

ELEMENTS COMPLEMENTAIRES RELATIFS A LA DEMANDE

5 - REFERENTIELS

REFERENTIEL D'ACTIVITES <i>décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou</i>	REFERENTIEL DE COMPETENCES <i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités</i>	REFERENTIEL D'ÉVALUATION <i>définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i>	
		MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION
Activité 1 : Définition de la politique de la protection de données personnelles en accord avec la stratégie de l'entreprise et dans le respect du cadre législatif			
A1T1- Analyse de la structure de l'entreprise en lien avec la politique de protection des données	A1C1. Analyser le système d'information (SI) existant au sein de la structure dans son intégralité, selon une méthode d'analyse adaptée, afin de pouvoir en tirer un diagnostic sur le système étudié	Mise en situation professionnelle reconstituée: A partir d'un cahier des charges, établi par l'organisme certificateur précisant les besoins d'une entreprise fictive, le candidat doit analyser le système d'information, rédiger une synthèse et la présenter oralement devant un jury de deux professionnels externe (deux experts du métier)	Le candidat est capable d'établir une analyse exhaustive des éléments suivants : - Il cartographie d'une façon exhaustive les différents processus métiers de la structure et précise la couche fonctionnelle, applicative et technologique du SI en utilisant un outil de cartographie qui met en valeurs les imbrications et les interdépendances entre les multiples composants du système d'information (SI) et ses différentes couches.
	A1C2. Identifier les rôles et responsabilités de chacun au sein de l'organisation en lien avec la politique de protection des données établie afin de définir un plan de communication sur le projet adapté	Mise en situation professionnelle reconstituée: A partir d'un cahier des charges, établi par l'organisme certificateur précisant les besoins d'une entreprise fictive, le candidat doit définir un organigramme fonctionnel et le rôle de chaque ressource dans la mise en place d'une politique de protection de données, rédiger une synthèse et la présenter oralement devant un jury de deux professionnels externe (deux experts du métier)	Le candidat est capable de définir un organigramme fonctionnel des différents services de la structure : - il indique les ressources humaines de la structure - ils précisent leurs rôles dans la mise en place de la politique de la protection de donnée de façon direct et indirecte
	A1C3. Réaliser un diagnostic organisationnel de la structure afin de clarifier les objectifs de la protection des données	Mise en situation professionnelle reconstituée: A partir d'un cahier des charges, établi par l'organisme certificateur précisant les besoins d'une entreprise fictive, le candidat définir les objectifs de la protection de données personnelles, rédiger un diagnostic organisationnel structuré et précis et le présenter oralement devant un jury de deux professionnels externes (deux experts du métier)	Le candidat est capable de définir les objectifs principaux de la protection des données à mettre en œuvre : - Il présente l'intérêt de cette définition - Il liste à minima trois objectifs en lien avec la politique de protection des données que souhaite développer l'entreprise Le candidat est capable de rédiger un diagnostic organisationnel structuré et précis.

