et leur rôle dans l'entreprise.</p>