ELEMENTS COMPLEMENTAIRES RELATIFS A LA DEMANDE

A1T2- Cadrage réglementaire en matière de protection des données (RGPD)			<p>Il formalise par écrit les éléments suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il précise le périmètre fonctionnel de chaque service - L'analyse du système d'information de la structure existant en utilisant une méthodologie six-sigma ou lean - Les éléments de cadrage général - il clarifie les objectifs du projet de conformité réglementaire de l'organisation
	A1C4. Etablir les enjeux techniques, juridiques, financiers et éthiques de la structure, en lien avec les différents services, afin d'assurer une stratégie de protection des données conforme et cohérente.	<p>Mise en situation professionnelle reconstituée: A partir d'un cahier des charges, établi par l'organisme certificateur précisant les besoins d'une entreprise fictive, le candidat doit lister les enjeux enjeux techniques, juridiques, financiers et éthiques de l'entreprise, rédiger une synthèse et la présenter oralement devant un jury de deux professionnels externe (deux experts du métier)</p>	<p>Le candidat est capable de recontextualiser les enjeux techniques, juridiques, financiers et éthiques de chaque service de la structure dans une synthèse.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le candidat a listé clairement les enjeux - Le candidat fait preuve d'une bonne qualité rédactionnelle et utilise le vocabulaire technique adaptée
	A1C5. Définir la politique de protection des données adaptée aux contraintes structurelles, organisationnelles de la structure, afin que le SI soit en accord avec les règles de protection des données en rigueur	<p>Mise en situation professionnelle reconstituée: A partir d'un cahier des charges, établi par l'organisme certificateur précisant les besoins d'une entreprise fictive, le candidat doit définir une politique de la protection des données personnelles adaptée au contexte de l'entreprise, rédiger une synthèse avec les éléments nécessaires à une politiques de protection de données personnelles et la présenter oralement devant un jury de deux professionnels externe (deux experts du métier)</p>	<p>A partir du diagnostic organisationnel, il établit les éléments essentiels d'une politique de la protection des données adaptée au contexte : Il précise les éléments nécessaires à une politique de protection de données respectueuses de la réglementation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il détaille la manière dont la politique doit être organisé - Les droits des personnes concernées - Les éventuels bénéficiaires d'un transfert de données
A1C6. Restituer auprès de la direction et des différentes direction métiers le diagnostic du système de l'entreprise afin de faire valider par les décideurs la politique de protection des données choisies et d'impliquer les différents acteurs	<p>Mise en situation professionnelle reconstituée: A partir d'un cahier des charges, établi par l'organisme certificateur précisant les besoins d'une entreprise fictive, le candidat doit rédiger un document clair et précis présentant une politique de protection de données personnelles et la présenter oralement devant un jury de deux professionnels externe (deux experts du métier)</p>	<p>Le candidat verbalise une synthèse de son étude auprès d'un comité de direction :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il traduit le vocabulaire technique en langage métier - Il argumente ses choix dans sa politique de protection des données - Il présente les bénéfices d'une protection des données efficace - Il s'exprime avec un vocabulaire adapté et démontre des qualités oratoires 	

ELEMENTS COMPLEMENTAIRES RELATIFS A LA DEMANDE

			<p>(volume de la voix adaptée, aisance orale, gestuelle adaptée)</p> <p>Le dernier critère d'évaluation ne sera pas pris en compte lors d'évaluation des personnes en situation de Handicap et qu'ils le demandent</p>
--	--	--	---

ELEMENTS COMPLEMENTAIRES RELATIFS A LA DEMANDE

REFERENTIEL D'ACTIVITES <i>décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois visés</i>	REFERENTIEL DE COMPETENCES <i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités</i>	REFERENTIEL D'ÉVALUATION <i>définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i>	
		MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION
Activité 2 : Pilotage du projet de conformité réglementaire liée à la protection de données			
A2T1. Organisation des actions spécifiques au projet de conformité réglementaire de la protection des données (RGPD)	A2C1. Déterminer les actions spécifiques du projet de conformité réglementaire afin de pouvoir les ordonner et les prioriser, à travers une feuille de route (roadmap)	<p>Mise en situation professionnelle reconstituée: A partir d'un cahier des charges, établi par l'organisme certificateur précisant les besoins d'une entreprise fictive, le candidat doit rédiger et présenter un plan d'actions pour assurer la conformité réglementaire liée à la protection de données personnelles devant un jury de deux professionnels externe (deux experts du métier)</p> <p>Mise en situation professionnelle reconstituée: A partir d'un cahier des charges, établi par l'organisme certificateur précisant les besoins d'une entreprise fictive, le candidat doit présenter la méthode de gestion de projet adaptée à la mise en place de la politique de protection de données personnelles, les différentes étapes du projet et une analyse des risques du projet devant un jury de deux professionnels externe (deux experts du métier)</p>	Le candidat est capable de rédiger un plan d'actions en s'appuyant sur la politique de protection des données de la structure
	A2C2. Définir la méthode de gestion de projet adaptée à mettre en œuvre afin de gagner en efficacité pendant le déploiement du projet de conformité réglementaire et de veiller à réduire les écarts avec le cadre législatif en vigueur		Le candidat choisit une méthode de gestion de projet adaptée à la politique de protection des données de la structure. Il présente et justifie avec un argumentaire son choix de méthodologie de projet en adéquation avec le contexte de la conformité réglementaire de la structure
	A2C3. Décomposer le projet en grande séquence afin d'en déterminer les résultats attendus à chaque fin de séquence et ainsi, permettre d'en déduire les indicateurs de suivi et de performance.		Le candidat est capable de présenter les grandes étapes de son projet : - Il effectue un découpage abouti des sous-projets (ou tâches, missions, phases, composants, lots de travail...), organisés sous forme d'arborescence et représentant des livrables. - Les indicateurs de performance sont aussi définis.

ELEMENTS COMPLEMENTAIRES RELATIFS A LA DEMANDE

A2T2. Conception de la stratégie du projet de conformité réglementaire liée à la protection de données

<p>A2C4. Repérer les risques (techniques et humains) en amont du projet afin d'en maîtriser les impacts à court terme.</p>		<p>Le candidat analyse les vulnérabilités du projet Il liste en particulier l'ensemble des risques (techniques et humains) liés à la typologie d'un projet de conformité réglementaire RGPD.</p>
<p>A2C5. Adopter une stratégie d'accueil aux handicaps afin de favoriser l'inclusion des profils en situation de handicap au sein de l'équipe et permettre leur pleine intégration, en collaboration avec le référent handicap de l'entreprise</p>		<p>La candidat doit être capable de lister les spécificités : -6 grandes familles de handicap présentées par l'AGEFIPH (Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Handicapés) a recensé.) Le candidat doit être capable de - Proposer un ensemble de règles de bonnes pratiques , des outils permettant l'inclusion de ces profils</p>
<p>A2C6. Etablir le planning global du projet afin d'organiser la mise en œuvre du projet en tenant compte des contraintes de délais, de coûts et de moyens du projet.</p>		<p>Il réalise un planning cohérent faisant apparaître par tâche le temps alloué, les acteurs concernés et les jalons du projet. La candidat doit proposer dans son planning la prise en compte des aménagements liés aux 6 grandes familles de handicap : visuel, mental, invalidant, psychique, moteur et auditif</p>
<p>A2C7. Cartographier les flux en indiquant l'origine et la destination des données, afin notamment d'identifier les éventuels transferts de données hors de l'Union européenne</p>	<p>Mise en situation professionnelle reconstituée: A partir d'un cahier des charges, établi par l'organisme certificateur précisant les besoins d'une entreprise fictive, le candidat doit rédiger et présenter un document détaillant pour chaque traitement de données l'origine, la destination, les acteurs,.... devant un jury de deux professionnels externe (deux experts du métier)</p>	<p>Le candidat est capable de formaliser par écrit et recenser l'ensemble des éléments suivants pour chaque traitement de données :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les acteurs concernés - Emplacement du stockage des données - Le temps de conservation des données - la liste des traitements par finalité principale (et non par outil ou applicatif utilisé) - les types de données traitées - Identifier les sous-traitants qui interviennent sur chaque traitement

ELEMENTS COMPLEMENTAIRES RELATIFS A LA DEMANDE

A2C8 Déployer un registre de traitement de données personnelles de la structure afin de recenser de façon précise les différents traitements de données personnelles de la structure et de le transmettre, le cas échéant, à la CNIL

Mise en situation professionnelle reconstituée:

A partir d'un cahier des charges, établi par l'organisme certificateur précisant les besoins d'une entreprise fictive, le candidat doit rédiger et présenter un registre des traitement de données devant un jury de deux professionnels externe (deux experts du métier)

Le candidat doit rédiger un registre des traitements de données en utilisant soit le modèle du registre proposé par la CNIL, soit un modèle personnalisé répondant aux critères donnés par la CNIL.
Ce registre doit rassembler les informations des différents services susceptibles de traiter des données personnelles (focus sur les pistes internet, les formulaires en ligne ect...)

ELEMENTS COMPLEMENTAIRES RELATIFS A LA DEMANDE

		Il doit élaborer la liste des traitements dans un tableau de suivi Les données présentes dans le registre sont précises et claires
A2C9. Définir une structure organisationnelle de protection des données en interne, en identifiant pour chaque direction métier, une personne relais afin de sécuriser la politique de protection des données qui sera mise en œuvre	Mise en situation professionnelle reconstituée: A partir d'un cahier des charges, établi par l'organisme certificateur précisant les besoins d'une entreprise fictive, le candidat doit présenter un organigramme fonctionnel lié à la mise en place de la protection de données personnelles pour le contexte de l'entreprise devant un jury de deux professionnels externe (deux experts du métier)	Le candidat établi d'une façon claire et précise un organigramme fonctionnel lié à la mise en place de la stratégie de la protection des données personnelles pour son contexte en indiquant le rôle de chacun
A2C10. Identifier les acteurs externes qui traitent les données personnelles, en précisant clairement les prestataires sous-traitants afin d'actualiser les clauses de confidentialité	Mise en situation professionnelle reconstituée: A partir d'un cahier des charges, établi par l'organisme certificateur précisant les besoins d'une entreprise fictive, le candidat doit rédiger et présenter un document détaillant les différents acteurs externes en lien avec les données personnelles devant un jury de deux professionnels externe (deux experts du métier)	Le candidat est capable d'identifier les différents intervenants externes nécessaires au développement du projet de conformité : <ul style="list-style-type: none"> - Il liste les acteurs externes - Il précise leurs rôles
A2C11. Etablir la liste des actions prioritaires à partir de l'analyse des risques en s'appuyant sur le registre de traitements des données afin de rendre ses traitements conforme à la réglementation et ainsi sécuriser les risques sur les droits et les libertés des personnes concernées	Mise en situation professionnelle reconstituée: A partir d'un cahier des charges, établi par l'organisme certificateur précisant les besoins d'une entreprise fictive, le candidat doit présenter un plan d'actions suite à une analyse d'impacts relatifs à la protection de données devant un jury de deux professionnels externe (deux experts du métier)	Le candidat est capable de définir un plan d'action du projet : Il dresse la liste des risques qui peuvent peser sur les traitements de données existant Il réalise une analyse d'impacts relatifs à la protection des données (les impacts potentiels, les sources de risques et les menaces réalisables) en utilisant une approche AIPD (il met en application l'approche selon les neuf critères donnés par le CEPD) Le candidat dresse un plan d'action opérationnel

ELEMENTS COMPLEMENTAIRES RELATIFS A LA DEMANDE

REFERENTIEL D'ACTIVITES <i>décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois viciés</i>	REFERENTIEL DE COMPETENCES <i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités</i>	REFERENTIEL D'ÉVALUATION <i>définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i>	
		MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION
Activité 3 : Déploiement et règlement général sur la protection des données au sein de la structure			
A3T1 Conception des mesures de sécurité informatique pour les données à caractère personnelle	A3C1. Auditer les mesures existantes mise en place pour la sécurité des données au sein de la structure afin de mettre en évidence les dysfonctionnement et anomalies du SI existant	Mise en situation professionnelle reconstituée: A partir d'un cahier des charges, établi par l'organisme certificateur précisant les besoins d'une entreprise fictive, le candidat doit rédiger et présenter un audit de sécurité du SI devant un jury de deux professionnels externe (deux experts du métier)	Le candidat dresse la liste des méthodes de contrôle d'accès existant dans le SI, les différentes méthodes et types de sauvegarde de données, le processus de traçabilité et les méthodes de chiffrement et d'anonymisation Le candidat propose un type d'audit de sécurité de système d'information (Méthode MEHARI)
	A3C2. Déployer les mesures de sécurité applicative et système en proposant des solutions techniques innovantes pour le système d'information en commun accord avec le responsable de la sécurité du S.I (RSSI) de la structure afin de traiter chaque risque de façon spécifique et ainsi garantir la conformité réglementaire	Mise en situation professionnelle reconstituée: A partir d'un cahier des charges, établi par l'organisme certificateur précisant les besoins d'une entreprise fictive, le candidat doit rédiger une synthèse des solutions de sécurité de SI à mettre en place et la présenter devant un jury de deux professionnels externe (deux experts du métier)	Le candidat doit proposer les solutions techniques pour s'assurer de la conformité réglementaire : <ul style="list-style-type: none"> - Il explique le fonctionnement de la solution technique qu'il choisi - Il détaille la solution côté transparence, intégrité, confidentialité, disponibilité de la donnée personnelle
	A3C3. Concevoir les procédures internes en prenant en compte l'ensemble des événements qui peuvent survenir au cours de la vie d'un traitement des données afin d'installer des bonnes pratiques d'utilisation de données et veiller à leurs applications par les différentes direction métiers	Mise en situation professionnelle reconstituée: A partir d'un cahier des charges, établi par l'organisme certificateur précisant les besoins d'une entreprise fictive, le candidat doit rédiger des procédures internes pour assurer la sécurité des données et les présenter devant un jury de deux professionnels externe (deux experts du métier)	Le candidat doit être capable de proposer une politique de sécurité informatique pour la structure : Il propose un plan de maintenance du parc informatique Il propose des outils pour faire face à des attaques informatiques

ELEMENTS COMPLEMENTAIRES RELATIFS A LA DEMANDE

		-	<p>Propose un process de contrôle d'accès informatique (site internet, VPN, firewall)</p> <p>Il met en place des plans de sauvegarde adaptée, sécurisée et redondé</p>
A3T2 La gestion des documents juridiques liés à la réglementation RGPD	<p>A3C4. Effectuer une veille constante dans le domaine technique, légale et juridique sur la protection des données, afin de pouvoir déterminer des actions de rectification par rapport aux nouvelles techniques ou lois et assurer ainsi la conformité du traitement des données à caractère personnel</p>	<p>Mise en situation professionnelle reconstituée: A partir d'un cahier des charges, établi par l'organisme certificateur précisant les besoins d'une entreprise fictive, le candidat doit présenter un process de veille dans le domaine de la protections des données personnelles devant un jury de deux professionnels externe (deux experts du métier)</p>	<p>Le candidat est en capacité de produire une veille technologie et juridique :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il identifie des sources d'informations pertinentes (technique et juridique) en RGPD - Il préconise une méthodologie de veille (méthode push, méthode pull d'information) Il utilise un outil de veille (Feedly, Netvibes, Google Allert,..) - Il analyse et synthétise les informations collectées. - Il rédige et diffuse les informations à valeur ajoutée et (vulgarisation les termes juridiques et techniques)
	<p>A3C5. Collecter la documentation juridique en lien avec la réglementation RGPD afin de constituer une base documentaire juridique utile et ainsi répondre, le cas échéant, aux sollicitations de la CNIL en se basant sur des éléments de preuves législatives</p>	<p>Mise en situation professionnelle reconstituée: A partir d'un cahier des charges, établi par l'organisme certificateur précisant les besoins d'une entreprise fictive, le candidat doit présenter les documents juridiques liés au RGPD devant un jury de deux professionnels externe (deux experts du métier)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Le candidat doit être capable de mettre en place un processus de collecte de documents juridiques permanent en lien notamment avec le règlement européen sur la protection des données, les lignes directrices , fiches pratiques...
	<p>A3C6.Élaborer un plan de communication interne pour informer l'ensemble des employés de la structure de son rôle en tant que DPO, de son statut et de ses futurs plans d'action</p>	<p>Mise en situation professionnelle reconstituée: A partir d'un cahier des charges, établi par l'organisme certificateur précisant les besoins d'une entreprise fictive, le candidat doit présenter un plan de communication sur le rôle du DPO et ses plans d'actions devant un jury de deux professionnels externe (deux experts du métier)</p>	<p>Le candidat décrit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il présente son poste et son rôle au sein de la structure - L'objectif de son plan de communication - Identifie son audience et oriente ses écrits selon le profil de ses interlocuteurs

ELEMENTS COMPLEMENTAIRES RELATIFS A LA DEMANDE

			<ul style="list-style-type: none">- Il précise la stratégie de diffusion- Il propose des canaux de communication
--	--	--	---

ELEMENTS COMPLEMENTAIRES RELATIFS A LA DEMANDE

REFERENTIEL D'ACTIVITES	REFERENTIEL DE COMPETENCES	REFERENTIEL D'EVALUATION	
<i>décrit les situations de travail et les activités</i>	<i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités</i>	<i>définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i>	
		MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION
Activité 4 : Amélioration continue de la stratégie de mise en conformité réglementaire RGPD			
A4T1 Sensibilisation des collaborateurs sur la protection des données	A4C1 Concevoir une campagne de sensibilisation afin d'informer l'ensemble des collaborateurs et d'initier une réflexion globale sur la protection des données à caractère personnel dans la structure	Mise en situation professionnelle reconstituée: A partir d'un cahier des charges, établi par l'organisme certificateur précisant les besoins d'une entreprise fictive, le candidat doit présenter une campagne de sensibilisation sur la protection des données personnelles devant un jury de deux professionnels externe (deux experts du métier)	Le candidat doit être capable d'établir les objectifs pour sa campagne de sensibilisation. Il identifie le public cible de sa campagne Il identifie les différentes stratégies de campagne à utiliser Il décrit les grandes étapes de sa campagne
	A4.C2 Former les publics cibles à l'aide de contenus thématiques adapté afin de les guider dans l'appropriation des procédures RGPD mis en place par la structure	Mise en situation professionnelle reconstituée: A partir d'un cahier des charges, établi par l'organisme certificateur précisant les besoins d'une entreprise fictive, le candidat doit rédiger et présenter une fiche de formation sur la réglementation RGPD devant un jury de deux professionnels externe (deux experts du métier)	Le candidat est capable de formaliser un document type pour la formation des collaborateurs, au choix : Créer des fiches pratiques, préparer des vidéo de présentation, écrire un scénario de « serious game »
	A4.C3 Réaliser des présentations orales à l'aide d'un support visuel pour des publics cibles en interne afin de les informer sur le RGPD et d'en faciliter l'acceptation.	Mise en situation professionnelle reconstituée: A partir d'un cahier des charges, établi par l'organisme certificateur précisant les besoins d'une entreprise fictive, le candidat doit présenter une ébauche de présentation générale d'une procédure RGPD devant un jury de deux professionnels externe (deux experts du métier)	Le candidat est capable de présenter une ébauche de présentation générale d'une procédure RGPD classique : Qualité de l'expression orale Vocabulaire adapté Capacité d'écoute active Reformulation des objections des collaborateurs

ELEMENTS COMPLEMENTAIRES RELATIFS A LA DEMANDE

**A4T2 Amélioration
continue de la stratégie
de mise en conformité
réglementaire RGPD**

<p>A4.C4 Concevoir des supports adaptés aux personnes en situation de handicap afin de permettre à tout public d'accéder librement et facilement au numérique (public cible, collaborateurs interne, sous-traitants ...)</p>	<p>Mise en situation professionnelle reconstituée: A partir d'un cahier des charges, établi par l'organisme certificateur précisant les besoins d'une entreprise fictive, le candidat doit de présenter des supports de communication tenant en compte d'un public à situation de handicap devant un jury de deux professionnels externe (deux experts du métier)</p>	<p>Le candidat est capable de proposer des supports et outils de formation ou sensibilisation de type outils Google Assistant ou Voice Access, selon les critères :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les normes d'accessibilité - Facilité d'utilisation - Prenant en l'environnement de travail d'un public en situation de handicap
<p>A4.C5 Appliquer les procédures d'audits de sécurité informatiques périodiques afin d'ajuster la politique</p>	<p>Mise en situation professionnelle reconstituée: A partir d'un cahier des charges, établi par l'organisme certificateur précisant les besoins d'une entreprise fictive, le candidat doit présenter un process permanent d'Audit de sécurité Informatique devant un jury de deux professionnels externe (deux experts du métier)</p>	<p>Le candidat doit :</p> <p>Proposer un process permanent d'audit de sécurité informatique</p>

ELEMENTS COMPLEMENTAIRES RELATIFS A LA DEMANDE

	<p>de sécurité des données de façon régulière et le cas échéant, de donner lieu à un plan d'action correctif</p>		<p>Il programme les mesures correctives éventuelles en cas de manquement constaté lors de l'examen de conformité</p>
	<p>A4.C6 Contrôler la bonne application des mesures de la protection des données afin de vérifier leurs applications opérationnelles par les différents acteurs et alerter les directions métiers en cas de non-respect des procédures de sécurité des données</p>	<p>Mise en situation professionnelle reconstituée: A partir d'un cahier des charges, établi par l'organisme certificateur précisant les besoins d'une entreprise fictive, le candidat doit rédiger et présenter l'état d'avancement des mesures mise en place devant un jury de deux professionnels externe (deux experts du métier)</p>	<p>Le candidat rédige des documents de suivi à destination des directions métiers. Le document précise l'état d'avancement des mesures mise en place, la liste des anomalies constatées et l'implication des acteurs.</p>
	<p>A4.7 Mutualiser l'expérience et les difficultés avec des DPO du même secteur afin de diffuser plus largement les solutions et les bonnes pratiques</p>	<p>Mise en situation professionnelle reconstituée: A partir d'un cahier des charges, établi par l'organisme certificateur précisant les besoins d'une entreprise fictive, le candidat doit présenter une synthèse des réseaux utiles identifiés et un process d'échange sur la conformité réglementaire</p>	<p>Le candidat structure un plan d'action d'amélioration de ses pratiques professionnelles : Il identifie les réseaux utiles pour avoir des échanges avec des professionnels de son domaine Il identifie le type d'action qu'il peut lui-même initier (ex : créer un blog, animer un webinaire...)</p>

ELEMENTS COMPLEMENTAIRES RELATIFS A LA DEMANDE

Modalités d'évaluation

L'évaluation est réalisée par le biais des mises en situation professionnelle (MSPR) et d'un dossier professionnel

1. Mises en situation professionnelle (MSPR) :

La préparation des MSPRs se fait par équipe de 3 maximum et donne lieu à :

Une production écrite individuelle

Une soutenance orale par équipe devant un jury de deux professionnels Experts dans le métier

Une évaluation individuelle par le jury à la suite d'un échange individuel avec le jury

2. Dossier Professionnel :

Le candidat doit mettre en avant les compétences acquises en entreprise durant le stage ou l'alternance et fait l'objet d'une production écrite individuelle de 50 à 60 pages et une soutenance individuelle orale devant un jury de deux professionnels et un représentant de l'organisme de certification

Adaptation des modalités d'évaluation pour les personnes à situation de handicap (un annexe du règlement de validation de la certification)

Afin de garantir l'égalité de leurs chances avec les autres candidats, les candidats à la certification issus de l'établissement partenaire et présentant un handicap temporaire ou permanent peuvent bénéficier des aménagements rendus nécessaires par leur situation lors des modalités d'évaluation de compétences (soit leur de la réalisation et la soutenance des reconstruée et du dossier professionnel)

Il appartient au candidat souhaitant bénéficier d'un aménagement ou bien à son médecin d'en faire la demande écrite auprès du référent handicap de l'établissement partenaire .

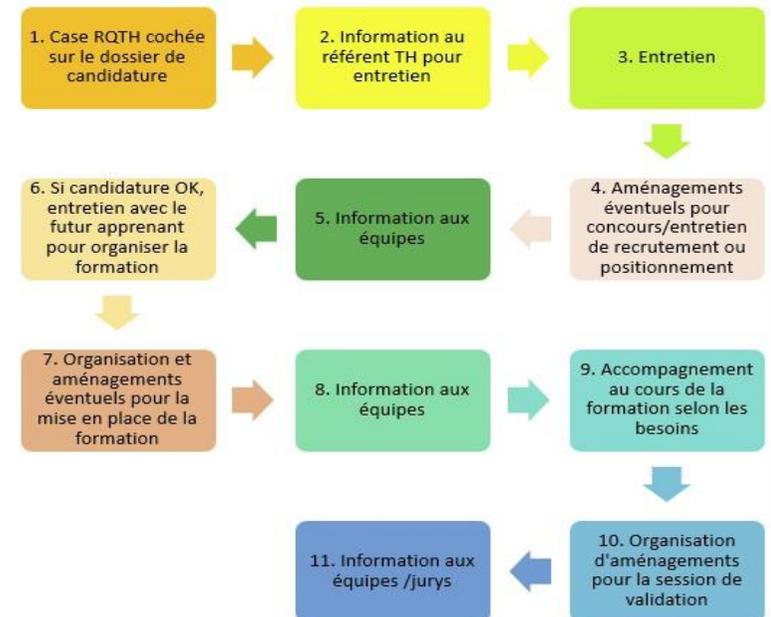
L'EPSI a mis en place une organisation afin d'offrir une équivalence de prestations par rapport à celles proposées au public valide.

Cette organisation se base sur

1. La non-discrimination et d'accessibilité à la formation,
2. L'accessibilité numérique
3. L'accessibilité du bâtiment dédié à la formation,
4. D'avoir des référents HANDICAP au sein des CFA

Dans la phase 3 (Entretien) du process, le candidat passe un entretien avec le référent Handicap de l'établissement partenaire. Lors de cet entretien, le référent Handicap s'entretient avec la personne et identifie la situation par rapport à :

1. l'accessibilité métier
2. l'accessibilité de la formation
3. l'accessibilité des épreuves d'évaluation



ELEMENTS COMPLEMENTAIRES RELATIFS A LA DEMANDE

Concernant les épreuves d'évaluation et selon le candidat et son type de Handicap, le référent Handicap identifie les contraintes à prendre en compte et les besoins spécifique pour chaque modalité d'évaluation de la certification : Les MSPRs et le dossier professionnel, l'écrit et l'oral et propose au candidat des aménagements possibles (ci-dessous une liste des aménagements possibles non exhaustive).

Si aucun type d'aménagement ne correspond pas au candidat, le référent Handicap oriente le candidat vers les organismes dédiés et ou prend contact avec ces organismes afin de trouver un aménagement qui correspond bien au candidat.

Des que les aménagements sont fixés, le référent Handicap contacte le jury et explique les modalités aménagées et si besoin le mettre en contact avec les personnes participantes à l'évaluation (interprète,.....)

Les aménagements possibles sont notamment :

1. Communiquer les supports (cahiers des charges) des mises en situations professionnelles reconstituées au début de la formation pour réduire l'appréhension de la situation d'apprentissage et limiter le travail en « double tâche »
2. Remettre les supports (cahiers des charges) des mises en situations professionnelles reconstituées au début de la formation au format électronique
3. Adapter les supports (cahiers des charges) des mises en situations professionnelles reconstituées les rendre plus accessibles selon les critères d'utilisation des supports par des personnes utilisant des lecteurs d'écran et synthétiseurs vocaux (Un plan structuré hyper-structuré, des couleurs et des contrastes qui facilitent l'usage, La police, la taille de caractères et les interlignages facilement lisibles)
4. Bien répartir la charge de travail lors de la préparation de la réalisation des MSPRs
5. Autoriser les logiciels spécifiques (correcteurs orthographiques en français et en langues étrangères, dictée vocale, lecteur par synthèse vocale, etc.) et l'utilisation d'un ordinateur pour revenir sur les notes prises
6. Autoriser les logiciels de synthèse vocale (text-to-speech) et de reconnaissance vocale (speech-to-text)
7. Autoriser un preneur de notes, un secrétariat (relecture et correction des écrits)
8. Laisser le temps de réfléchir
9. Récapituler régulièrement lors du coaching des réalisations des MSPRs et lors des échanges avec le Jury
10. Prévoir un temps majoré lors de l'épreuve des soutenances MSPRs et dossier professionnel

Exemples de logiciels proposés pour le bon déroulement des soutenances et lors de la préparation des MSPRs et du dossier professionnel

Balabolka et Dspeech (synthèses vocales qui peuvent permettre de «lire» (d'écouter) des textes, des leçons)

NVDA (logiciel de lecture d'écran)

Audacity : logiciel de traitement de sons pour travailler une production audio en respectant les normes usuelles de communication comprises par tous.

Pour les sourds et malentendants

Passer un écrit à la place d'un oral, recours à des interprètes ou à des échanges par écrit

Pour les personnes atteintes du trouble bipolaire

Proposer des réalisations des MSPRs et les évaluations d'une façon individuelle

Limiter les facteurs perturbateurs (bruit, interférences, ruptures du déroulé de la soutenance, etc.)

Pour les personnes atteintes de maladies graves et invalidantes

Prévoir des pauses, la présence d'un soignant ou tiers « rassurant »

Prévoir une salle individuelle ou place particulière, temps majoré de composition

(pour récupérer en cas de crise)

ELEMENTS COMPLEMENTAIRES RELATIFS A LA DEMANDE

ELEMENTS COMPLEMENTAIRES RELATIFS A LA DEMANDE